

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年 2月 9日

事業者名 株式会社 糸島環境開発



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

わが社の経営理念にもある「お客様に喜ばれる仕事を通じて社会に貢献し社業の発展と社員の幸福を実現する会社を目指す」はSDGsの達成と同じくするものであり社員一人一人がそれぞれの役割を果たしSDGsの達成に貢献します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 分類 | SDGs 達成に向けた重点的な取組 |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献 | 私たちは法令順守と公衆衛生の向上を図り、市民、行政、企業の三位一体の連携で環境保全に努め地域社会へ貢献します。 |
| 人権・平等・労働 | わが社で働きたいと感じた人々がそれぞれの能力を生かし活躍できるように社員の声を取り入れながら多様な働き方に対応した環境整備を進めます。 |
| 産業・技術 | 地域環境保全、公衆衛生向上に寄与する為に最新の業務知識習得、技術習得の為に外部研修、外部セミナーを継続的に受講します。 |
| 環境・ワンヘルス | 事業所から排出される廃棄物の分別を徹底。廃棄物収集運搬に使用する業務車両のEV化促進。昼休み等の消灯徹底。感染症対策として日々の健康管理チェック、職員の時差出勤、作業場の換気、作業場および使用車両の消毒を徹底、担当業務が異なる職員については使用する部屋等の区別などを実施します。 |

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

| |
|--|
| |
|--|

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年2月

事業者名 株式会社 糸島環境開発



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 該当項目 | 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs登録制度への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | | 実施経過(1年後) | | | 対応する主なSDGs | 関連する総合計画30の取組事項 | | | | | |
|----|-----------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------|------|------------------------|-----|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|-----|-----------|-----|-----|------------|-----------------|------------|-----------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| | | | | | | 登録済の宣言・登録制度等の名称 | 未登録 | 未登録 | 未登録 | | 未登録 | 未登録 | 未登録 | 未登録 | 未登録 | 未登録 | | | 未登録 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 記載省略可能項目 | | | |
| 13 | 人権・平等・労働 | ダイバーシティ経営とジェンダー平等 | 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。 | 必須 | | | | | | ・障がい者を雇用し働きやすい職場づくりに努める。 ・「子育て応援企業」に登録しており、女性が産育休からの復帰がしやすく、働きやすい環境に努める。 | 実施中 | | | | | | | 5 5.1, 5.b | 8 8.5 | 10 10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり | | |
| 14 | | 差別やハラスメントの禁止 | 採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | ・雇用・教育・昇進・登用・福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別のない体制を構築し、経営者・役員が積極的に関与。 ・人権セミナーに積極的に参加し知識向上を図る。 ・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記。 | 実施中 | | | | | | | | 5 5.1 | 8 8.5 | 10 10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり | |
| 15 | | 人権教育の推進 | 人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | ・人権啓発について社員勉強会を実施。 ・人権啓発セミナーなど積極的な参加を行い社員全員が人権尊重を考えられる組織作りを実施。 ・人権問題に関する教材の配布。 | 実施予定 | 2023年 | 4月 | | | | | | 4 4.7 | 5 5.1 | 10 10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり | |
| 16 | | 労働安全衛生 | 業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | ・安全衛生委員会を毎月実施。 ・チーム活動により全社員への健康作り、怪我予防対策、感染症予防対策の啓蒙活動を実施。 ・朝終礼時に、安全衛生に関することを伝達、帰宅時でも衛生管理の徹底。 ・感染症対策に関する消毒剤、うがい薬、体温測定器の充実。 | 実施中 | | | | | | | | 8 8.8 | 9 9.1 | | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり | |
| 17 | | 長時間労働の抑制 | 36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | ・残業時間の管理徹底・平準化への取り組み。 ・定時退社への日々声掛け。 ・ワークシェアによる労働時間の短縮などの働き方改革への取り組み。 ・業務効率化に向けた提案や検討ができる社内仕組み作り。 ・有給休暇取得率の目標値の設定と休暇取得しやすい人員体制整備 | 実施中 | | | | | | | | | 3 3.4 | 8 8.5, 8.8 | 10 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 18 | | 健康づくり | 従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | | ・毎年の健康診断、インフルエンザの予防接種を実施。 ・腰痛対策などストレッチ方法の教育や注意事項の啓蒙を実施。 | 実施中 | | | | | | | | | 3 3.4 | 8 8.5, 8.8 | | 12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供 |
| 19 | | 人材の育成 | 全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。 | 必須 | | | | | | ・定期で技能資格取得、スキルアップ、安全衛生管理、危険予知などの研修会への積極的な参加。 ・外部研修の受講機会の提供。 ・社内研修会の定期的な実施。 | 実施中 | | | | | | | | | 4 4.4, 4.5 | 8 8.5, 8.6, 8.8 | | 1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 20 | | 多様な働き方の推進 | テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 | 選択 | | | | | | | | | | | | | | | | 5 5.4, 5.5 | 8 8.5, 8.8 | 10 10.1, 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 21 | | 仕事と子育ての両立 | 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | ○ | 子育て応援宣言企業 | | | | ・育児・介護休業法に基づき「子の介護休暇」を導入。 ・子育て応援宣言企業に登録。 ・産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨 | 実施中 | | | | | | | | | 5 5.1, 5.4, 5.5 | 8 8.5, 8.8 | 10 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援 |
| 22 | | 仕事と介護の両立 | 従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | | | | | 5 5.4, 5.5 | 8 8.5, 8.8 | 10 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 23 | 障がいの特性に応じた就労の推進 | 障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 | 選択 | | | | | | | | | | | | | | | | 1 1.3 | 8 8.5, 8.8 | 10 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援 | |
| 24 | 女性の活躍の推進 | 女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。 | 選択 | | | | | | | | | | | | | | | | 5 5.1, 5.5 | 8 8.5, 8.8 | 10 10.2 | 15 ジェンダー平等の社会づくり | |
| 25 | キャリア教育の推進 | 職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。 | 選択 | | | | | | ・地域の小中学生、高校生の職場体験やインターンシップの積極的な受け入れ。 ・地域の学生へ一般廃棄物収集運搬業の作業、処分サイクルに係る教育の実施。 ・「探求学習プロジェクト」への積極的な参加とキャリア教育への協力。 | 実施中 | | | | | | | | | 1 1.2 | 4 4.4 | 11 11.3 | 1 次代を担う「人財」の育成 教育の充実 | |

