SDGs達成に向けた宣言書

宣言日令和5年2月21日事業者名はなみずき株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDG s達成に向けた取組方針

- ・企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献します。
- ・社員一人ひとりがSDGsの意義目的を理解し、下記に掲げる重点的な取組を責任もって遂行する事により、SDGs達成に貢献します。
- ・お客様に安心と安全をお届けし、サステナブルな未来づくりの実現に向けてSDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

| 分類 | SDG s 達成に向けた 重点的な取組 |
|------------------------------|--|
| 公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献 | ■災害発生時に、被災者や罹災企業が早期に立ち直り復旧できるようにするため"保険"を通じて安心と安全をお届けし、いざという時に役に立つ存在となれるよう努めます。また、事故や災害を未然に防いだり、被害を極小化するために、行政や諸団体等と連携し、地域の安全・BCP策定に取り組んでいきます。 |
| 人権・平等・労働 | ■マイナビ社と福岡商工会議所共催の企画に参画し、地元高校生にCSR活動としてフィールドスタディを実施するなど、地域の活力向上、将来を担う若者への学習の場を提供します。(locusフィールドスタディ企画) |
| 産業・技術 | ■個人向けの『マイページ』アプリや企業向けのBUDDY+の普及に努め、お客様の利便性の向上、事故解決のスピードアップ、情報伝達・コミュニケーション方法の多様化などに努めます。 ■スムーズな自動車事故解決のためにDAPドラレコの普及に努めます。 |
| 環境・ワンヘルス | ■紙の使用を減らすために、デジタル手続きを推進します。GX推進にあたり、お客様へのご案内とご協力のお願いを徹底します。 ■ガソリンの消費を減らすために、オンライン面談・手続きの割合を増やすことに取り組みます。 |

◆ SDG s 達成に向けたパートナーシップ

東京海上日動火災保険株式会社と心の通ったパートナーとして、福岡の地をはじめとした多くのお客様にデジタル活用を通じた新たな顧客体験価値(CX)の展開、『ミライプロジェクト』の推進を図ります。特に、保険を通じた安心・安全の提供、DAPドラレコ普及による社会課題の解決、デジタル手続き推進による地球環境保護の取り組みにおいて連携してまいります。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。

