

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年5月24日

事業者名 株式会社ベストコンサル



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

弊社の経営理念である、‘Human Touch’ - To You - ～人と人とのふれあいを大切に～ はSDGsと深く関わるものであり、社員一人ひとりがこの経営理念を理解し役割を果たすことで、SDGsの達成に貢献していきます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 分類                           | SDGs 達成に向けた重点的な取組  |
|------------------------------|--|
| 公正・<br>パートナーシップ・<br>地域社会への貢献 | 「保険」を通じてお客さまに安心と安全をお届けし、圧倒的なお客さまの問題解決のために「頼まれごととは試されごと」の精神で業務を行います。また事故や災害を未然に防いだり、被害を極小化するためのお客さまへの情報提供を行います。 |
| 人権・平等・労働                     | 共に働いてくれる全社員がイキイキと笑顔で働ける環境を意識し、これからも一つ一つ向き合いながら健康経営に取り組みます。（6年連続「健康経営優良法人」認定）                                   |
| 産業・技術                        | スムーズな自動車事故解決のためにドライブレコーダー付自動車保険の普及に努めます。また、お客さまの利便性向上、情報伝達、コミュニケーション方法の多様化に努めます。                               |
| 環境・ワンヘルス                     | 紙資源削減のために、保険販売のデジタル手続きを積極的に推進します。また、ガソリンの費消を減らすために、お客さまとのオンライン商談を積極的に推進します。                                    |

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

グループ会社である株式会社ベストリスクマネジメントと連携し、SDGs登録支援企業である三井住友海上火災保険株式会社の支援メニューを活用し、SDGs達成に取り組みます。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年5月

事業者名 株式会社ベストコンサル



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 1. 経営理念の共有, 2. 法令の遵守, 3. 事業継続計画(BCP), 4. 個人情報の保護, 5. 飲酒運転の撲滅, 6. 事業の承継, 7. UIJターンの推進と若者の県内への定着, 8. 地域防災への貢献, 9. 共助社会づくり, 10. 世界遺産等の保護・保全, 11. 国際協力・貢献, 12. SDGsの普及啓発.

