（様式第３号）　　第　483　号

ＳＤＧｓ達成に向けた宣言書

宣言日　　令和５年　２月　１０日

事業者名　福岡県信用組合

私たちは、ＳＤＧｓの内容を理解し、ＳＤＧｓの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆　ＳＤＧｓ達成に向けた取組方針

私たち福岡県信用組合は、地域の発展に貢献するコミュニティバンクとして、お客様の視点に立った金融サービスに努め、地域の皆さまと一体となって発展していくことを目指しております。
国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGｓ）は、まさに当組合が目指すべき姿(目標)と相通ずる部分が多くあると考えており、今後も事業活動を通じて地域社会の発展ならびに持続可能な社会の実現に努めてまいります。

◆　ＳＤＧｓ達成に向けた重点的な取組

分類	ＳＤＧｓ達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	当組合事業所周辺の個人事業者や中小企業等が、これまで維持してきた特色や特性、知的財産等の価値向上に協力し、地域社会へ貢献します。
人権・平等・労働	職員のスキルアップのため、職責や職務にかかわらず継続して内外の研修へ派遣します。 また、女性職員の管理職への積極的な登用に取り組みます。
産業・技術	地域住民の要望に対し積極的に耳を傾け、社会課題の解決につながる持続可能な商品、サービスの提供に取り組みます。
環境・ワンヘルス	業務で使用する各種会議等の資料を極力データベース化し、タブレット端末等を利用した会議へ変更して、ペーパーレス化を推進します。

◆　ＳＤＧｓ達成に向けたパートナーシップ

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月：2023年2月　　事業者名：福岡県信用組合

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況：該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況：登録済の宣言・登録制度等の名称	政令市のSDGs登録制度への登録状況：北九州市（記載省略可能項目）	政令市のSDGs登録制度への登録状況：福岡市（記載省略可能項目）	具体的な取組	実施状況	実施予定項目の予定開始年月		実施経過（1年後）：開始年月			対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項
							未登録	未登録											
1	公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					・経営理念および経営姿勢について、ホームページと店頭備置のディスクロージャー誌により常時開示・共有化しています。 ・経営理念および経営姿勢を内部研修、各種会議等において、定期的に共有化しています。 ・経営理念および経営姿勢を書いた紙を全事業所に配布し、営業室内に掲示しています	実施中						8.1	16.7	17.16, 17.17	8　中小企業の振興
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					・年間のコンプライアンス計画を作成し、全役職員へ共有化し研修等に取り組んでいます。 ・各部店において、コンプライアンスに関する勉強会を定期的に実施しています。 ・コンプライアンス規程・マニュアルを作成し、組合のイントラネット上に掲示し共有しています。 ・反社会的勢力排除条項の確約・同意を以って、お客さまとお取引を開始しています。	実施中						4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5	20　安全で安心して暮らせる地域づくり
3		事業継続計画（BCP）	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画（BCP）を策定している。	必須					・危機管理計画書、災害対策マニュアル及びサイバーセキュリティ対応手順書に係る事業継続計画書（BCP）を策定しています。 ・上記計画書に基づいた定期的な訓練を実施しています。 ・災害時は本部・営業店緊急連絡網に基づき、被害状況、職員の安否等を確認しています。	実施中						11.b	13.1, 13.3		29　地域防災力と危機管理の強化