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 該当項目 | 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs登録制度への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | | 対応する主なSDGs | | | 関連する総合計画30の取組事項 | |
|----|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------|------------------------|-----|--------------------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------------|-----------|---|------------|----|----------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| | | | | | | 登録済の宣言・登録制度等の名称 | 未登録 | 未登録 | 北九州市 | | 福岡市 | 実施予定項目の予定開始年月 | 開始年月 | 9 | 11 | 12 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | 記載省略可能項目 | | |
| 26 | 産業・技術 | 商品・サービスの安全性の確保 | 商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。 | 必須 | | | | | | ・機材、薬剤関連の整理整頓を当番者を設置し毎日実施。 ・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施。 ・安全確保を踏まえたサービスマニュアルの作成。 | 実施中 | | | | | | | | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり |
| 27 | | ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決 | ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | ・疑似体験の研修による環境の改善の実施。 ・ピクトグラム、ユニバーサルデザインフォントなどを利用した社内表示。 ・ユニバーサルデザインの勉強会への参加、資格取得の実施。 ・利用者へのアンケート結果を基にした誰もが使いやすい商品・サービスへの改善。 | 実施予定 | 2023年 | 4月 | | | | | | 7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進 |
| 28 | | 新たな技術・商品の開発 | 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | ・従業員に対する研修やセミナーの実施、技術スキルの向上。 ・新たな技術やサービスの提供に社員が積極的に取り組める機会の設定。 ・清掃事業の拡大を図り、ワンストップマーケティングの開発。 ・し尿くみとり業務の際、無臭化を実現する薬剤の活用を実施。 | 実施中 | | | | | | | | 8 中小企業の振興 |
| 29 | | 地域資源・特性の活用 | 地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | | | | | | | 2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上 |
| 30 | | DXの推進 | デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | | | | | | | 5 デジタル社会の実現 |
| 31 | 多言語対応 | ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。 | 選択 | | | | | | | | | | | | | | | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり | |
| 32 | 環境・ウェルネス | 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理 | 事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。 | 必須 | ○ | | | | | ・産業廃棄物収集運搬業、一般廃棄物収集運搬業を担う為、適正処理の規定に基づく業務推進を徹底。 ・ペーパーレス化の促進や再生用紙の利用推進。 ・ゴミの適正な分別・処理の実施。 | 実施中 | | | | | | | | 23 快適な環境の維持、保全 |
| 33 | | 脱炭素化の推進 | 節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須 | ○ | エコ事業所 | | | | ・事務所内の電球をLED電球に改装。照明制御運動の実施。 ・当番制で消し忘れなどないかチェック、ダブルチェック担当を配置。 ・社用車のエコカーへの買い替え。 ・クールビズ、ウォームビズの推進。 | 実施中 | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 |
| 34 | | 感染症対策の推進 | 新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | | ・感染症対策の実施と感染防止宣言ステッカーの掲示。 ・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知・教育。 ・事務所・控室の換気などの対策の実施。 ・感染症防止の為、自治体が定めたガイドラインの遵守 | 実施中 | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進 |
| 35 | | プラスチックごみの削減 | プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 |
| 36 | | 食品ロスの削減 | 製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 |
| 37 | 農林水産物の地産地消の推進 | 県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上 | |
| 38 | 生物多様性 | 健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 39 | 環境に配慮した調達・商品・サービス開発 | 環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | | | | | | | 6 グリーン社会の実現 | |
| 40 | 緑化の推進 | 壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | |
| 41 | 再生可能エネルギーの利用 | 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | |