

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年5月1日

事業者名 株式会社 博多グリーンホテル



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

わが社の社是である「人類への奉仕が人生最善の仕事である。」はSDGsの精神にも通じており、ホテル事業を通じて地域貢献・社会貢献できるよう、社員がそれぞれの役割を果たしていくことでSDGsの達成に向け行動していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	地域催事に積極的に参加し、地元スポーツ団体へのスポンサー活動や協業に取り組み、地元企業として地域の発展に貢献します。
人権・平等・労働	わが社の採用活動においては、人種性別にとらわれず積極的な受け入れを行い、インターンシップを通じて職種理解を深めてもらいホテル事業で活躍できるようにサポートしていきます。
産業・技術	DX化を推進し業務の効率化を図り、働きやすい環境を整備します。
環境・ワンヘルス	CO2削減、消費エネルギー削減に向けて取り組みを促進していきます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

地域催事への協賛、地元スポーツ団体へのスポンサー活動などを通じて国内外問わず多くのお客様を誘致して、地域の活性化に繋げ福岡の魅力を発信していきます。

■SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
















































申請年月 2023年5月

事業者名 株式会社 博多グリーンホテル



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows 1-12 describe various initiatives like '经营理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', etc.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月	5	8	10		
																	記載省略可能項目	
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・昇進、昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化、社内人事評価制度の導入。 ・定年後も本人希望の元、雇用契約延長制度を実施している。 ・誰もが安心して発言、行動できる職場環境づくりのための管理職教育の実施。 ・専門職制度を導入し、管理職と非管理職の選択権を社員に与えている。	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制づくり。 ・積極的な外国人採用の実施。 ・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記。 ・役職者には差別やハラスメントに関する定期的な研修を実施しており、従業員の相談窓口を設けている。	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・外部講師による人権に関する研修の実施。 ・人権問題に関する相談窓口の設置。	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・毎月労働安全衛生会議を実施し、問題について随時正対応している。	実施中					 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・定時退社の日々の声かけ、残業時間の発生しにくい勤務体系での業務遂行。 ・業務効率化へ向けた提案や検討ができる社内環境を構築している。	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・社内報などで従業員及び家族の健康維持向上の呼びかけを行っている。 ・運動を推奨するためスポーツジムのサービスチケットを希望者に配布している。 ・メンタルヘルス相談窓口を設置している。 ・人間ドックなどにかかる費用の補助制度がある。 ・定期的に従業員のストレスチェックを行っている。	実施中					 	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・外部研修の受講機会の提供、資格取得費用の会社補助。 ・定期的な社内研修会の実施。 ・社内トレーナー制度を導入し、人材を教育する環境を構築している。	実施中					 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択												  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・時短勤務制度を導入し結婚・出産後も働きやすい職場環境を提供している。 ・性別によらない育児休業の積極的な利用推奨。(男性の取得実績あり)	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・介護休業があることを従業員に周知する予定。	実施予定	2023年	12月			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択												  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・女性社員に対して積極的な採用活動を行っている。(女性社員比率53%) ・女性社員の役職者登用全体の53%うち管理職者登用12%。 ・ストック手当の実施。	実施中					  	15 ジェンダー平等の社会づくり		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・地域学生の職場体験やインターンシップの積極的な受け入れを毎年実施している。 ・インターンシップ後の採用実績あり。	実施中					  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録		
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・部署に応じて、必要な手順やワークフローに関する品質マニュアルを作成している。 ・部署ごとにOJTシートを用いた研修を実施している。	実施中				  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・各事業所ごとに貸出車いすの設置を行っている。 ・全館玄関前にスロープを設置、バリアフリー客室、バリアフリーエレベーター設置。	実施中				  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・自動チェックイン機の導入による効率化、非接触型のサービスの提供。 ・キャッシュレス設備、セルフロッカーなどサービス向上のための設備投資に取り組んでいる。	実施中				  	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・企業(野球)コラボルームを設置しサービスの提供を行っている。	実施中				  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・情報共有ツールを導入し、生産性の向上に取り組んでいる。 ・ペーパーレス化を推進し、行政手続なども電子申請に随時切り替えている。 ・客室にアンドロイドTVを導入し、インフォメーション画面よりランドリ稼働状況見える化、お知らせ案内板、Wi-Fiパスワード、客室アンケート・HP・Instagram等各種QR表示などデジタル化を進めている。 ・自社アプリの開発をしている。 ・勤怠管理システムを導入しデジタル管理している。	実施中				  	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						・パンフレットの英語表記済み。 ・各事業所ごとに接客社員向けにボイス翻訳機を導入。外国人旅行者への対応に利用している。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・各事業所にゴミ分別POPを掲示し、古紙専用の回収箱を設置している。 ・不要備品処理時にリサイクル業者を活用し、そのまま廃棄しないようにしている。	実施中				  	23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・建て替えや改修時に高効率機器への切り替えを進めている。(ガスヒートポンプエアコンの導入、館内照明のLED化など) ・社用車を持たず、事業所間の移動は公共交通機関のみで行っている。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・自動チェックイン機を導入し非接触型のサービスを提供している。 ・アルコール消毒、定期的な換気、検温など県の指針に従い営業を行っている。(感染防止宣言、感染防止認証店)	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											  	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・ガスソージェネレーション装置設置済み。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。