

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 2月 27 日

事業者名 株式会社 E-ソリッド



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針

弊社の経営理念の要旨は「未来創造業としてステークホルダーの夢と安心を守ることであり、環境や地域社会・経済とともに持続的に明るい未来を創造することです。全社員がこの理念に基づき行動することによりSDGsの達成に貢献します。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	経営計画書にSDGs取り組み方針を明示し、全社員が取り組み趣旨を理解し実行できる体制を構築します。会社案内に記載のSDGs取り組みをお客さまに直接言葉で宣言することにより実効性を担保します。
人権・平等・労働	E-Sの向上がC-Sの向上につながり、環境、地域社会・経済の健全な未来に貢献することから、適正な労働環境と健康づくりを社員自らが考えられる環境を作り、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録する等、会社が支える体制を構築します。
産業・技術	お客様の声の積極的な収集と分析、A-Iによるニーズ分析、D-Xを活用したお客様接点等、合理的な営業活動や業務の遂行を背景とした自社サービスを向上させ、これらをお客さま体験価値の向上と両立させます。
環境・ワンヘルス	帳票のデジタル化、ビジネスカジュアルの浸透、Webを活用したリモートでの営業活動実施等、過去の慣習や先入観にとらわれず、日常の業務、行動、購入を疑問の目で検証する企業文化を醸成し、環境への配慮を積み重ねます。

