

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 6 月 15 日

事業者名 (公財)福岡県下水道管理センター



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

下水道の役割である公共用水域の水質保全や地球温暖化防止及び循環型社会の構築は、SDGs 達成と目的を同じくするものであり、職員全員がその役割を意識しつつ、具体的な取組を確実に実行していく

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	事業継続計画に沿って詳細なマニュアルを作成・各種訓練を実施することで、災害時にも下水処理場として機能するよう取組んでいます。
人権・平等・労働	労働関連法規を遵守し、風通しのいい魅力ある職場環境づくりを進めています。
産業・技術	水質や汚泥の分析を行い、基準(規制)値内であることをホームページで公表しております。
環境・ワンヘルス	積極的なリサイクル・環境配慮製品の活用や省エネを行いつつ、公共用水域の水質保全に努めてまいります。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年6月

事業者名

(公財)福岡県下水道管理センター



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, and SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項		
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月						
													北九州市	福岡市				
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・車いすの方が下水道施設に親しんでもらえる見学室や多目的トイレの整備 ・積極的な高齢者の雇用促進 ・定期的な1on1など風通しのいい職場環境づくりの実施	実施中					5 5.1, 5.b 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・管理監督者の職員に対するハラスメントの内容の周知、禁止事項の周知徹底 ・差別やハラスメントに関するポスターの掲示やリーフレットの配布 ・差別やハラスメントに関する研修や相談窓口の情報提供 ・育児や子育てに関する休暇制度の積極的な活用への声かけ	実施中					5 5.1 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							・人権問題に関する研修への全員参加(必須) ・教材の配布 ・研修に対する意見・要望のアンケートの実施と今後の研修への反映	実施中					4 4.7 5 5.1 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							・労働法規に基づいた定期的な自主点検の確実な実施 ・危険予知・予防を目的とした現場における定期的な安全パトロールの実施 ・上位機関による労働安全衛生査察の受入れ及び立会いや改善報告 ・有資格者による作業の徹底	実施中					8 8.8 9 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							・36協定及び特別条項の厳守 ・有給休暇取得率の目標値設定と管理職による取得に向けた声かけの実施 ・振替休日の原則実施 ・業務のスリム化	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8 10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○						・建物内での原則禁煙の実施 ・メンタルヘルスを含む相談窓口の掲示 ・健康診断受診のための制度の確立及び個人負担ゼロ ・未受診ゼロの継続及び要再検査時の徹底フォロー	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							・雇入れ時の研修の実施 ・専門的知識習得のための部外講習の積極的な受講促進 ・定期的な1on1ミーティングの実施 ・上位機関が開催する研修の周知と受講促進	実施中					4 4.4, 4.5 8 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択							・時差出勤や在宅勤務の導入 ・介護場所での勤務を可能とした制度の導入	実施中					5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・産前産後休暇や妊産婦の健康診査休暇制度の導入 ・「育児時間」や「子の介護休暇」制度の導入 ・出産補助休暇の導入 ・父親育児休暇の導入 ・育児休業中の代替職員の確保	実施中					5 5.1, 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・介護休暇及び短期介護休暇制度の導入 ・介護場所での勤務を可能とした就業規則の整備 ・家族の介護が必要な職員に関する調査やヒアリングによる把握 ・介護期間中の柔軟な働き方への配慮	実施中					5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択													1 1.3 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択													5 5.1, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択													1 1.2 4 4.4 11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		実施予定項目の予定開始年月	開始年月				
													記載省略可能項目			
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 第三者機関による水質や汚泥の定期的な精密試験及び公表 環境保全調査の実施及び公表 地元協議会との定期的な会議の開催 電気波及事故防止のための機器の動作確認と操作手順の確立 	実施中					20 安全で安心して暮らせる地域づくり
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 車いす乗降駐車スペース、スロープ及び自動ドア、多目的トイレの整備 センサー照明や各所にピクトグラムを採用 ユニバーサルデザインを生かした小学校向け施設見学の勉強会の開催 	実施中					7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						<ul style="list-style-type: none"> 省電力、省薬品での汚水浄化方法の検討と実践 	実施中					8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							実施中					2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						<ul style="list-style-type: none"> 管理用端末のモバイル化 普及啓発活動のオンライン化、施設紹介映像(デジタルデータ)の作成・公表 	実施中					5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					<ul style="list-style-type: none"> 文房具用品や再生用紙等のリサイクル・環境配慮製品の積極的な利用推進 工事における「福岡県認定リサイクル製品」の積極的な活用 事業活動における「廃棄物の処理及び清掃に関する法律」の徹底順守 トイレの洗浄水に下水処理水を使用 	実施中					23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					<ul style="list-style-type: none"> 自動調光システムの採用や昼休みの消灯の徹底 トップランナー制度対象機器の採用 通勤における公共交通機関利用の推奨やクール(ウォーム)ビズの推進 パソコンにおけるECOモードの徹底 	実施中					3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					<ul style="list-style-type: none"> 福岡県庁HPIに記載の基本的対策の実施 体温計や消毒スプレーの継続設置 必要時におけるマスクの提供 	実施中					3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					<ul style="list-style-type: none"> 下水処理場の良好な運転維持管理による河川環境の向上 地域共同作業での河川の環境調査の実施 	実施中					3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						<ul style="list-style-type: none"> 事業場排水や家庭の生活排水を環境負荷の少ない水生微生物により浄化 排水処理で生じる「汚泥」を肥料として資源化 汚水の臭気を土壌微生物により分解 環境負荷の少ない電気・動力機器類の導入及び再生用紙の使用 	実施中					6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					<ul style="list-style-type: none"> 敷地内における緑化の推進及び植栽の整備 管理棟アクセスルートにおける花壇の設置 	実施中					3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。