

講師見習者経験から学んだこと



特別養護老人ホーム 桜の丘
入江 恵美 (介護福祉士)

学び・気づき①



・具体的で分かりやすい講義資料

今年度の講師資料の中には先輩施設の取り組んでいる状況の資料が添付されており、マニュアルや資料作成のヒントがあり伝わりやすくなっていた。

・個別対応の重要性

事業所の規模や種別の違いや、とりくむ意欲、チームの状況の違いなどさまざまな状況があり、研修のスタートまでにチーム自体が整っていない状況もあったが、事務局や講師がしっかりと話を聞きこの事業に参加できるよう導かれていた。

マネージメント研修における講師見習者の役割



実施の意図



実施したこと



- ・ 研修内容の意図を理解する。
- ・ 理解度に応じた補足説明。
- ・ 戸惑いの理由を理解し、一緒に考えながら導く。
- ・ 計画した内容が分かり易いか、表現や実行しやすい計画書になっているか。



- ・ マネージメント研修での講師の講義を聴講
- ・ 演習での計画作成の際の個別指導の中で、自施設での経験したことを必要に応じて説明。
- ・ 計画作成中の戸惑いなどのタイミングをみての声掛けなどのサポート。
- ・ 立案した計画に対する確認と指導



学び・気づき②



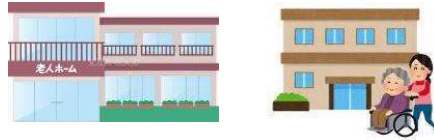
- ・ 3期生でも理解がスムーズでサクサクと計画が立てられている事業所が多く驚きました。



実践報告の中で目標達成が「出来なかった」際のなぜできなかったのか、できなかったものをどのように計画の見直しを行い実践していくのかという部分が定着していくといいなあと感じた。もちろん「できたこと」についてもなぜできたのかを振り返ることも大切！！



学び・気づき③



- サポートさせていただく中で他施設の取り組み状況を知る機会にもなり、自施設での取り組みの参考にも繋がった。
- 地域のモデル施設との関わりで、他施設の職員さんとの交流の機会となり、地域の仲間づくりにも繋がった。



②ノーマルケアの事はフワッとしかわからなくても自ら行動しようという姿勢を委員が持っていてほしい。



③個ではなく事業所の代表として、チームでマネジメント研修への参加を！



④ゆっくりでいい。ノーマルケアの取り組みを実践することで賛同してくれる仲間が増えます。

⑤できるだろうか？の不安よりもまずは実施計画を立て実践してみる事が大切！



皆さんの戸惑いや不安



①マネジメント研修1日目説明を受けたら早速計画作成に入ります。

そこで！
ノーマルケアって何？
・・・せめて県のホームページで公開されている取り組み施設の発表資料を見て欲しい。

福岡県ノーマルケア普及促進事業

(2) モデル施設の報告

モデル施設報告資料 [PDFファイル/2.78MB]

※各動画タイトルをクリックすると動画ページがブラウザで開きます。

施設の種類や規模等によって、取組の内容や気づきや学びの内容が異なります。サービス種別・取組趣意とまとめているので、ご自分の施設の状況と照らし合わせてご覧ください。(3/28 表「モデル施設の報告」のレイアウトを変更しました。)

モデル施設の報告		
アドバイザー施設 (取組2年以上)	メンター施設 (取組2年目)	新規取組施設 (取組1年目)
介護施設「ゆたかりの里」を当たり前に (特別養護老人ホーム 心の木) 資料 [PDFファイル/5.04MB]	大塚福祉施設の取組「キーマン」(10人の福祉住)の取組 (特別養護老人ホーム 福の家) 資料 [PDFファイル/2.28MB]	非営利で頑張ろう！？ 志をいかに果たし、自由な取組をつなごう！の取組 (特別養護老人ホーム みやこの苑) 資料 [PDFファイル/2.44MB]
アドバイザー施設としての挑戦！「介護人内へのノーマルケア」の取組 (特別養護老人ホーム ねむのき) 資料 [PDFファイル/1.93MB]	進歩！2年を振り返る！ (特別養護老人ホーム 足跡のみみ苑) 資料 [PDFファイル/4.56MB]	利用者と職員を守る取組 みで新たな施設の変化！ 全職員の出陣で前進！ (特別養護老人ホーム 足跡のみみ苑) 資料 [PDFファイル/3.37MB]

経験を活かして



- 様々な施設の状況での取り組みを知ることができ、捉え方・考え方の幅が広がった。
- 伝える側・聞く側双方の思いを察する事ができた。
- 3年前の取り組みを振り返ると、1日の研修が終わると燃え尽きるほど頭も気持ちもパンパンな状態になった経験を活かしたサポート(不安に寄り添う対応)が出来たらと思った。