◆ SDGs達成に向けたパートナーシップ

取引保険会社のノウハウ、アドバイス、行政の各制度を利用しSDGsの理解を深め、実効性のある施策をPDCAサイクルで回していきます。

■ SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年2月

事業者名 株式会社 E-ソリッド



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs		関連する総合計画30の取組事項		
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定項目の予定開始年月		開始年月						
									実施中								
1	公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					・「経営理念」、「行動指針」を経営計画書、運営マニュアル、会社案内等に明記するとともにCREDOを全社員に配布、携行してすべての事業活動の基礎としている。 ・社員共通の価値観である「コア・バリュー」を明文化し共有している。	実施中						8 中小企業の振興	
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					・コンプライアンス・プログラムを策定し実行している。 ・運営マニュアルにて社内規則を制定し、共有サーバーで共有するとともに定期的な読み合わせを実施している。 ・定期的な社内監査を実施している。	実施中						20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要な業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					・BCPを策定し社員へ共有している。 ・災害時の社員安否確認の体制を整備している。 ・災害時の事業継続、顧客対応のための複数拠点体制を構築している。	実施中						29 地域防災力と危機管理の強化	
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					・運営マニュアルにて社内規則を制定し、共有サーバーで共有するとともに定期的な読み合わせを実施し更に管理状況を点検している。 ・個人情報の有無に関わらずデジタルデバイスはすべてパスワードを設定し3か月ごとに変更している。	実施中						20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	<input checked="" type="radio"/>	飲酒運転撲滅宣言企業			・福岡県の「飲酒運転撲滅宣言企業」に登録している。 ・上記メルマガ等を参考に社内教育を実施している。 ・業務上車両運行時のアルコールチェックを徹底している。 関連する既存制度に登録済	実施中						20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択												8 中小企業の振興	
7		UIJターンの推進若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択												4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり	
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択					・ハザードマップ(水災、土砂災害、高潮、地震・津波)による危機意識を情宣している。 ・保険会社が提供するスマホアプリ「災害時ナビ」の普及に努め、避難経路等を情宣している。	実施中						29 地域防災力と危機管理の強化	
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	<input checked="" type="radio"/>				・交通事故のない、共助社会づくり、安全で安心して暮らせる地域づくりに貢献するため、ドライブレコーダー付き自動車保険の普及を推進している。	実施中						14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、「世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度」に登録している。	選択	<input checked="" type="radio"/>											14 文化芸術の振興	
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	<input checked="" type="radio"/>											19 外国人材に選ばれる地域づくり	
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択					・経営計画にSDGs取組を明記し社員全員の共通認識、取組とする。 ・社内でのSDGs研修を再度実施する。	実施予定	2023年	7月				-	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs		関連する総合計画30の取組事項				
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定項目の予定開始年月	開始年月				対応する主なSDGs					
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				・60歳定年後の再雇用制度を導入している。 ・女性管理職を配置している。	実施中					  	5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須				・差別、各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記し防止に取り組んでいる。 ・雇用・労働条件、人事評価において一切の差別をしない体制としている。	実施中					  	5.1	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須				・人権研修を実施している。	実施中					  	4.7	5.1	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須				・労働安全衛生に関する研修を実施する。 ・社員の健康や精神的安全性等を確保するため、ONE ON ONE等で広く従業員の意見を取り入れるとともに心身の状態を観察している。	実施中					 	8.8	9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須				・人事チームにて有給取得状況を管理し、取得を推進している。 ・労働時間管理のアプリ導入等、適正な労働時間管理を実現する。 ・職制、部門別等の業務の権限卸等を通じて、随時業務の平準化を図っている。	実施中					  	3.4	8.5, 8.8	10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○			・費用補助による健康診断受診の促進を実施している。 ・健康経営優良法人認定制度(経済産業省)の認定に向け、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録する。	実施予定	2023年	3月			 	3.4	8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須				・週一での社内勉強会を実施している。 ・外部セミナー、研修の参加機会、環境を準備し、学びの風土を醸成している。	実施中					 	4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択				・リモートワーク(在宅に限らず、情報管理が可能な多用な場所)環境を整備し実践している。	実施中					  	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○									  	5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○									  	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働く環境を整え、積極的に雇用している。	選択										  	1.3	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択										  	5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択										  	1.2	4.4	11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項				
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			未登録	未登録	実施予定項目の予定開始年月		開始年月							
									記載省略可能項目											
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須	○				・Webアンケートを活用し積極的なお客様の声の収集と分析を実施している。 ・形のない商品を扱っているため、基礎知識、商品知識、公的保険制度等の関連知識を社内で標準化するため、教育・研修を推進している。	実施中					  	9.4	11	12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須	○				・お客様へのWebでのアンケート、また、お客様からの直接のお声を積極的に收集し一元的にシステム管理することにより、改善策の策定を通じてより良いサービス提供の実現を推進している。	実施中					  	9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択	○				・AIを利用した(保険会社)システムにより、お客様リスク分析による潜在ニーズを発掘し、提案に繋げている。 ・当社独自スキームにより、リスクとその処理現状(回避、軽減、転嫁、保有等)を可視化する取り組みを実施、またスキーム習得の教育を実施している。	実施中					  	9.1, 9.5	11	12.8	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択	○										  	11.a	14.4, 14.b.	15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択	○				・商談から契約までをリモートで実施する手続き方法により、自社の生産性向上と顧客体験価値の向上との両立を実現する取り組みを実施している。 ・社内共通のマニュアル、ツール等はすべて電子媒体化し共有することにより、知識、意識の標準化と生産性向上、合理化の実現を推進している。	実施中					  	4.4	8.2	9.1	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択	○										  	1.4	4.5	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・再生用紙の積極利用を取り組んでいる。 ・自治体の定めたごみの適正分別を徹底している。 ・ペーパレス推進のため書類、マニュアル等の電子媒体化を推進している。	実施中					  	6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・社有車9台すべてにハイブリッドカーを導入している。 ・クーリビズ、ウォームビズ等、通年ビジネスカジュアルを導入している。	実施中					  	7.a, 7.b	11.6	13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・事務所内共有部分を次亜塩素酸で毎日消毒している。 ・Web会議環境の整備をしており、リアル会議の際も人数を最小限に抑え換気対策をとっている。 ・リモートワークの環境整備と推進を実施している。	実施中					  	3.3	6.1	8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラスチック削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・従業員のマイボトル利用を促進している。 ・ウォーターサーバーを設置し、マイカップでの給水を可能としている。 ・プラスチックごみの分別、適正な処理を推進している。	実施中					  	11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	2.1	12.3	15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	2.4	14.2, 14.4	15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	13.1	14.2	15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択	○										  	9.4	12.8	13.3	6 グリーン社会の実現	
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	11.7	13.3	15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	7.2, 7.a	11.6	13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

*「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。