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					・顧客保護等管理方針・規程および個人情報保護規程を定め、個人情報等の適切な取扱いを実施しています。 ・個人データベースの漏えい等の事故防止のため、定期的な確認を実施しています。 ・各部店のコンプライアンス勉強会において、個人情報等の取扱いに関する勉強会を行い理解認識を促進しています。 ・福岡県信用組合「個人情報保護宣言（プライバシーポリシー）」をホームページへ公表しています。	実施中						4.7	10.3	16.4, 16.5	20　安全で安心して暮らせる地域づくり
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○				・車両使用時において、運転者のアルコールチェックを行い、運転の可否を管理・記録しています。 ・飲酒運転撲滅のポスター、ステッカー等の啓発文書を店頭や休憩室等に掲示し、内外へアピールし啓発しています。 ・「飲酒運転防止」について、役職員に対し内部研修・朝礼時等に適宜啓発しています。	実施中						3.5, 3.6	4.7	12.8	20　安全で安心して暮らせる地域づくり
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択					・お客様の事業承継サポートのため、日本政策金融公庫や知財事務所と業務提携し、地域事業の価値向上や事業承継をお手伝いしています。 ・地域の中小企業、個人事業者を個別に訪問し、事業承継等経営課題について積極的に相談を受付け、課題解決に取り組んでいます。 ・職員のキャリアアップのため、各資格、検定試験の合格者に対し、受験料および教材費を補助しています。	実施中						4.7	8.3	11.3	8　中小企業の振興
7		UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択													4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3	4　移住定住の促進 11　雇用対策の充実、魅力ある職場づくり
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択													4.4	11.3, 11.b	13.1	29　地域防災力と危機管理の強化
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護（活動支援）企業」に登録している。	選択	○				・全職員で地域の道路や公園などの清掃活動や献血活動に取り組んでいます。 ・社会貢献型クレジットカードの利用推進により、お客さまが利用された金額の一部をチャリティー団体へ寄付しています。 ・使用済み切手を収集し、母子保健や女性の自立支援をしている社会奉仕団体へ寄付しています。 ・県内の地公体と包括連携に関する協定書を締結し、地域住民のマイナンバーカード普及に係る支援等を行っています。 ・社会貢献型定期預金を販売し、総額の0.02%を包括連携した地公体の社会福祉協議会へ寄付しています。 ・県内の地公体と協定し、移住・定住を支援する住宅ローンを取り扱っています。	実施中						11.3, 11.7	17.17		14　文化芸術の振興 20　安全で安心して暮らせる地域づくり 21　地域の活力向上 22　共助社会づくり、生涯学習の推進
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産（文化遺産・自然遺産）・無形文化遺産・世界の記憶（世界記憶遺産）などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○												11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7	14　文化芸術の振興
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○												10.2, 10.3	11	17.17	19　外国人材に選ばれる地域づくり
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択													4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17	―