※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

はなみずき株式会社



| | | 項目 | | 関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況 | 政令市のSDGs 登録制度 への登録状況 | | 5 | 実施状況 | 実施経過(1年後) | | 明・古ナス |
|------------------|-------------------------|--|-------|----------------------------|----------------------------|---|-------------------|-------------|----------------|--|--|
| No 分 | 項目タイトル | | 必須・選択 | 技術 | | | 実施予定項目の 予定開始年月 | 開始年月 | 対応する 主なSDGs | 関連する 総合計画 30の取組事項 | |
| 1 | 経営理念の共有 | 経営理念及び経営目標を社内などで共有している。 | 必須 | | | 接営理念や経営目標を事務所内に掲示している。 ・経営理念を明文化し、毎月の全体会議にて会社のあるべき姿を全員で共有している。 ・毎年年度初に事業計画発表会を実施し、メンバー全員に経営理念および目指す姿の伝達・共有を行っている。 | 実施中 | | | 8 ***** 16 ***** 17 ********************* | 8 中小企業の振興 |
| 2 | 法令の遵守 | 反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り 組んでいる。 | 必須 | | | ・コンプライアンスに関わる社内規定等を年初会議で従業員に徹底している。 ・コンプライアンス研修を実施し、全員が保険会社の確認テスト(e-Learning)を受講 することにより理解を深めている。 ・保険会社指定のe-Learningに加えて、外部業者作成のe-Learningテストも併せて 受講し、理解を深めている。 | 実施中 | | | 4.7 10.3 16.3, 16.4, 16 | 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり |
| 3 | 事業継続計画(BCP) | 過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。 | 必須 | | | ・過去の災害の経験や保険代理店として蓄積した災害対応のノウハウを踏まえた BCPを策定し社内で定期的に共有を行っている。 ・自社でのBCP策定は勿論、中小機構のジギョケイプロジェクトの一環として、お客 様に対してもBCP策定支援を行っている。 | 実施中 | | | 13 555 | 29 地域防災力と危機管理の強化 |
| 4 23 II | | 個人情報を適切に管理している。 | 必須 | | | ・保険会社からの指導や指示を踏まえ、個人情報の持出しの際の管理簿や、パスワードの定期更新など社内規定を策定している。 ・情報漏洩事故に対する保険会社の指針に準じて対応策を策定している。 ・紙書類紛失による情報漏えいリスク最小限に抑えるため、デジタル手続きを推進している。 | 実施中 | | | 11.b 13.1, 13.3 10.55 16.55 16.55 16.4, 16.4 | 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり |
| 5 5 | | 従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、 飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録 している。 | 必須 | 0 | | ・損害保険代理店としての社会的責任に鑑み、全員へ飲酒運転防止の研修、啓発 を実施するとともに、車両運転者のアルコールチェックを徹底し実施記録を保管し ている。 | 実施中 | | | 4.7 10.3 16.4, 16.3 16.4, 16.3 12.3 12.3 12.3 12.3 12.3 12.3 12.3 12 | 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり |
| 6 6 5 ッ | 事業の承継 | 後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。 | 選択 | | | ・チームビルディング・組織化のための外部コンサルを入れ、組織課題を明確に し、メンバーー丸となって取り組む態勢の構築に取り組んでいる。 ・後継者育成の各種研修に参加している。 | 実施中 | | - | 4.7 8.3 11.3 | 8 中小企業の振興 |
| フ 7 地 切 | UIJターンの推進と若 者の県内への定着 | 県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、 WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、 UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | - | 4.3, 4.4 8.3, 8.5, 8.6 10.3 | 4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり |
| 8 8 0 0 | 地域防災への貢献 | 水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、 防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い 手としての認識を持ち、活動している。 | 選択 | | | ・保険会社の『マイページ』アプリの普及を通して、お客様へ大規模自然災害への備えや災害時の避難情報の提供を行っている。 ・火災保険や地震保険等いさというときの備えとしての商品の普及に努めている。 | 実施中 | | | 4.4 11.3, 11.b 13.1 | 29 地域防災力と危機管理の強化 |
| 9 南 | | 寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。 | 選択 | 0 | | | | | | 11.3, 11.7 17.17 | 14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 -22 共助社会づくり、生涯学習の 推進 |
| 10 | 世界遺産等の保護・保全 | 人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 | 選択 | 0 | | | | | | 11.4 142.145.14a 15.7 | 14 文化芸術の振興 |
| 11 | 国際協力・貢献 | 国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り 組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。 | 選択 | 0 | | | | | | 10 (\$\disp\) (\$\disp\) 11 Market (\$\disp\) 10.2, 10.3 11 17.17 | 19 外国人材に選ばれる地域づくり |
| 12 | SDGsの普及啓発 | 持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。 | 選択 | | | ・個人のお客様へ環境保護(森林資源を保護する紙を削減※紙は元々木材)の観点でペーパーレス手続き・オンライン面談を推進し、SDGsの普及に努める。 | 実施中 | | | 4.7 13.3 17.18, 17. | |

