

# SDGs達成に向けた宣言書

宣言日

令和5年 2月 2日

事業者名 明治安田生命保険相互会社 福岡本部



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs達成に向けた取組方針

- ・2大プロジェクト、「みんなの健活プロジェクト」、「地元の元気プロジェクト」を通じて、「健康寿命の延伸」「地方創生の推進」を優先課題として取り組みます。
- ・さらなる取組みが必要な優先課題として、「環境保全・気候変動への対応」の強化に努めます。

## ◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「明治安田フィロソフィー」と「私たちの行動原則」を業務の判断・行動における羅針盤として、全従業員一人ひとりが、創造力をもって積極的・主体的に取り組むことで、企業風土を創造することを目的とする。その取り組みが、ひいてはお客様・地域社会のみなさまに「明治安田ブランド」として受け取っていただけるよう、ボトムアップ型の運動を展開。</li> </ul>
人権・平等・労働	<ul style="list-style-type: none"> <li>・健康に対する「意識」「行動」の定着に加え、共通の健康課題であるBMI数値の改善に重きを置いた健康増進施策を実施。</li> <li>・重症化予防に向けて、セグメント別の特定保健指導の実施やオンライン診療を展開。健診結果によっては早期受診勧奨や産業医による健康管理を指導。</li> <li>・社内相談窓口と社外カウンセラー相談窓口を併設し、相談しやすい環境を整備。</li> </ul>
産業・技術	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「みんなの健活プロジェクト」「地元の元気プロジェクト」の2「大」プロジェクトを全社横断の取組みとして展開</li> <li>・「みんなの健活プロジェクト」では、「商品・サービス・アクション」の3つの分野で、ステークホルダーの健康増進を継続的に応援する取組みを、「地元の元気プロジェクト」では、当社従業員が「ひと」「職場」「まち」をつなぐ“担い手”となり、地域に「つながり」をお届けすることで社会課題の解決に貢献する取組みを推進。</li> </ul>
環境・ワンヘルス	<ul style="list-style-type: none"> <li>・当社は、事業者として自社が排出するCO<sub>2</sub>排出量の削減に取り組むとともに、機関投資家として投融資先による排出量の削減にも貢献することをめざし取り組み</li> <li>・自社による排出、投融資先によるCO<sub>2</sub>の排出について、2030年度には△50% (※)、2050年度にはネットゼロとする削減目標を設定し、その達成に向けた取組みを推進 (※) 2013年度比。自社による排出の「Scope3」のみ△40%。</li> </ul>

## ◆ SDGs達成に向けたパートナーシップ

## ■ SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年2月

事業者名 明治安田生命保険相互会社  
福岡本部

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市 未登録 登録済 記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項								
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定項目の予定開始年月	開始年月														
1	公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須			○	・「明治安田フィロソフィー」と「私たちの行動原則」を業務の判断・行動における羅針盤として、全従業員一人ひとりが、創造力をもって積極的・主体的に取り組むことで、企業風土を創造することを目的とする。その取り組みが、ひいてはお客様、地域社会のみなさまに「明治安田ブランド」として受け取っていただけるよう、ホットアップ型の運動を展開。 <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中					8.1	16.7	17.16, 17.17	8 中小企業の振興							
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須			○	・各所属が「コンプライアンス取組計画」を実施。客観的な評価指標を設定し、所属ごとの進捗状況を経営会議等に定期的に報告 ・所属ごとに反社会的勢力への対応を行なう責任者および担当者を任命し、組織として適切に対応する体制を整備 ・贈収賄行為の禁止等を規定し、定期的な検証を実施。不当な利益や優遇措置の取得・維持等を目的とする接待・贈答等の授受を未然に防止する体制を整備 <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中					4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5	20 安全で安心して暮らせる地域づくり							
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須			○	・「サステナビリティ経営推進」を担当する執行役を置くとともに、「サステナビリティ経営推進部長」を設置。№27に記載の21大プロジェクトをはじめ、社会課題の解決や人々の幸せで健やかな暮らしに貢献し、社会と共に育てる価値(CSV)を創る活動に取り組む ・大規模災害への対策として、BCPに基づく諸訓練を継続的に実施し、その実効性を検証するとともに、訓練結果の評価をふまえた見直し・レベルアップ等、PDCAを推進 <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中					11.b	13.1, 13.3		29 地域防災力と危機管理の強化							
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須			○	・当社の個人情報保護に関する基本的な考え方等を定めた「個人情報の保護に関する方針」を制定し、当社公式ホームページ等で開示 ・外部へ業務を委託する場合も含め、情報の取得から廃棄までの各管理段階において諸対策を講じるなど、情報管理体制の整備を推進 <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中					4.7	10.3	16.4, 16.5	20 安全で安心して暮らせる地域づくり							
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○			飲酒運転撲滅に向けて定期的な社内勉強機会の提供、厳重な懲戒処分の実施。 上記以外に昨年度より以下の特別ルールを設定 ・22時以降のお酒を伴う社内懇談会の禁止 ・飲酒から運転までのインターバルを8時間以上と設定 ・飲酒後に代行運転を利用する場合は、飲酒前に手配	実施中					3.5, 3.6	4.7	12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり							
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択										4.7	8.3	11.3	8 中小企業の振興							
7		UIJターンの推進若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択										4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3	4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり							
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択										4.4	11.3, 11.b	13.1	29 地域防災力と危機管理の強化							
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○	みんなで防犯応援隊		・あいつ運動(地域で防犯活動をされている方などに積極的にあいさつをする) ・被験員・ソバへの感謝啓発 ・被験員・ソバにおける防犯等の実施 ・企業内・団体内における防犯等の実施 ・取引先・関係者への犯罪情報に係る注意喚起や情報提供 ・地域におけるみまもり活動 ・「ながら防犯」グッズを付けた日常活動等 <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中					11.3, 11.7	17.17		14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の推進							
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、「世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度」に登録している。	選択	○									11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7	14 文化芸術の振興							
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○									10.2, 10.3	11	17.17	19 外国人材に選ばれる地域づくり							
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択										4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17	-							