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過（1年後）			対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称	北九州市	福岡市			実施予定項目の予定開始年月			開始年月					
							未登録	未登録											
							記載省略可能項目												
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					・再雇用制度を導入し、定年退職者を積極的に再雇用しています。 ・職能資格規程を制定し、昇進、昇格等の基準を明確にしています。	実施中						5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					・就業規則およびハラスメント防止細則にその行為を禁止することを定め、職場内でのあらゆるハラスメント行為を防止しています。 ・また、上記細則により相談窓口を設置しています。 ・差別やハラスメントに関する外部研修への参加及び内部研修を実施しています。	実施中						5.1	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					・当組合の行動綱領において、職員の人権、個性を尊重するとともに、安全で働きやすい環境を確保することを明記しています。 ・福岡市企業同和問題推進協議会主催の同和問題基礎研修会へ参加しています。	実施中						4.7	5.1	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					・職場の安全衛生の向上を図るため衛生委員会を設け、産業医と連携した職場環境の改善に取り組んでいます。 ・全事業所に救急薬品セットを配布し、災害時や緊急時の職員の安全確保に努めています。	実施中						8.8	9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					・出退勤時間記録により、残業時間の管理を徹底しています。 ・警備実施時間報告書により、定時退勤を促しています。 ・ノー残業デー（毎週水曜日）を設け、推進しています。	実施中						3.4	8.5, 8.8	10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○				・職員の健康増進及び勤労意欲の向上をはかることを目的として、連続1週間以上の休暇を年に1回付与しています。 ・全職員の定期健診、インフルエンザ予防接種の費用を全額負担し、職員の健康維持に取り組んでいます。 ・外部機関に委託し、年に一度のストレスチェックを実施しています。 ・特定検診やがん検診の受診を促進しています。 ・「メンタルヘルスとストレス管理」について、職員に外部研修を受講させています。	実施中						3.4	8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					・年10回以上実施される外部研修に職員を派遣しています。 ・職責や職務別に内部研修を実施しています。 ・検定試験、資格試験及び通信教育講座の受験を推奨しています。 ・受講要領を定め、各資格、検定試験の合格者に対し、受験料および教材費を補助しています。	実施中						4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択												5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・育児休業細則を定め、育児休暇、出生時育児休業、育児時短勤務の積極的な利用を推奨しています。 ・育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を導入しています。 ・育児休業を想定したうえで、代替要員を確保できるよう人員調整を配慮しています。	実施中						5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・介護休業・介護休暇制度の導入により、介護休暇、介護短時間勤務の積極的な利用を推進しています。	実施中						5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択												1.3	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					・女性職員の管理職（支店長・課長・上席）への積極的な登用を行っています。 ・総合職の女性職員を積極的に採用し、キャリアアップを目指す職員が営業職等で活躍できるよう支援しています。	実施中						5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択												1.2	4.4	11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過（1年後）			対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称	北九州市	福岡市			実施予定項目の予定開始年月			開始年月					
							未登録	未登録											
							記載省略可能項目												
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					・サービスに関する相談・苦情等の窓口を設置し、顧客保護対応および業務改善に取り組んでいます。 ・お客さまや職員からの意見を積極的に収集し、サービスや商品の品質向上に努めています。	実施中						9.4	11	12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					・事業所（拠点）の建替えの際は、お客様用の多目的トイレの設置をしています。 ・ATM（現金自動支払機）に音声で案内するハンドセットや操作画面の文字サイズを選択できる機能を搭載、通帳等の挿入口に点字で表示するなど視覚障がい者の方へ対応しています。 ・職員へユニバーサルデザイン、ユニバーサルマナー等の資格取得を推奨し、顧客視点の考え方を身につけて問題解決に取り組みます。	実施中						9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												9.1, 9.5	11	12.8	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域（県産）の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												11.a	14.4, 14.b,	15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					・全職員の営業日報等を電子化し、情報管理の効率化と生産性の向上に取り組んでペーパーレス化を促進しました。 ・各会議資料をデータベース化し、タブレット端末を活用した会議へと変更、ペーパーレス化を促進しました。 ・各事業所のWi-Fi環境を整え、WEB会議やWEB研修を可能にして業務の効率化に取り組んでいます。	実施中						4.4	8.2	9.1	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記（英語表記のみ含む）に対応している。	選択												1.4	4.5	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・各会議資料をデータベース化し、タブレット端末を活用した会議へと変更、ペーパーレス化を促進しました。 ・業務で発生する資源ゴミの分別に取り組んでいます。 ・ペットボトルキャップを収集し、再生利用している地公体へ寄贈しています。	実施中						6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・毎年、5月から10月までの6カ月間をクールビズ期間とし推進しています。 ・全拠点の電力使用量を把握し、前年度と比較するなどオフィスの節電に取り組んでいます。 ・事業所（拠点）の建替えや照明設備の更新の際は、LED照明を導入し節電に取り組んでいます。	実施中						7.a, 7.b	11.6	13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・感染症防止のため、業界団体が定めたガイドラインを遵守しています。 ・新型コロナウイルス感染症の感染拡大状況に応じて、役職員の行動基準を都度見直し、基本的感染対策と共に周知しています。 ・執務室の分散、ウェブ会議の推進、会議・内部研修、執務中の定期的換気対策を実施しています。	実施中						3.3	6.1	8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											2.1	12.3	15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											2.4	14.2, 14.4	15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											13.1	14.2	15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・普通預金をご利用されているお客様用の通帳カバー（ケース）に、植物由来の環境にやさしいフィルムを使用しています。 ・お客様へサービス品を配布する時に使用するポリ袋に、環境にやさしいサトウキビ由来のプラスティックを20%使用したグリーンポリバッグを採用し、CO2排出削減に取り組んでいます。	実施中						9.4	12.8	13.3	6 グリーン社会の実現
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											11.7	13.3	15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											7.2, 7.a	11.6	13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。