SDGs達成に向けた宣言書

 宣言日
 令和
 5
 年
 1
 月
 17
 日

 事業者名
 株式会社グローバルワークス



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDG s 達成に向けた取組方針

わが社の経営理念である「個性と挑戦」は、SDGsの達成と目的を同じくするものであり、社員一人ひとりが個性を発揮し、それぞれが自らやりたいことへ挑戦を続けることで、持続的に成長・発展するIT企業として、SDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

分類	SDG s 達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	WEBやSNSなどを活用し、事業内容や会社情報を分かりやすく発信、 UIJターンを対象とした求人や専門学校等と連携したプログラミン グ授業の実施など、地域づくりに貢献します。
人権・平等・労働	採用・評価など公正な社内基準を設定し、誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくり、多様な働き方に対応した環境整備を進めます。
産業・技術	テレワーク環境の整備、オンライン商談の導入によるビジネスマッチング機会の拡大と合わせ、IT技術者のスキルやノウハウをデータとして蓄積し、DXを推進します。
環境・ワンヘルス	ペーパーレス化や再生用紙の利用を促進し、ごみの適正な分別・処理の実施、オフィス古紙の分別による紙リサイクルの推進に取り組みます。

•	SDGs	達成に「	句けたパー	トナー	シップ
----------	------	------	-------	-----	-----

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。

※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

者名 株式会社グローバルワークス



					関連する福岡 宣言・登録制度等へ	県の の登録状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		9	実施状況 実施経過(1年後		後)			即油オス
No S	類項目	目タイトル	項目	必須·選択	該 登録: 当 宣言・登録 項 の名	水 済の 最制度等 ・ オ	九州市 福岡市 登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組		実施予定項 予定開始 ⁶	ョの 月 開始年	Я	対応する 主なSDGs		関連する 総合計画 30の取組事項
1	経営理念	念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須				- 経営理念や経営目標を社内研修や月2回の定例会で定期的に共有 ・経営理念や経営目標を社内電子掲示板上に掲示して周知	実施中			8 *2500	16 = NCZIS 16.7	17.16, 17.17	8 中小企業の振興
2	法令の選	遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り 組んでいる。	必須				- 月2回の定例会にて定期的に法令遵守の重要性を共有 ・コンプライアンス研修の定期的な実施 ・コンプライアンスに関わる社内規定や就業規則などを社内電子掲示板上に掲示	実施中			4 800-008	10 AVRORAN	16 **COAE ***********************************	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
3	事業継続	続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須				・事業継続計画(BCP)の作成と社員への共有 ・災害時に従業員の安否確認ができる体制の整備と事業継続計画(BCP)への記載 ・事業継続計画(BCP)の定期的な見直しの実施	実施中			4.7	10.3 13 PROPER 13 PROPERTY 10.00		29 地域防災力と危機管理の強化
	人 個人情報 E	報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須				・個人情報保護に関して月2回の定例会にて繰り返し周知、従業員理解の促進・情報漏えいや紛失などの事故防止のためのチェックリストを作成し、定期的な確認を実施・個人情報を持たない意識の徹底、持つ場合も最小限に限定・従業員の個人情報を含む情報の適切な管理	実施中			11.b	13.1, 13.3 10 ADBRIGHT \$\displays \displays	16.4, 16.5	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
5	3	転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、 飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録 している。	必須	0			・歓迎会や忘年会など飲酒を伴う懇親会での公共交通機関の利用や運転代行の利用の徹底 ・月2回の定例会にて従業員へ飲酒運転防止についての啓発実施	実施中			3 TREAME	4 Birth-Bas Article	12 occasi	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
6	事業の る	承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択								4 ####################################	8 4860	11 BARDINAL STOCKE	8 中小企業の振興
7 1		ンの推進と若 内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、 WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、 UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択				・UIJターンを対象とした求人の掲載 ・UIJターン希望者向けのイベントへの参加、会社説明の実施 ・福岡県移住・就業マッチングサイトへの登録・求人掲載 ・WEBやSNSなどを活用し、若者に対し、事業内容や採用に関する情報をわかりや すく発信 ・県内就職を促すための専門学校等と連携したプログラミング授業の実施	実施中			4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10 AVBRAGE 10.3	4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり
8 =	±	災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、 防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い 手としての認識を持ち、活動している。	選択								4.4	11 & A E E E E E E E E E E E E E E E E E E		29 地域防災力と危機管理の強化
9	Ę		寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	0							11.3, 11	7 17.17		14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進
10	世界遺產保全	産等の保護・	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	0							11 20 000000	14 ************************************	15 mass: 15 mass: 15.7	14 文化芸術の振興
11	国際協力	力•貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	0							10 4983487 (=)	11 ###################################	17 (%) (%)	19 外国人材に選ばれる地域づくり
12	SDGs#)普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供 に取り組んでいる。	選択				・社内でのSDGs勉強会の開催 ・SDGs推進に向けた体制を構築し、普及啓発の機会創出	実施中			4 articles 4.7	13 Because 13 Radester 13.3	17.13, 17.16, 17.17	_

