

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 2月 22日

事業者名 エージェイエフ有限会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

住宅施工と断熱施工等を通して、「人と家」を繋いでいきます。本物の自然素材だからこそ提供できる「長く住み続けられる家」をテーマに、環境や地域貢献に取り組んでいくことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	個人情報保護法に基づき、4つの安全管理措置対策を実施。法令順守体制を組み、お客様・取引先様と共に、確かなパートナーシップを築き、サービスを提供して参ります。
人権・平等・労働	我が社を取り巻くすべての関係者が、それぞれの力を存分に出しあい活躍できるよう、お客様・社員の声（社外・社内の声）を取り入れながら、多様な働き方に対応した環境整備を進めて参ります。
産業・技術	様々な事情を抱えた人が、日常的に「住みやすい」と感じていただけるような「家」を提供できるよう、建設業の分野を活かし、持続可能なサービスの提供を進めて参ります。
環境・ワンヘルス	建設を通して排出されるゴミの分別を徹底的に行い、廃棄/リサイクルなどについては、然るべき機関へ依頼。積極的に環境問題への取り組みを進めて参ります。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

環境に配慮した暮らしの向上に貢献できるよう、メーカー・施工会社ともに新たな付加価値の創造に向けてパートナーシップを組んでいきます。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。




































申請年月 2023年2月

事業者名 エーজেイエフ株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		実施予定項目の予定開始年月	開始年月					
													記載省略可能項目				
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材に対して、雇用に関して柔軟な対応をしている ・専属外注先について、高齢者の一人親方等との連携も積極的に行っており、現場でも作業がしやすいように工夫をしている ・誰もが安心して発言、行動できる職場環境づくりのため、管理職教育を実施	実施中					5, 8, 10 5.1, 5.b, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備を実施 ・差別やハラスメントに関する定期的な研修実施・相談窓口の設置	実施中					5, 8, 10 5.1, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権問題やハラスメントの防止について、専属のコンサル会社に最新情報を共有してもらい、適宜勉強を行っている ・人権尊重を企業方針や行動規範に明記	実施中					4, 5, 10 4.7, 5.1, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・従業員向けの労働安全衛生講習会の定期的な実施 ・高所作業などを踏まえた、従業員への安全保護具の配布	実施中					8, 9 8.8, 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・残業時間の管理を徹底するため、勤務時間の可視化を実施し、平準化への取り組みを行っている ・定時退社の日々の声掛け ・業務効率化へ向けたDXへの推進 ・有給休暇取得率について、目標値の設定と、休暇を取得しやすい人員体制を整	実施中					3, 8, 10 3.4, 8.5, 8.8, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・費用補助による健康診断受診促進 ・従業員への朝食を毎日食べることの呼びかけ ・ふくおか健康づくり団体を取得予定	実施予定	2023年	5月			3, 8 3.4, 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・技術力向上に向けての社内研修会の定期的な実施 ・良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための管理職教育の推進	実施中					4, 8 4.4, 4.5, 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・フレックスタイム制、時差出勤制度を導入し、柔軟な勤務体制を実現している。 ・テレワーク環境を整備し、いつでもどこでも仕事ができるような環境づくりを行っている	実施中					5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・産休・育児休業制度の導入と、性別によらない育児休業の積極的な利用推奨 ・育児中の社員が安心して従事できるようなルールや仕組みを整備	実施中					5, 8, 10 5.1, 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○											5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択												1, 8, 10 1.3, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択												5, 8, 10 5.1, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択												1, 4, 11 1.2, 4.4, 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月	9	11	12			
																			記載省略可能項目
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・提供するサービスの質を確保するため、定期的なアンケートの実施などにより顧客の意見を収集 ・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施	実施中						  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・利用者へのアンケート結果を基にした誰もが使いやすい商品とサービスへの改善 ・様々な事情を抱えた人が住みやすい「家づくり」の提供	実施中						  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														  	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択							・DXアドバイザーの資格をもった外部コンサルに定期的な業務効率の見直しを実施してもらい、常に効率化を考えた業務フローの見直しを実施している ・紙の帳票に記載されている情報のデータ化と活用を実施	実施中						  	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択														  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・現場で出るごみの分別を徹底的に実施 ・会議等において、使い捨て容器の利用を抑制 ・電力削減などに積極的に取り組み、お客様へも推奨	実施中						  	23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・クール/ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている ・直行直帰推奨による移動削減を行っている ・エコドライブの推進 ・COOLCHOICE賛同企業	実施中						  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知・教育 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守	実施中						  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													  
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活向上
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														  	6 グリーン社会の実現
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。