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs		関連する総合計画30の取組事項					
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称		北九州市 福岡市	未登録 登録済	実施予定項目の予定開始年月	開始年月										
						記載省略可能項目															
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須			○			実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり					
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須			○			実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり					
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須			○			実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり					
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					・業務上の事故・事件・ハラスメントなどに対して、全社で発生した具体例等を共有し、定期的に勉強の機会を提供 ・管理監督者層については安全配慮義務を定め、当社作成の冊子を配付・地元警察の研修を受講する等従業員の心身を守る教育の実施		実施中				 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり					
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須			○			実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり					
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○		○		・健康に対する「意識」「行動」の定着に加え、共通の健康課題であるBMI数値の改善に重きを置いた健康増進施策を実施 ・重症化予防に向けて、セグメント別の特定保健指導の実施やオンライン診療を展開。健診結果によっては早期受診勧奨や産業医による健康管理を指導 ・社内相談窓口と社外カウンセリング窓口を併設し、相談しやすい環境を整備		実施中				 	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供					
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須			○		・経営人財と専門人財が相互に補完しある人財集団の形成を志向しており、その双方を計画的に育成していくため、デュアルラダーの強化に取組み ・上記考案のもと、主体的にキャリアを描くことを求める「キャリアパス等を明示した冊子」を作成・周知。上長との「キャリアビジョン面接」にて、目指す姿を具現化し自己変革・自己成長を行なう風土を醸成 ・社内の人材育成に関する事項を集約した企業内大学「MYユニバーシティ」を立ち上げ ・採用については、デジタルツールを有効活用し「地域差のない採用広報活動(インターネット等)」を展開		実施中				 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり					
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択											  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり					
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・産休・育休制度やテレワーク・弾力勤務・時間給等仕事と育児が両立しやすい勤務制度が充実		実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援					
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○	介護応援宣言企業			・介護休暇制度やテレワーク・弾力勤務・時間給等仕事と介護が両立しやすい勤務制度が充実		実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり					
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働く環境を整え、積極的に雇用している。	選択											  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援					
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択											  	15 ジェンダー平等の社会づくり					
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択											  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実					

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項						
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定項目の予定開始年月	開始年月										
										記載省略可能項目										
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	関連する既存制度に登録済	実施中					9.4 11 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり					
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	・「みんなの健活プロジェクト」「地元の元気プロジェクト」の2大プロジェクトを全社横断の取組みとして展開 ・「みんなの健活プロジェクト」では、「商品・サービス・アクション」の3つの分野で、ステークホルダーの健康増進を継続的に応援する取組みを、「地元の元気プロジェクト」では、当社従業員が「ひと」「職場」「まち」をつなぐ“担い手”となり、地域につながりをお届けすることで社会課題の解決に貢献する取組みを推進 <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中					9.4, 9.5 10.2 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進					
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>							9.1, 9.5 11 12.8	8 中小企業の振興					
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>							11.a 14.4, 14.b, 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上					
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>							4.4 8.2 9.1	5 デジタル社会の実現					
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>							1.4 4.5 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり					
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	関連する既存制度に登録済	実施中					6.3 11.6 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全					
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	<input type="checkbox"/>	ワンヘルス宣言事業者登録制度	<input type="checkbox"/>	・事業者として自社が排出するCO2排出量の削減に取り組むとともに、機関投資家として投融資先による排出量の削減にも貢献することをめざし取り組み ・自社による排出、投融資先によるCO2の排出について、2030年度には△50% ※、2050年度にはネットゼロとする削減目標を設定し、その達成に向けた取組みを推進 <sup>(※)2013年度比。自社による排出の「Scope3」のみ△40%</sup>	実施中					7.a, 7.b 11.6 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現					
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	<input type="checkbox"/>	ワンヘルス宣言事業者登録制度	<input type="checkbox"/>	・「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録 <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中					3.3 6.1 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進					
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラスチックごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>							11.6 12.4, 12.5 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全					
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>							2.1 12.3 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全					
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	・キャンペーンに使用する賞品については道の駅の商品をはじめとする、地元の特産品を選択している。	実施中					2.4 14.2, 14.4 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上					
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	・県をはじめとする各自治体が主催する海岸清掃など水辺の環境整備や、生物の生息・生育地の創出活動等の環境保全活動に取り組んでいる。	実施中					13.1 14.2 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全					
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>							9.4 12.8 13.3	6 グリーン社会の実現					
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>							11.7 13.3 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現					
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由來の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>							7.2, 7.a 11.6 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現					

\*「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。