					関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		身	ミ施状況	実施経過(1年後)		_ス 関連する
N	0 分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該 登録済の 当 宣言・登録制度等 項 の名称	北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	対応す 主なSD	る 総合計画
1	3	ダイバーシティ経営と ジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人 材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須			・採用・評価などに関する公正な社内基準の設定と明確化 ・誰もが安心して券言・行動できる職場環境づくりのための管理職教育の実施・女性従業員の活躍状況をホームページやSNSなどで発信・事実婚・同性パートナーシップの婚姻関係を認可・就業規則において不要な性記載を撤廃・SOGIハラスメントの禁止を明文化	実施中			5.1, 5.b 8.5	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
1	4	差別やハラスメントの 禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自など による差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り 組んでいる。	必須			・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 ・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 ・差別やハラスメントに関する定期的な周知を実施・ハラスメント相談窓口の設置	実施中			5 (1.5) 8 (1.5) 8 (1.5) 1	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
1	5	人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成 に取り組んでいる。	必須			・人権尊重を企業方針や行動規範に明記・人権問題に関する相談窓口の設置	実施中			4 amberta 5 (4.41) (5) (4.41) (6) (4.7) (5.1)	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
1	6	労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須			・従業員向けの労働安全衛生教育の定期的な実施 ・産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善	実施中			8 ************************************	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
1	7	長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須			・残業時間の管理徹底・平準化への取り組み ・業務効率化へ向けた提案や検討が出来る社内での仕組みづくり ・有給休暇取得率の目標値の設定と、休暇を取得しやすい人員体制の整備	実施中			3 ************************************	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
1	人権	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○ ふくおか健康づくり団体・ 事業所宣言		関連する既存制度に登録済	実施中			3 3 3 4 8 5 3 5 8 5 8 5 8 5 8 5 8 5 8 5 8 5 8 5	12 健康づくり、安心で質の高い 医療の提供
1	· 平 等 •	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須			 ・外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助 ・毎月の社内研修会の実施 ・良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための管理職育成教育の推進 	実施中			4.4, 4.5 8.5, 8.6,	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
2	労 ₀ 働	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方 を導入している。	選択			 ・時差出勤、在宅勤務導入などの新しい働き方の整備 ・担当業務に応じたテレワーク、オフィス勤務などの柔軟な勤務体系への対応 ・WEBを活用した遠隔からの会議参加や面談、チャットツールの活用 	実施中			5.4, 5.5 8.5, 8.	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
2	1	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを 両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	0						5.1, 5.4, 5.5 8.5, 8.	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
2	2	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	0						5.4, 5.5 8.5, 8.	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 8 10.2
2	3	障がいの特性に応じ た就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に 雇用している。	選択							1.3 8.5, 8.	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への 支援
2	4	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択			・様々なキャリアや家庭環境を持った従業員のロールモデルを社内外に周知・女性のIT業界への入職につながるような様々な媒体での広報活動	実施中			5.1, 5.5 8.5, 8.	15 ジェンダー平等の社会づくり
2	5	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択			・地域の学校と連携し、プログラミング授業を実施・ものづくりフェアなどへ出展し、子どもたちへのプログラミング学習の機会を提供	実施中			1.2 4.4	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実

					宜	関連する福岡県の 言・登録制度等への登録状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		実施状況		実施経過(1年後)		関連する 総合計画 30の取組事項
N	0 分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組	具体的な取組 実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	対応する 主なSDGs		
2	6	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須				・想定されるセキュリティリスクの洗い出しと対策の実施 ・システムの安全確保を踏まえた操作説明書の作成 ・提供サービスの質確保を目的とした、サポート窓口の設置	実施中			9 21 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	■ 地域つくり
2	7	ユニバーサルデザイン の導入と社会課題の 解決	, ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題 の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須				・ウェブアクセシビリティのガイドラインに沿ったWebサイト提供 ・ITユニバーサルデザインの社内勉強会、外部セミナーへの参加	実施中			9 (4) 10 (4) 17 (6) 17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への 支援 22 共助社会づくり、生涯学習の
2	8 産 業	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択								9 ##### 12 **** 9.1, 9.5 11 12.8	8 中小企業の振興
2	技	地域資源・特性の活 用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択								11.a 14.4, 14.b, 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の 実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
3	0	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択				・IT投資による社員のテレワーク環境の整備推進 ・IT技術者のスキルやノウハウをデータに変換した「見える化」の推進 ・オンライン商談の導入によるビジネスマッチング機会の拡大 ・オンライン会議によるペーパーレスの実現、通勤にかかる負担の軽減	実施中			4.4 8.2 9.1	5 デジタル社会の実現
3	1	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択								1.4 4.5 10.2	19 外国人材に選ばれる地域づくり
3.	2	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の 適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リ サイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理 を徹底している。	必須	0			・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進 ・ごみの適正な分別・処理の実施 ・オフィス古紙の分別、紙リサイクルの推進	実施中			6.3 11.6 123.124.1	23 快適な環境の維持、保全
3	3	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通 の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組 んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録して いる。	必須	0			・LED照明の導入によるオフィスの節電 ・従業員の公共交通機関利用の推奨 ・クールビズ・ウォームビズの推進 ・社用車としてカーシェアリングの活用	実施中			7.a, 7.b 11.6 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
3	4	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	0			・感染症対策の実施と社内規程の策定 ・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知・教育 ・ウェブ会議の推進や会議室の換気などの対策の実施 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守	実施中			3.3 6.1 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
3		プラスチックごみの削 減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録 制度」に登録している。	選択	0							11.6 12.4, 12.5 14.1, 14	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
3	環境 ・ワ	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	0							2.1 12.3 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
3	フヘルス	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、 「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録して いる。	選択	0							2.4 14.2, 14.4 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
3		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	0							13 ± ± ± ± ± ± ± ± ± ± ± ± ± ± ± ± ± ± ±	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
3	9	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択								9.4 12.8 13.3	6 グリーン社会の実現
4	0	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	0							13 3 3 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
4	1	再生可能エネルギー の利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	0							7.2, 7.a 11.6 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現