| | | | | | 関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況 | 政令市のSDGs 登録制度 への登録状況 | | 身 | ミ施状況 | 実施経過(1年後) | | 明油ナス |
|----|------------------|-----------------------|--|-------|-------------------------------|----------------------------|---|-----|-------------------|-----------|--|--|
| N | 0 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須·選択 | 該 登録済の 当 宣言・登録制度等 項 の名称 | 北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目 | 具体的な取組 | | 実施予定項目の 予定開始年月 | 開始年月 | 対応す 主なSD | |
| 1: | 3 | ダイバーシティ経営と ジェンダー平等 | 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人 材が能力を発揮できる職場環境を整えている。 | 必須 | | | ・業務運営や昇進・昇格等に、性別の違いによる待遇の差を設けず、多様な人材が能力を発揮できる環境を整えている。 ・『はなみずきGROW UP制度』という名称で、組織の成果と個人の成長を両輪で育てていく独自の人事評価制度を設けている。 | 実施中 | | | 5.1, 5.b 8.5 | 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり |
| 1- | 4 | 差別やハラスメントの 禁止 | 採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 | 必須 | | | ・差別や各種ハラスメントの禁止について掲示し啓蒙する。 ・保険会社と連携し、差別やハラスメントに関する研修を、年に1回受講する | 実施中 | | | 5.1 8.5 | 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり |
| 1 | 5 | 人権教育の推進 | 人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成 に取り組んでいる。 | 必須 | | | ・年1回全社員が参加し人権啓発研修を実施している。 | 実施中 | | | 4 and the second | 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり |
| 1 | 6 | 労働安全衛生 | 業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施する など、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 | 必須 | | | 整理整頓を心がけ、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 従業員向けの労働安全衛生講習会を定期的に実施している。 | 実施中 | | | 8 ************************************ | 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり |
| 1 | 7 | 長時間労働の抑制 | 36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 | 必須 | | | 有給休暇や半日休暇等の取得を推進している。 デジタル手続きやマイページといったお客様で完結できる仕組みを普及させることにより、業務効率化による働き方改革へ取組んでいる。 休調不良の際は休暇をとりやすい環境と、社内で業務を引き継ぐ仕組みがある。 | 実施中 | | | 3.4 8.5, 8.6 | 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 1 | 一 人 権 | 健康づくり | 従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。 | 必須 | 0 | | ・ラジオ体操やスポーツイベント等を実施し健康増進への取組みを推進している。 ・健康診断、インフルエンザ予防接種の経費補助を行っている。 ・メンタルヘルス対策に有用な保険商品の普及を自社のみならず取引先企業にも 行っている。 | 実施中 | | | 3.4 8.5, 8.6 | 12 健康づくり、安心で質の高い 医療の提供 |
| 1: | · 平 等 • | 人材の育成 | 全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。 | 必須 | | | ・研修体制の整備や必要経費の支給により、外部研修の受講や各種資格の取得を奨励している。 ・資格取得の報奨金制度を導入している。 ・保険会社主催のセールススキル研修を、会社補助にて積極的に受講を促している。 | 実施中 | | | 4 ************************************ | 1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 2 | , 分 動 | 多様な働き方の推進 | テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方 を導入している。 | 選択 | | | ・在宅勤務(テレワーク等)を導入するなど、新しい働き方に対する労務管理体制を整備している。 ・社内のウェブ会議やお客様とのオンライン面談を積極的に活用し、多様な働き方を推進している。 | 実施中 | | | 5.4, 5.5 8.5, 8.6 | 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 2 | 1 | 仕事と子育ての両立 | 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを 両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | 0 | | | | | | 5 32.5 The state of the state o | 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援 |
| 2 | 2 | 仕事と介護の両立 | 従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | 0 | | | | | | 5.4, 5.5 8.5, 8.6 | 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 2 | 3 | 障がいの特性に応じ た就労の推進 | 障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に 雇用している。 | 選択 | | | | | | | 1.3 8.5, 8.6 | 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への 支援 |
| 2 | 4 | 女性の活躍の推進 | 女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。 | 選択 | | | | | | | 5.1, 5.5 8.5, 8.6 | 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 2 | 5 | キャリア教育の推進 | 職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。 | 選択 | | | ・マイナビ社と福岡商工会議所共催の企画に参画し、地元高校生にCSR活動としてフィールドスタディを実施するなど、地域の活力向上、将来を担う若者への学習の場を提供している。(locusフィールドスタディ企画) | 実施中 | | | 1.2 4.4 | 11.3 1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実 |

