

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 2 月 4 日

事業者名 株式会社 オクイチ



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

私たちは解体業界を通じて、産業廃棄物の適正な処理やリサイクル、規制強化されているアスベストの問題などにいち早く対応し、またその資格取得を推進し、持続可能な社会【SDGs】の貢献に取り組んでいます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 分類 | SDGs 達成に向けた重点的な取組 |
|------------------------------|---|
| 公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献 | UIJターンの推進と若者の県内への定着：InstagramやHPなどwebを活用し、県内外の求職者（若者）へ情報発信している |
| 人権・平等・労働 | 多様な働き方の推進：労働環境改善の一環として電子申請手続きの導入、電話代行などテレワークができる環境を整えることで柔軟な働き方へ対応。常駐する必要のない環境の整備が、結果子育てや介護との両立ができる基盤となっている |
| 産業・技術 | 商品・サービスの安全性の確保：機械の点検整備はもちろんのこと、使い方を正しく教育することで事故を防止、工事品質を重視し、近隣の安全を確保し持続可能な都市空間の実現に取り組む |
| 環境・ワンヘルス | 廃棄物を適正にリサイクルすることで人体や環境への悪影響を最小化に努める |

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

監理団体と連携し、外国人実習生を受け入れることで日本の技術や知識を身につけてもらい、開発途上国の経済発展に寄与する

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月





































2023年2月

事業者名

株式会社 オクイチ



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 該当項目 | 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs登録制度への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | | 対応する主なSDGs | | | 関連する総合計画30の取組事項 |
|----|-----------------|--|--|-------|------|------------------------|-----|--------------------|------|---|------|---------------|-----------|---|------------|---|---|--|
| | | | | | | 登録済の宣言・登録制度等の名称 | 未登録 | 未登録 | 北九州市 | | 福岡市 | 実施予定項目の予定開始年月 | 開始年月 | 5 | 8 | 10 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | 記載省略可能項目 | |
| 13 | 人権・平等・労働 | ダイバーシティ経営とジェンダー平等 | 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。 | 必須 | | | | | | 昇進、昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化する。(評価基準を作成)誰もが活発に意見できる職場環境作りを推進する人材を配置する。 | 実施予定 | 2023年 | 5月 | | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
| 14 | | 差別やハラスメントの禁止 | 採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | 差別やハラスメントに関する研修を実施する。 | 実施予定 | 2024年 | 2月 | | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
| 15 | | 人権教育の推進 | 人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | 人権に関する研修を実施する。 | 実施予定 | 2024年 | 2月 | | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
| 16 | | 労働安全衛生 | 業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | 業務中の事故防止や、労働安全衛生に関する社内向けクイズを週1回実施し、意識の共有を図っている。(Googleフォームで作成、回答) | 実施中 | | | | | |   | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり |
| 17 | | 長時間労働の抑制 | 36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | 業務の仕組みを整理(手順をマニュアル化・ルール化し、運用方法や作業内容を明確に)することで、労働時間の短縮など働き方改革へ取り組む。 | 実施予定 | 2023年 | 6月 | | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 18 | | 健康づくり | 従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | | 費用補助による健康診断の受診を促進している。外部コンサルタントが、従業員と個別面談(月1回)従業員の現状の悩みなどの本音を聞き出し、問題点や課題を把握することで改善を図る。 | 実施中 | | | | | |   | 12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供 |
| 19 | | 人材の育成 | 全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。 | 必須 | | | | | | 外部研修の受講機会を提供、書籍購入や資格取得のための費用を補助している。教育制度を整備する。(実施予定) | 実施中 | | | | | |   | 1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 20 | | 多様な働き方の推進 | テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 | 選択 | | | | | | 労働環境の改善の一環として電子申請手続きの導入。電話代行などリモートワークができる環境を整えることで柔軟な働き方への対応。常駐する必要のない環境の整備が、結果子育てや介護との両立ができる基盤となっている | 実施中 | | | | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 21 | | 仕事と子育ての両立 | 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | 子の看護休暇は子どもが小学校就学後も取得可能。リモートワークや子連れ出社など各家庭の事情に合わせ柔軟に対応。 | 実施中 | | | | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援 |
| 22 | | 仕事と介護の両立 | 従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | 介護について相談しやすい職場環境づくり。介護期間中の柔軟な働き方への配慮。 | 実施中 | | | | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 23 | 障がいの特性に応じた就労の推進 | 障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 | 選択 | | | | | | | | | | | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援 | |
| 24 | 女性の活躍の推進 | 女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。 | 選択 | | | | | | | | | | | | |    | 15 ジェンダー平等の社会づくり | |
| 25 | キャリア教育の推進 | 職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。 | 選択 | | | | | | | | | | | | |    | 1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実 | |

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 該当項目 | 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs登録制度への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | | 対応する主なSDGs | 関連する総合計画30の取組事項 | |
|----|---------------------|---|--|---|------|------------------------|-----|--------------------|-----|--|---|-----|-----------|-----|---------------------------|---|---|
| | | | | | | 登録済の宣言・登録制度等の名称 | 未登録 | 未登録 | 未登録 | | 未登録 | 未登録 | 未登録 | 未登録 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | 北九州市 |
| 26 | 産業・技術 | 商品・サービスの安全性の確保 | 商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。 | 必須 | | | | | | 過去に起きた事例を再度検証し、危険予知と対策を実施。 | 実施中 | | | | | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり | |
| 27 | | ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決 | ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | 社会課題化している空き家問題解決へ取り組んでいる。総合解体業を通して、さまざまな人々が利用することに配慮した街づくりに貢献している。 | 実施中 | | | | | 7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進 | |
| 28 | | 新たな技術・商品の開発 | 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | | | | | 8 中小企業の振興 |
| 29 | | 地域資源・特性の活用 | 地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | | | | | 2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 |
| 30 | | DXの推進 | デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | 業界的にもまだまだ古い慣習が多く残る中、マニフェストや施工管理などいち早くデジタル化を導入している。IT投資によるテレワーク推進している。 | 実施中 | | | | | 5 デジタル社会の実現 |
| 31 | | 多言語対応 | ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。 | 選択 | | | | | | | | | | | | | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり |
| 32 | | 環境・ウェルネス | 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理 | 事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。 | 必須 | ○ | | | | | ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進。ゴミの適正な分別、処理の実施。 | 実施中 | | | | | 23 快適な環境の維持、保全 |
| 33 | | | 脱炭素化の推進 | 節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | | 社用車のエコカーへの乗り換え。リモートワークによって、電気や排気ガスの削減。 | 実施中 | | | | | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 |
| 34 | | | 感染症対策の推進 | 新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | | 手洗いや手指消毒、咳エチケット、複数人が触る箇所の清掃、消毒など、感染防止のための基本的な対策をしている。 | 実施中 | | | | | 3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進 |
| 35 | | | プラスチックごみの削減 | プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 |
| 36 | 食品ロスの削減 | | 製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 37 | 農林水産物の地産地消の推進 | | 県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上 | |
| 38 | 生物多様性 | | 健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 39 | 環境に配慮した調達・商品・サービス開発 | | 環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | | | | 6 グリーン社会の実現 | |
| 40 | 緑化の推進 | 壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | | |
| 41 | 再生可能エネルギーの利用 | 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | | |

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。