

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 2月 21日

事業者名 はなみずき株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

- ・企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献します。
- ・社員一人ひとりがSDGsの意義目的を理解し、下記に掲げる重点的な取組を責任もって遂行する事により、SDGs達成に貢献します。
- ・お客様に安心と安全をお届けし、サステナブルな未来づくりの実現に向けてSDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"> ■災害発生時に、被災者や罹災企業が早期に立ち直り復旧できるようにするため”保険”を通じて安心と安全をお届けし、いざという時に役に立つ存在となるよう努めます。また、事故や災害を未然に防いだり、被害を極小化するために、行政や諸団体等と連携し、地域の安全・BCP策定に取り組んでいきます。
人権・平等・労働	<ul style="list-style-type: none"> ■マイナビ社と福岡商工会議所共催の企画に参画し、地元高校生にCSR活動としてフィールドスタディを実施するなど、地域の活力向上、将来を担う若者への学習の場を提供します。(locusフィールドスタディ企画)
産業・技術	<ul style="list-style-type: none"> ■個人向けの『マイページ』アプリや企業向けのBUDDY+の普及に努め、お客様の利便性の向上、事故解決のスピードアップ、情報伝達・コミュニケーション方法の多様化などに努めます。 ■スムーズな自動車事故解決のためにDAPドラレコの普及に努めます。
環境・ワンヘルス	<ul style="list-style-type: none"> ■紙の使用を減らすために、デジタル手続きを推進します。GX推進にあたり、お客様へのご案内とご協力をお願いを徹底します。 ■ガソリンの消費を減らすために、オンライン面談・手続きの割合を増やすことに取り組みます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

東京海上日動火災保険株式会社と心の通ったパートナーとして、福岡の地をはじめとした多くのお客様にデジタル活用を通じた新たな顧客体験価値(CX)の展開、『ミライプロジェクト』の推進を図ります。特に、保険を通じた安心・安全の提供、DAPドラレコ普及による社会課題の解決、デジタル手続き推進による地球環境保護の取り組みにおいて連携してまいります。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年2月

事業者名 はなみずき株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 1. 経営理念の共有, 2. 法令の遵守, 3. 事業継続計画(BCP), 4. 個人情報の保護, 5. 飲酒運転の撲滅, 6. 事業の承継, 7. UI/ターンの推進と若者の県内への定着, 8. 地域防災への貢献, 9. 共助社会づくり, 10. 世界遺産等の保護・保全, 11. 国際協力・貢献, 12. SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項			
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	実施予定項目の予定開始年月		開始年月	5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3							
															記載省略可能項目						
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・業務運営や昇進・昇格等に、性別の違いによる待遇の差を設けず、多様な人材が能力を発揮できる環境を整えている。 ・『はなみずきGROW UP制度』という名称で、組織の成果と個人の成長を両輪で育てていく独自の人事評価制度を設けている。	実施中							5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・差別や各種ハラスメントの禁止について掲示し啓蒙する。 ・保険会社と連携し、差別やハラスメントに関する研修を、年に1回受講する	実施中							5.1	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・年1回全社員が参加し人権啓発研修を実施している。	実施中							4.7	5.1	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・整理整頓を心がけ、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・従業員向けの労働安全衛生講習会を定期的に実施している。	実施中							8.8	9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・有給休暇や半日休暇等の取得を推進している。 ・デジタル手続きやマイページといったお客様で完結できる仕組みを普及させることにより、業務効率化による働き方改革へ取り組んでいる。 ・体調不良の際は休暇をとりやすい環境と、社内で業務を引き継ぐ仕組みがある。	実施中							3.4	8.5, 8.8	10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・ラジオ体操やスポーツイベント等を実施し健康増進への取組を推進している。 ・健康診断、インフルエンザ予防接種の経費補助を行っている。 ・メンタルヘルス対策に有用な保険商品の普及を自社のみならず取引先企業にも行っている。	実施中							3.4	8.5, 8.8		12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・研修体制の整備や必要経費の支給により、外部研修の受講や各種資格の取得を奨励している。 ・資格取得の報奨金制度を導入している。 ・保険会社主催のセールスキル研修を、会社補助にて積極的に受講を促している。	実施中							4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・在宅勤務(テレワーク等)を導入するなど、新しい働き方に対する労務管理体制を整備している。 ・社内のウェブ会議やお客様とのオンライン面談を積極的に活用し、多様な働き方を推進している。	実施中							5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○													5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○													5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択														1.3	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択														5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・マイナビ社と福岡商工会議所共催の企画に参画し、地元高校生にCSR活動としてフィールドスタディを実施するなど、地域の活力向上、将来を担う若者への学習の場を提供している。(locusフィールドスタディ企画)	実施中							1.2	4.4	11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月	9	11	12			
																	記載省略可能項目		
26		商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・全体会議で「お客様の声」の共有を行い、再発防止やより良い対応方法について議論をしている。 ・お客様の声をタイムリーに保険会社と連携し、商品・サービスの改善に活かしている。	実施中					9	11	12	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・お客様の状況に応じて適切な環境(訪問、来店、WEB、電話)で対応している。 ・あおり運転や事故での泣き寝入りといった社会課題に対応するため、ドライブレコーダーの設置を推進している。 ・法人向けのソリューションサイト「BUDDY+」の普及を推進し、社会課題の解決に努める。	実施中					9	10	17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28	産業・技術	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・AIを活用した試算や提案を活用し、年次や経験に依らずお客様への提案レベルが均一化できるよう取り組んでいる。	実施中					9	11	12	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												11	14	15	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・紙資源削減のため、デジタル手続きを積極的に推進している。 ・スムーズな事故解決を目指してドライブレコーダーの普及を推進している。 ・お客様との接点のデジタル化を推進しており、情報提供やコミュニケーションをデジタルで行えるように保険会社が提供するアプリなどの普及や活用定着に取り組んでいる。 ・DXの進展を踏まえ、万一の備えとしてのサイバー保険の普及に努める。	実施中					4	8	9	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												1	4	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・デジタル手続きやマイページを普及させることにより紙資源の削減を推進する。 ・自動車事故の保険対応を行う際に、修理部品にリサイクルパーツを活用することを促している。 ・再生紙の利用、ペーパーレス化を推進している。	実施中					6	11	12	23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・オンラインでの面談を積極的に導入し、ガソリンの消費を削減している。	実施中					7	11	13	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・感染症発生時の対応を「初動対応マニュアル」として整備している。 ・消毒液やパーテーションを設置し、感染拡大を防止している。	実施中					3	6	8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35	環境・ワンヘルス	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											11	12	14	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											2	12	16	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											2	14	16	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											13	14	15	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・Webで証券や約款を確認する方法を積極的に案内し、保険会社が推進しているGreenGiftプロジェクトに組織を挙げて取り組んでいる。	実施中					9	12	13	6 グリーン社会の実現
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											11	13	15	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											7	11	13	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。