

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年 2月 17日

事業者名 株式会社ファイブコーポレーション



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

- ・企業活動における環境負荷を減らし、SDGsの達成に貢献します。
- ・働きやすい職場環境を整備し、地域の発展と雇用に貢献します。
- ・保険を通じてお客様に安全と安心をお届けし、「いざ」の事態からお守りします。
- ・地域の環境保全活動に積極的に参加・協力し、サステナブルな未来の実現に貢献します。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"> <li>■保険サービスを通じて、災害や突発事故からの早期復旧に貢献します。</li> <li>■行政や諸団体と連携し、環境保全と地域の安全を守る活動に積極的に取り組んでいきます。</li> </ul>
人権・平等・労働	<ul style="list-style-type: none"> <li>■営業エリア内にある企業のSDGs登録（宣言・達成）や健康経営・働きやすい職場認定の取得推進に向けたご案内とサポートに取り組みます。</li> <li>■「社労士診断認証制度」等、自らも働きやすい職場である認証を取得。これからもより良い職場環境づくりに邁進していきます。</li> </ul>
産業・技術	<ul style="list-style-type: none"> <li>■アプリの普及に努め、災害時の避難情報の伝達や事故発生時のお客様の負担削減に貢献します。</li> <li>■通信機能付のドライブレコーダーの普及に努め、車両運転者や同乗者の生命を守るお手伝いをします。</li> </ul>
環境・ワンヘルス	<ul style="list-style-type: none"> <li>■デジタル手続きを推進し、紙の消費を削減します。</li> <li>■オンライン面談を活用し、ガソリン費消の防止と感染対策に努めます。</li> <li>■地域の河川清掃活動など環境保全の活動に参加します。</li> </ul>

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

各保険会社と提携し、通信機能付きドライブレコーダーの普及やペーパーレス化の推進を進めていきます。

■SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年2月

事業者名 株式会社ファイブコーポレーション



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3			
															記載省略可能項目		
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					・社員全員で意見を交わし合えるミーティングを定期的実施 ・公正、平等な評価基準の設定	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					・性別、国籍、出自等による差別をせず、本人の適正や能力による評価及び採用を実施 ・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 ・差別やハラスメントに関する定期的な研修実施	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					・人権に関する研修の実施 ・人権問題に関する教材の配布	実施中						  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					・業務で使用する車輛へのドライブレコーダー設置 ・積雪や台風等通勤や業務で危険を伴うリスクが高い際にはテレワークや時差出勤を実施	実施中						 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					・出勤日のうち、半数以上の定時退社を実現する為の日々の声掛け ・積極的な有給取得の促進 ・従業員の状況に合わせて、時差出勤の導入	実施中						  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言			・年1回の健康診断の実施(従業員全員) ・「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している ・健康づくりに関連する情報を社内共有している	実施中						 	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					・商品知識・スキルアップに繋がる社外研修への定期参加 ・開催される研修会等を従業員同士で情報共有しあえる職場環境づくり	実施中						 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択					・社会情勢や従業員の状況等に併せてテレワークの導入や時差出勤等の制度を導入	実施中						  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・産休育休制度の他、3歳児未満の子育て世帯には希望に合わせて時短勤務を可能にする等、出産後も家庭と仕事を無理なく両立できるように職場環境及び規定を整備 ・子供のケガや病気の際の看護休暇制度を導入	実施中						  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・介護休業及び介護時短勤務の規定を定め、仕事と介護が両立できるように職場環境及び規定を整備 ・要介護状態にある対象家族の看護に関し、介護休暇制度を導入	実施中						  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択												  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					・性差によらない、昇進・昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化	実施中						  	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択					・地元公立中学校のキャリア教育への協力として職場体験の受け入れをしている	実施中						  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項			
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	
																					北九州市
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・アンケートの活用による意見収集と関係機関への共有 ・提供サービスの質確保を目的とした、相談センターの設置	実施中								20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・ユニバーサルマナー検定の取得及び関連リンクを自社ホームページに掲載	実施中									7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・AI技術を用いたサービス等新たな技術を用いたサービスをお客様に高品質で提供できるよう、定期的な勉強会の実施	実施中									8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択																	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・申込用紙の電子化やオンライン契約等のデジタル手続きを導入し、業務を効率化	実施中										5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択																	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・デジタル手続きを活用し紙等の廃棄物を削減 ・ごみの適正な分別・処理の実施 ・使用済み切手の寄付	実施中									23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・クールビズ・ウォームビズの推進 ・オンライン手続き等を利用したガソリン消費の抑制 ・LED照明等を導入し、オフィスの節電・省エネを実施 ・お客様にも環境負荷の少ないペーパーレスサービスを推奨	実施中									3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・従業員の机同士の間、応接スペースに間仕切りを設置し、飛沫感染対策を行っている ・定期的な換気の実施 ・事務所出入口に消毒液・非接触体温計を設置 ・商談後は机やパーテーション等を消毒	実施中									3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・地域の竹林整備活動や河川の清掃活動に参加し、健全な森林環境、河川環境の維持活動に貢献	実施中										3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択																	6 グリーン社会の実現
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○																3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○																3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。