| No | 分類              | 項目タイトル                                 | 項目   | 必須・選択 | 該当項目 | 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 |     | 政令市のSDGs登録制度への登録状況 |   | 具体的な取組  | 実施状況 |               | 実施経過(1年後) |          | 対応する主なSDGs                             | 関連する総合計画30の取組事項                              |  |
|----|-----------------|--|--|-------|------|------------------------|-----|--------------------|---|---|------|---------------|-----------|----------|--|--|--|
|    |                 |  |  |       |      | 登録済の宣言・登録制度等の名称        | 未登録 | 未登録                | 北九州市  |   | 福岡市  | 実施予定項目の予定開始年月 | 開始年月      |          |  |  |  |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |   |   |      |               |           | 記載省略可能項目 |  |  |  |
| 13 | 人権・平等・労働        | ダイバーシティ経営とジェンダー平等                      | 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。                         | 必須    |      |                        |     |                    |   | ・女性の雇用を推進しており、全従業員75名中32名が女性<br>・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのため、グループLINEを活用している。                                       | 実施中  |               |           |          |  | 5. 5.1, 5.b<br>8. 8.5<br>10. 10.2, 10.3      | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
| 14 |                 | 差別やハラスメントの禁止                           | 採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。       | 必須    |      |                        |     |                    |   | ・社内会議の中であらゆるハラスメントに関する研修を実施している<br>・取引先に対し、万が一ハラスメントが起こった時に備える保険の提案活動を実施している。                                     | 実施中  |               |           |          |  | 5. 5.1<br>8. 8.5<br>10. 10.2, 10.3           | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
| 15 |                 | 人権教育の推進                                | 人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。                                      | 必須    |      |                        |     |                    |   | ・社内で人権啓発研修を実施   | 実施中  |               |           |          |  | 4. 4.7<br>5. 5.1<br>10. 10.2, 10.3           | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
| 16 |                 | 労働安全衛生                                 | 業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。                    | 必須    |      |                        |     |                    |   | ・従業員へ安全保護具(ヘルメット・防災グッズ等)を備え付けている。<br>・万が一業務災害が発生した場合に備え、業務災害補償保険に加入している。  | 実施中  |               |           |          |  | 8. 8.8<br>9. 9.1                             | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>20 安全で安心して暮らせる地域づくり                      |
| 17 |                 | 長時間労働の抑制                               | 36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 | 必須    |      |                        |     |                    |   | ・ノー残業デー(毎週水曜日)を設定している<br>・在宅勤務を実施し、労働時間の短縮、効率化に努めている。   | 実施中  |               |           |          |  | 3. 3.4<br>8. 8.5, 8.8<br>10. 10.3            | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                         |
| 18 |                 | 健康づくり                                  | 従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。                      | 必須    | ○    |                        |     |                    |   | ・会社負担で健康診断を受診させている。<br>・「健康経営優良法人」に6年連続認定している。<br>・協会けんぽの健康宣言を実施している。   | 実施中  |               |           |          |  | 3. 3.4<br>8. 8.5, 8.8                        | 12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供   |
| 19 |                 | 人材の育成                                  | 全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。  | 必須    |      |                        |     |                    |   | ・社内勉強会の定期的な開催<br>・保険会社主催の研修受講   | 実施中  |               |           |          |  | 4. 4.4, 4.5<br>8. 8.5, 8.6, 8.8              | 1 次代を担う「人財」の育成<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                               |
| 20 |                 | 多様な働き方の推進                              | テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。                                     | 選択    |      |                        |     |                    |   | ・テレワークの活用を推進し、営業社員や未就学児がいる女性の在宅勤務を可としている。<br>・保険販売についてもリモート手続きを推進している。<br>・本社以外に2拠点を設置し、サテライトオフィスとして活用できるようにしている。 | 実施中  |               |           |          |  | 5. 5.4, 5.5<br>8. 8.5, 8.8<br>10. 10.1, 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                         |
| 21 |                 | 仕事と子育ての両立                              | 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。     | 選択    | ○    |                        |     |                    |   | ・未就学児を養育中の女性従業員のテレワークを可としている。<br>・子供がいる従業員へ時差出勤、遅刻、早退等を推進している。  | 実施中  |               |           |          |  | 5. 5.1, 5.4, 5.5<br>8. 8.5, 8.8<br>10. 10.2  | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>25 出会い・結婚・出産・子育て支援   |
| 22 |                 | 仕事と介護の両立                               | 従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。                            | 選択    | ○    |                        |     |                    |   |   |      |               |           |          |  | 5. 5.4, 5.5<br>8. 8.5, 8.8<br>10. 10.2       | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                         |
| 23 | 障がいの特性に応じた就労の推進 | 障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 | 選択   |       |      |                        |     |                    |   |   |      |               |           |          | 1. 1.3<br>8. 8.5, 8.8<br>10. 10.2      | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>16 高齢者、障がいのある人への支援   |  |
| 24 | 女性の活躍の推進        | 女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。                | 選択   |       |      |                        |     |                    | ・管理職である役員、部長職、課長職へ女性を登用している。<br>・全従業員75名中32名は女性であり、女性活躍を推進している。 | 実施中   |      |               |           |          | 5. 5.1, 5.5<br>8. 8.5, 8.8<br>10. 10.2 | 15 ジェンダー平等の社会づくり                             |  |
| 25 | キャリア教育の推進       | 職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。  | 選択   |       |      |                        |     |                    |   |   |      |               |           |          | 1. 1.2<br>4. 4.4<br>11. 11.3           | 1 次代を担う「人財」の育成<br>24 教育の充実                   |  |

