

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 10月 31日

事業者名 株式会社レイメイ藤井



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当社は、「知的生産をサポートする」という経営理念のもと、紙・文具・事務用品をはじめ、オフィス家具・ネットワーク関連機器など、ソフト・ハード・サービスの面で、社会や環境に配慮した付加価値のある商品・サービスを提供してまいりました。当社は、国際連合が提唱するSDGs（Sustainable Development Goals: 持続可能な開発目標）に賛同し、これからも多様性のある持続的な社会・環境づくりを進め、次世代に繋がる知的生産をサポートしていくことを宣言いたします。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	当社の使命である「知的生産」に関わる事業を通して、すべてのステークホルダーに「知的環境づくり」を提供し、持続可能な教育・社会・環境に貢献できる企業を目指します。
人権・平等・労働	あらゆる差別やハラスメントをなくし、また社内の各種制度を充実することで、当社で働く社員が「働くことへの誇りと喜び」が実感できる健康経営を実施していきます。
産業・技術	「知的生産」をDXと融合して、先進的かつ効率的な商材・サービスが提供できるよう、さまざまな課題解決に積極的に取り組んでまいります。
環境・ワンヘルス	当社が扱う環境配慮商品の拡充はもとより、社員ひとり一人の意識の向上に向けた環境改善活動・啓発活動を継続して実施していきます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

当社はBtoB中心の業態ではあるが、メーカーと販売店の橋渡し役として、またサービス部門ではユーザーと直接対話していなかで、知的生産に関わるニーズを十二分に汲み取り、SDGs達成に向けた商品・サービスの提供を実践していきます。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年10月

事業者名 株式会社レイメイ藤井



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項		
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月						
												記載省略可能項目					
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					従業員の人事評価には、男女を区別せずグレード(資格)に応じた1年間の成長度合いを評価項目としてジェンダー平等を目指している。また障害者雇用として「福岡県障がい者雇用拡大事業」と連携して就職説明会等を開催し、雇用拡大を進めている。	実施中					5 5.1, 5.b 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					ハラスメント及び公益通報制度を策定し、専用ホットライン・メールアドレスにて相談窓口(総務部)を設け、通達や社内ポスターで周知を行っている。またハラスメントについては社内研修等にて啓発活動を行い従業員の理解を深めるとともに、年2回実施している所属長へ直接ご意見する「オピニオンレーター」を活用して風通しの良い社内環境整備を進めている。	実施中					5 5.1 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					幹部会議や社員研修等で人権問題に関する学習機会を設けている。	実施中						4 4.7 5 5.1 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					産業医を交えた安全衛生委員会を毎月実施。従業員の安全・健康面について意見交換を行い、適宜「改善」を図っている。	実施中						8 8.8 9 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					有給休暇取得率向上のため、制度休暇(連続休暇・アニバーサリー休暇・プラスワン休暇)を設け、従業員全員が休暇を取りやすくなる仕組みづくりを行っている。また「テレワーク勤務ガイドライン」や「子供や親等の看護及び介護休暇」を規程し、多様な働き方への社内整備にも力を入れている。	実施中						3 3.4 8 8.5, 8.8 10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○ ふくおか健康づくり団体・事業所宣言				定期健康診断およびストレスチェックを毎年実施して、従業員全員が働きやすい職場づくりを進めている。また健康増進活動として本年は「ある活123」と称してチーム制による123日間の歩数を競い合うイベントを開催。 関連する既存制度に登録済	実施中						3 3.4 8 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					社内外の階層別研修や目的別研修を定期的実施し、従業員のスキルアップ、啓発教育を行っている。また従業員には専門知識・技術の習得を奨励するため、制度として専門資格手当を認めている。	実施中						4 4.4, 4.5 8 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択					2020年7月にテレワーク勤務ガイドラインを作成し、テレワークの推進・直行直帰による業務効率化・web会議等の活用など多様な働き方への社内整備にも力を入れている。	実施中						5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○ 子育て応援宣言企業				「育児・介護休業等に関する規程」を定め、多様な働き方への社内整備にも力を入れている。(現在小学校4年生の始期に達するまで、看護休暇・時間外労働の制限・短時間勤務を認めている。) 関連する既存制度に登録済	実施中						5 5.1, 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○ 介護応援宣言企業				「育児・介護休業等に関する規程」を定め、多様な働き方への社内整備にも力を入れている。 関連する既存制度に登録済	実施中						5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択					毎年特別支援学校(高校)からのインターンを受け入れて、社会や企業勉強の機会を提供している。	実施中						1 1.3 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択												5 5.1, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択					社外人材育成活動として大学生や特別支援学校(高校)からのインターンを毎年受け入れて、社会や企業勉強の機会を提供している。	実施中						1 1.2 4 4.4 11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項			
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月						
														記載省略可能項目					
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						社内で部署横断型のプロジェクトチームを作り、商品の品質向上や新たなサービス提供に向けた体制を整備している。	実施中						20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						ユニバーサルマナー研修・資格取得など社員の意識向上に向けた研修を企画中。	実施予定	2023年	5月				7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進		
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
30	環境・ウェルネス	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						2022年1月にDX推進部を新設し、社内外のデジタル化・紙文書の削減・システム構築等による業務改善・事務効率化を進めている。また社内の実績・成功事例をお取引先へのビジネスツールとしてサービス・販売の提供を行っている。	実施中						5 デジタル社会の実現		
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択													11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり		
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○						オフィスのレイアウト変更や移転工事で不要となった家具は廃棄処分せず、当社で引き取ってリサイクルし、再販活動する仕組みを「リユース」という部署にて取り組んでいる。資源の再活用といった循環型サイクルにより、廃棄物の抑制、CO2削減を進めている。	実施中						23 快適な環境の維持、保全	
33	環境・ウェルネス	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					LED照明等の省エネ設備導入はもとより、コピー用紙や封筒等社内で使用する紙類は「再生紙」や「FSC認証森林紙」を取り扱うことで環境への配慮を行っている。またリサイクル可能な物(紙・段ボール・空き缶・ペットボトル等)の分別を徹底し、資源再生の推進を図っている。	実施中						3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					新型コロナ予防対策通達を適宜発出し社内周知を行っている。内容としては、時差出勤、直行直帰、交代勤務、テレワーク、web会議の活用等。デスク上のアクリル板切り設置や建物入口には検温器、消毒液等完備している。	実施中						3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進		
35	環境・ウェルネス	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					当社商材で取り扱っている「空気から水を生成するウォーターサーバー」を設置してペットボトルゴミ削減によるCO2削減(マイ水筒・マイコップの活用)の推進を行っている。	実施中						3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境・ウェルネス	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						文具メーカー部門では、回収ペットボトルを再利用した文房具製品(定規や下敷き)の制作や本来焼却処分されるオリーブの葉から抽出したエッセンスで革を鞣し、環境に優しい革手帳(システム手帳)を制作・販売している。北九州市の『紙の循環から始める地域共創プロジェクト~KAMIKURU~』では㈱エフソンと運営協力を行って環境配慮商品の提供を行っている。また直近では空気から水を生成する「ウォーターサーバー」の販売に取組み、SDGs並びにBCP対策への課題解決にも力を入れている。	実施中								6 グリーン社会の実現
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。