| | | | | | 宜言 | 関連する福岡県の ・登録制度等への登録状況 | 政令市のSDGs 登録制度 への登録状況 | | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | | 関連する |
|----|------|-------------------------------|---|-------|---|--------------------------|---------------------------------|--|------------------------|----------------|-------------------------|--|---|
| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須•選択 | 該当項目 | 登録済の 宣言・登録制度等 の名称 | 北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目 | 具体的な取組 | 実施予定項目の 予定開始年月 開始年月 | 対応する 主なSDGs | 関注9つ 総合計画 30の取組事項 | | |
| 26 | | 商品・サービスの安全性の確保 | 商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。 | 必須 | | | | ・全体会議で「お客様の声」の共有を行い、再発防止やより良い対応方法について 議論をしている。 ・お客様の声をタイムリーに保険会社と連携し、商品・サービスの改善に活かして いる。 | 実施中 | | | TO THE STATE OF TH | 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり |
| 27 | | ユニバーサルデザイン の導入と社会課題の 解決 | | 必須 | *************************************** | | | ・お客様の状況に応じて適切な環境(訪問、来店、WEB、電話)で応対している。 ・あおり運転や事故での泣き寝入りといった社会課題に対応するため、ドライブレコーダーの設置を推進している。 ・法人向けのソリューションサイト「BUDDY+」の普及を推進し、社会課題の解決に努める。 | 実施中 | | | € (€) | 7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への 支援 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進 |
| 28 | 産業・ | 新たな技術・商品の開発 | 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | *************************************** | | | ・AIを活用した試算や提案を活用し、年次や経験に依らずお客様への提案レベルが均一化できるよう取り組んでいる。 | 実施中 | | | HEED . | 8 中小企業の振興 |
| 29 | 技 | 地域資源・特性の活 用 | 地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | *************************************** | | | | | | | 11 bessets 14 besset 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 1 | 2 世界から選ばれる福岡県の 実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 |
| 30 | | DXの推進 | デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。 | 選択 | | | | ・紙資源削減のため、デジタル手続きを積極的に推進している。 ・スムーズな事故解決を目指してドライブレコーダーの普及を推進している。 ・お客様との接点のデジタル化を推進しており、情報提供やコミュニケーションをデジタルで行えるように保険会社が提供するアプリなどの普及や活用定着に取り組んでいる。 ・DXの進展を踏まえ、万一の備えとしてのサイバー保険の普及に努める。 | 実施中 | | | | 5 デジタル社会の実現 |
| 31 | | 多言語対応 | ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ合む)に対応している。 | 選択 | | | | | | | | fréfré 🔰 | 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり |
| 32 | | | 事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リ サイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理 を徹底している。 | 必須 | 0 | | | ・デジタル手続きやマイページを普及させることにより紙資源の削減を推進する。 ・自動車事故の保険対応を行う際に、修理部品にリサイクルパーツを活用することを促している。 ・再生紙の利用、ペーパーレス化を推進している。 | 実施中 | | | 110.00 | 23 快適な環境の維持、保全 |
| 33 | | 脱炭素化の推進 | 節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通 の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組 んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録して いる。 | 必須 | 0 | | | ・オンラインでの面談を積極的に導入し、ガソリンの消費を削減している。 | 実施中 | | | | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 3.3 |
| 34 | | 感染症対策の推進 | 新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須 | 0 | | | ・感染症発生時の対応を「初動対応マニュアル」として整備している。 ・消毒液やパーテーションを設置し、感染拡大を防止している。 | 実施中 | | | -W• ♥ | 3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進 8.8 |
| 35 | | プラスチックごみの削 減 | プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録 制度」に登録している。 | 選択 | 0 | | | | | | | 11.6 12.4, 12.5 14.1 | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 |
| 36 | 環境・ワ | 食品ロスの削減 | 製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に 登録している。 | 選択 | 0 | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 5.6 |
| 37 | ンヘルス | 農林水産物の地産地 消の推進 | 県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、 「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録して いる。 | 選択 | 0 | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上 |
| 38 | | 生物多様性 | 健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | 0 | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 |
| 39 | | 環境に配慮した調達・商品・サービス開発 | 環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | *************************************** | | | ・Webで証券や約款を確認する方法を積極的に案内し、保険会社が推進している GreenGiftプロジェクトに組織を挙げて取り組んでいる。 | 実施中 | | | <u></u> ∞ | 6 グリーン社会の実現 3.3 |
| 40 | | 緑化の推進 | 壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | 0 | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 5.2 |
| 41 | | 再生可能エネルギー の利用 | 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | 0 | | | | | | | 7 2007-19402 11 2007000 13 3 5 1 1 2007000 | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 3.3 |