

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 6 月 5 日

事業者名 株式会社 フクスイ



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

売上・利益追求に努め企業価値を高め、社会貢献・生活安定向上・楽しい豊かな生活が出来るように努力する。人間性を追求し人材（人財）を育て、自主性（和）を重んじ、少数精鋭で働き甲斐のある会社作りを進めている。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	会社内にアルコールチェッカーを設置し第三者が確認しチェックリストへ記載をしています。又、業務で運転する一人一人に常にアルコールチェッカーを持たせており、外出先・出張先・でも容易にチェックができるように対策している。
人権・平等・労働	従業員を企業の財産と捉え大切にしています。新人研修や部署ごとの研修に加え、個人のスキルアップに繋がるような教育機会を提供している。また、60歳定年後の雇用も積極的に行い進め高齢者でも働きやすい環境を作って進めている。
産業・技術	DX化の取り組みにより、在庫管理業務・回転率を見極め生産性の向上に繋げている。今後、DX化による労働時間管理や勤怠管理を進めている。
環境・ワンヘルス	省エネ家電・LED照明・空調・パソコン機器類は、省エネ推奨商品へ変更済み。断熱材を利用しエアコン消費量の軽減を図っている。また、社有車・倉庫内使用リフト機械EV仕様・ハイブリッド仕様へ変更移行している。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年6月

事業者名

株式会社フクスイ



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	SDGs				
												未登録	未登録			SDGs
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					従業員を企業の財産と捉え大切にしている。新人研修や部署ごとの研修に加え、個人のスキルアップに繋がるような教育機会を提供している。また、60歳定年後の雇用も積極的に行い、高齢者でも働きやすい環境づくりを行っている。	実施中			 5.1, 5.b	 8.5	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					社内就業規則にハラスメントの禁止(パワーハラスメント・セクシャルハラスメント・妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント)の条項を記載している。又、ハラスメントの相談窓口を営業所ごとに設置している。今後全社員向けの研修を進めていきたい。	実施中			 5.1	 8.5	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					人権問題に違反行為があれば担当部門との協議の上、再発防止策を実施している。また、人権配慮の考え方に基づき、様々な従業員に対する人権啓発活動の予防を目的とした管理職向け研修を実施している。	実施中			 4.7	 5.1	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					職場の安全を確保するための取り組み4Sを実地している。(4S:整理・整頓・清掃・清潔)物を乱雑に置く事等により、怪我のリスクや荷崩れを起こす可能性も高くなる為、4Sにより不要な物を無くし、物が正しく配置され安全な環境と手順で仕事ができるように心掛けている。	実施中			 8.8	 9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					常に時間管理を徹底し、限度時間にアラームを出している。有給取得も積極的に促し、家族行事(学校・式典)への積極的参加も促している。	実施中			 3.4	 8.5, 8.8	 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○				当社では、健康診断への補助金の支給、禁煙の推奨や体調管理のサポートなどを実施している。他にも育児へのサポート体制の構築や介護休暇取得、テレワークの推進、定年退職者の再雇用も積極的に行っている。	実施中			 3.4	 8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					従業員を企業の財産と捉えて大切にしている。新人研修や部署ごとの研修に加え、個人のスキルアップに繋がるような免許取得・技能講習等の取得を最優先にし、様々な教育機会を提供している。	実施中			 4.4, 4.5	 8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択					状況により、テレワークを行えるようネット環境を整備した。社内での様々な場所での勤務できるように、環境整備を実施した。	実施中			 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○				仕事と育児を両立出来るように社員間で協力体制を作り、持ち場のカバーが柔軟にできるよう対応策を整えた。時短要請の話には、積極的に取り組む事を伝えた。また、復帰後に働きやすい環境を作る事前打ち合わせを行った。子育ての為への働きやすい環境は整えている。	実施中			 5.1, 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○				就業規則に介護休業制度を記載し、社員が介護に集中できる仕組みを整え、社員間で協力体制を作り持ち場のカバーを行っている。緊急で急な状況でも柔軟に対応策を取った。	実施中			 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択									 1.3	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					働き方やライフイベントの両立など、一人一人が自身のキャリアと向き合う機会作りを行っている。現在女性は事務職のみの採用であるものの、今後は他職種での採用を視野に入れ検討している。	実施中			 5.1, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択					採用の一環として、応募があった場合は、職場体験などインターンシップなどの取組を行っている。	実施中			 1.2	 4.4	 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		実施予定項目の予定開始年月	開始年月					
													記載省略可能項目				
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						商品へのリスク説明は常に行える状況にあり、商品を安全に提供出来ている。	実施中					20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						年齢や身体状況に応じ、提案をしている。例)バリアフリー・高齢者向け支援 等	実施中					7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30	環境・ウェルネス	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						DX化の取り組みにより、在庫管理業務・回転率を見極め生産性の向上に繋げている。また、DX化による労働時間管理や勤怠管理を現在進めている。	実施予定	2023年	9月			5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○						社内規定により、分別回収の徹底を図っている。また、コピー用紙の再利用・ダンボールの再利用・リサイクル・廃棄物の分別等をし最小限に減らし、業者様へ依頼し適正に処理している。	実施中					23 快適な環境の維持、保全
33	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○						省エネ家電・LED照明・空調・パソコン機器類は、省エネ推奨商品へ変更済み。断熱材を利用しエアコン消費量の軽減を図っている。また、社有車・倉庫内使用リフト機械EV仕様・ハイブリッド仕様へ変更移行している。	実施中					3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○						コロナ対策として、出勤時の検温・入退時常時除菌・健康状態の記入等を行っている。間仕切りにより、接触を減らし店頭カウンターにはクロスシート設置し対策している。又毎朝各自除菌ウェットシート等での社内除菌をし、外部空気清浄機器により内部循環を徹底している。	実施中					3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						プラスチックごみは再利用処理業者様やメーカー様への持ち込みを行い、削減に取り組んでいる。	実施中					3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。