| No | 分類           | 項目タイトル  | 項目  | 必須・選択 | 該当項目 | 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 |     | 政令市のSDGs登録制度への登録状況 |     | 具体的な取組   | 実施状況   |      | 実施経過(1年後) |   | 対応する主なSDGs  | 関連する総合計画30の取組事項   |
|----|--------------|---|---|-------|------|------------------------|-----|--------------------|-----|--|--|------|-----------|---|---|---|
|    |              |   |   |       |      | 登録済の宣言・登録制度等の名称        | 未登録 | 北九州市               | 福岡市 |  | 実施予定項目の予定開始年月  | 開始年月 |           |   |   |   |
|    |              |   |   |       |      |                        |     |                    |     |  |  |      | 記載省略可能項目  |   |   |   |
| 26 | 産業・技術        | 商品・サービスの安全性の確保  | 商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。                             | 必須    |      |                        |     |                    |     | ・保険商品を販売するために保険会社作成パンフレット、提案書を活用している。<br>・保険販売時に誤った説明を行わないよう社内勉強会の開催、保険会社研修の受講を行っている。<br>・万が一苦情等が発生した場合保険会社と事案を共有し、再発防止に努めている。 | 実施中  |      |           |          | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり   |   |
| 27 |              | ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決   | ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。  | 必須    |      |                        |     |                    |     | ・「高齢者対応シート」を作成し、高齢者に対し保険を販売する場合は、複数人による面談もしくは複数回面談し手続きするようにしている。   | 実施中  |      |           |          | 7 成長産業の創出<br>16 高齢者、障がいのある人への支援<br>22 共助社会づくり、生涯学習の推進   |   |
| 28 |              | 新たな技術・商品の開発   | 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。  | 選択    |      |                        |     |                    |     |  |  |      |           |   |          | 8 中小企業の振興   |
| 29 |              | 地域資源・特性の活用  | 地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。   | 選択    |      |                        |     |                    |     |  |  |      |           |   |          | 2 世界から選ばれる福岡県の実現<br>9 農林水産業の振興<br>10 地域と調和した観光産業の振興<br>21 地域の活力向上 |
| 30 |              | DXの推進   | デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。   | 選択    |      |                        |     |                    |     |  | ・保険販売について、デジタル手続きを推進し、パソコンおよびタブレット上で完結する手続き方法を行っている。<br>・オンライン商談を推進しており、効率的な保険提案、販売を実現している。<br>・キャッシュレス手続きを推進し、保険料を引き落とすための銀行口座登録についても紙ではなく、ペーパーレス登録を推進している。 | 実施中  |           |   |          | 5 デジタル社会の実現   |
| 31 | 多言語対応        | ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。   | 選択  |       |      |                        |     |                    |     |  |  |      |           |          | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>19 外国人材に選ばれる地域づくり   |   |
| 32 | 環境・ウェルネス     | 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理  | 事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。                            | 必須    | ○    |                        |     |                    |     | ・保険申込手続きのペーパーレス化を推進し、紙の使用量を減らしている。<br>・ごみの適正な分別・処理の実施  | 実施中  |      |           |          | 23 快適な環境の維持、保全  |   |
| 33 |              | 脱炭素化の推進   | 節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。<br>または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須    | ○    |                        |     |                    |     | ・クールビズ、ウォームビズの推進<br>・従業員へエコドライブを推進している。  | 実施中  |      |           |          | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現   |   |
| 34 |              | 感染症対策の推進  | 新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。<br>または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                                      | 必須    | ○    |                        |     |                    |     | ・社内会議、保険会社との打ち合わせはウェブ会議を推奨している。<br>・事業所の換気を定期的に行っている。<br>・アルコールスプレー、体温計を備え付けている。   | 実施中  |      |           |       | 3 ワンヘルスの推進<br>27 感染症対策の推進   |   |
| 35 |              | プラスチックごみの削減   | プラスチックごみの削減に取り組んでいる。<br>または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                                      | 選択    | ○    |                        |     |                    |     |  |  |      |           |   |    | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全                                      |
| 36 |              | 食品ロスの削減   | 製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。<br>または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                         | 選択    | ○    |                        |     |                    |     |  |  |      |           |   |    | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全                                      |
| 37 |              | 農林水産物の地産地消の推進   | 県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。<br>または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。       | 選択    | ○    |                        |     |                    |     |  |  |      |           |   |    | 3 ワンヘルスの推進<br>9 農林水産業の振興<br>21 地域の活力向上                            |
| 38 |              | 生物多様性   | 健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。<br>または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。      | 選択    | ○    |                        |     |                    |     |  |  |      |           |   |    | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全                                      |
| 39 |              | 環境に配慮した調達・商品・サービス開発   | 環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。   | 選択    |      |                        |     |                    |     |  |  |      |           |   |    | 6 グリーン社会の実現   |
| 40 | 緑化の推進        | 壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。<br>または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                         | 選択  | ○     |      |                        |     |                    |     |  |  |      |           |    | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現   |   |
| 41 | 再生可能エネルギーの利用 | 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。<br>または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択  | ○     |      |                        |     |                    |     | ・自社で太陽光パネルを所有しており、再生可能エネルギーの活用に取り組んでいる。  | 実施中  |      |           |    | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現   |   |

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。