

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 2月 24日

事業者名 東福互光株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

「私達は常に多数人が利用する建築物の衛生的環境の確保と維持保全につとめ、多数人の健康保持に資すると共に、建築物の経済命数の増大を図り、健康的な社会の建設に協力する。」  
わが社は上記の経営理念に沿い、建物管理を通じて、経済開発・社会的包摂・環境保護の3つの要素の調和を維持し、SDGsの達成に貢献していきます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	SDGsの取組・概念について、勉強会の開催及び社内報で全社員に周知し、さらなる意識向上と啓発活動に努めます。また、地域の清掃活動・防犯活動へ参加するなど、社会貢献活動に積極的に取り組みます。
人権・平等・労働	多様な働き方の導入、福利厚生の充実、長時間労働の抑制に取り組み、誰もが働きやすい環境づくりを目指します。また、社内報に人権問題に関する記事を掲載し、従業員への啓発を行っていきます。
産業・技術	建物利用者及び居住者が安全で安心して利用・居住できるよう、現状の管理業務の技術力向上と、新たな技術・サービスの開発を進めます。
環境・ワンヘルス	CO2排出量削減の取り組みとして、社有車をエコカーへ買い替え、公共交通機関やシェアサイクルの利用を推奨します。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

グループ会社を含む建物管理に係る取引先と連携し、社会・環境問題に配慮した価値あるサービスを提案・提供していくことにより、持続可能な社会の実現に貢献していきます。また、三井住友海上火災保険株式会社様とのパートナーシップによりSDGsの普及啓発を推進します。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年2月

事業者名 東福互光株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows 1-12 describe various initiatives like '经营理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', etc.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	実施予定項目の予定開始年月		開始年月							
												記載省略可能項目						
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						<ul style="list-style-type: none"> <li>・育児、介護休業制度を導入している。(2022.4.1 規程の全面改訂)</li> <li>・70歳までの再雇用制度を導入している。(2022.4.1 再雇用取扱規定変更)</li> <li>・障害者雇用を促進している。(令和3年度は障害者雇用の法定雇用率を上回った)</li> <li>・女性従業員を積極的に採用し、在職者の女性比率53%を達成している。</li> </ul>	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> <li>・差別や各種ハラスメント防止規定を設置している。(2022.4.1)</li> <li>・ハラスメント防止に関する指針を、定期的に社内報で共有している。</li> <li>・本社及び各事業所にハラスメントに関する相談窓口を設置し、就業環境を改善するために必要な措置を行っている。</li> </ul>	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							<ul style="list-style-type: none"> <li>・人権尊重を企業方針や行動規範に明記し、社内報で周知している。</li> </ul>	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							<ul style="list-style-type: none"> <li>・安全衛生基本方針を事業所内に掲示している。</li> <li>・法律上義務のない事業所も含め、毎年ストレスチェックを実施し、産業医と連携した従業員へ面談及び健康指導を行っている。</li> <li>・現場作業における安全保護具を配布している。</li> <li>・安全衛生委員会を毎月実施している。</li> <li>・定期的な安全パトロールの実施と改善をしている。</li> <li>・従業員に熱中症対策備品を配布している。</li> </ul>	実施中					 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							<ul style="list-style-type: none"> <li>・定時退社の日々の声掛けを実施している。</li> <li>・勤務日数、残業時間、有給休暇取得数の確認表で、適切な労働管理を実施している。</li> </ul>	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○						<ul style="list-style-type: none"> <li>・産業医による個別面談を実施している。</li> <li>・健康増進施設(トレーニングジム等)の無料利用券を配布している。</li> </ul>	実施中					 	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							<ul style="list-style-type: none"> <li>・職種別従事者教育による、技能・技術の向上、知識の習得を行っている。</li> <li>・入社時に社内研修を実施し、各業務に必要な専門知識について、習得する機会をつくっている。</li> <li>・外部研修の受講料を会社が負担し、受講機会を提供している。</li> </ul>	実施中					 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択													  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○						<ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業制度、出生時育児休業制度(産後パパ育休)を導入している。</li> </ul>	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○						<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護休業、介護休暇制度を導入している。</li> <li>・介護を含むハラスメント防止規程により、不利益な取り扱いを禁止している。</li> </ul>	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択													  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択													  	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択													  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項				
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月							
														記載省略可能項目						
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・管理マンションへ火災保険の提案を通じ、入居者の安心安全を提供することで、管理組合の財産保全に努めている。 ・24時間365日緊急態勢の構築により、あらゆる事態にも緊急対応を実施し、安全安心な建物維持管理に努めている。 ・法令に基づく、3年毎の特殊建築物定期調査の実施とあわせて、不具合箇所の修繕提案を行い、安心、安全な建物維持管理に努めている。 ・建物の経年及び劣化状況に応じて、マンションの大規模修繕工事計画の立案、工事実施等を行い、健全な建物の維持管理を支援している。 ・マンション管理業協会保証機構に加入している。 ・管理組合の財務諸表を作成し、大切な資産を管理している。	実施中					9	11	12	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・顧客財産である建物の改善、改修工事提案において、スロープの設置、或いは、ユーザーの感情に与える効果に配慮した配色計画等、ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品、サービスの採用を行い、その明示及び説明を行っている。	実施中					9	10	17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・互光グループ部門別協議会で、各社の現状や情報を共有し、サービスの品質向上、安全性の確保を図っている。 ・清掃業務品質インスペクションを定期的実施し、出来栄の自主評価及び改善により、契約業務の品質管理を徹底している。 ・苦情相談受付窓口のお客相談室を設置し、関連部署へフィードバックしている。 ・マンション管理組合の竣工図書の保存及びペーパーレス化に寄与するため、電子化の推進を提案し、管理組合の財産保全に努めている。	実施中					9	11	12	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							実施中						11	14	15	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・オンライン会議を導入し、ペーパーレス化と移動にかかる負担を軽減している。	実施中						4	8	9	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択							実施中						1	4	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用を促進している。 ・ごみの適正な分別により、リサイクルを推進している。 ・保存期間後の書類は焼却せず、専門業者に溶解処理を依頼している。(CO2排出量を削減し、溶解処理後は再生紙やダンボール等になる) ・設備工事実施後に排出する産業廃棄物については、適正処理に努めている。	実施中					6	11	12	23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・従業員へ公共交通機関の利用を推奨している。 ・クールビス、ウォームビスを推進している。 ・建物管理物件に対し、LED化を提案している。 ・長距離走行する社用車をエコカーへ買い替えている。 ・積極的にシェアサイクルを活用している。	実施中					7	11	13	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・事務所内の各自機及び会議室、応接室の間仕切りを設置している。 ・入室時の手指消毒と、体温測定を実施している。 ・WEB会議の推進や、事務所内の定期的な換気を実施している。 ・新型コロナウイルス消毒作業手順書の作成及び訓練をしている。	実施中					3	6	8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・プラスチックごみの分別、適正処理をしている。 ・給茶機の使用時に、マイボトル・マイカップを使用している。	実施中					11	12	14	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						実施中					2	12	16	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						実施中					2	14	16	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						実施中					13	14	15	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・再生用紙の利用を促進している。 ・環境負荷の少ない洗剤等を使用している。	実施中						9	12	13	6 グリーン社会の実現
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						実施中						11	13	15	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						実施中						7	11	13	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。