

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 13日

事業者名 株式会社リョーワ



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当社の経営理念は「人・もの・設備の存在価値を高め続ける事により豊かな社会の実現に貢献します」です。地球上に存在する人・モノ・設備のすべてが、複雑に連携しながら善循環を形成するかけがえのない存在価値です。当社は、良い和(パートナーシップ)の構築こそが、信頼関係構築のベースと考え、日々努めています。祖業である油圧事業、そしてモノ・設備だけでなく人材育成・開発等の無形資産のメンテナンス事業もこのパートナーシップがあって成り立ちます。これまでもこれからも、経営理念に沿って善なる循環の形成に努め、持続可能な社会の実現に貢献して参ります。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	特に開発に携わる外国人従業員に北九州市内での清掃活動に参加してもらうことで、廃棄物が街の環境に与える負荷を学んでもらうことを目的にします。さらに、こうした活動を通して、より長く住み続けたいシビックプライドを醸成することで社内定着化も図ります。また、将来的には、こうした取組みを母国に発信することで、草の根レベルでの啓蒙活動にも取り組んでいきます。
人権・平等・労働	事務系のみならず、開発チームは多様な国籍(タイ人)が在籍し、タイ人女性技術者も積極的に採用しています。さらに、こうした女性技術者がインターンシップ生の指導も実施することによって、新たな人材獲得活動・雇用創出に結びつけています。また、育児・介護休業規程を定め、特に育児については性別関係なく全従業員および配偶者が対象となっています。さらに、過重労働による健康障害防止に関する面接指導規定を策定し、時間外労働の軽減や健康障害防止に努めています。
産業・技術	少子高齢化による労働力人口減少を解消するため、AIによる外観検査装置で製造現場の機械化を促進させ、当該現場の生産性向上に貢献する。合わせて、海外を含めた大学と提携し、インターンシップ受入れによって、高度人材育成に努め、地域・国家の成長基盤の強化に貢献しています。
環境・ワンヘルス	当社の環境理念には、「豊かな社会の実現」のもと、地球環境の問題が人類共通の重要課題のひとつであるとしています。具体的には、油圧メンテ事業において、浄油機を設置することで油の交換頻度を削減して油を長寿命化(リデュース)と省電力化、さらに廃油を出さないよう交換油のリサイクルを行っています。さらに、毎週火曜日は「環境理念の日」とし、管理責任者は環境マニュアルを解説・共有し、全社に環境意識の浸透を図っています。また、AI技術を活用して北九州市の感染症対策プロジェクトに参画することでワンヘルスの実現に貢献します。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

地元北九州市、さらに高度人材を輩出してくれるタイ王国の持続可能な成長と発展に貢献したいと考えています。具体的には、北九州SDGs登録制度に登録、北九州イクボス同盟に加盟し、北九州高専、北九州産業学術推進機構でのAI講習を通じた地元人材育成に努めています。タイ王国・国立カセサート大学およびバンヤピワット経営大学とMOU締結し、現地でのAI講習による人材育成やインターンシップ受入れを実施しています。地域・国をまたいだ地域と連携し、知識、技術、情報、資金を共有することで、良好な信頼関係を構築し、地域全体の成長と平和に寄与します。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2022年12月

事業者名

株式会社リョーワ



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 1. 経営理念の共有, 2. 法令の遵守, 3. 事業継続計画(BCP), 4. 個人情報の保護, 5. 飲酒運転の撲滅, 6. 事業の承継, 7. UIJターンの推進と若者の県内への定着, 8. 地域防災への貢献, 9. 共助社会づくり, 10. 世界遺産等の保護・保全, 11. 国際協力・貢献, 12. SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月				
												登録済	未登録		
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須			○		女性技術者、外国人技術者を積極的に採用するとともに、女性・外国人インターンシップも積極的に受け入れている。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
									関連する既存制度に登録済				5.1, 5.b 8.5 10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須				○		関連する既存制度に登録済	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
										関連する既存制度に登録済				5.1 8.5 10.2, 10.3	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須				○		外部専門家による社内勉強会を実施し、人権問題を始めとする国内外の社会課題について議論し、考える場を設けている。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
										関連する既存制度に登録済				4.7 5.1 10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須				○		社内および協力会社に対して労働安全衛生に関する講習を実施。	実施中			 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
										関連する既存制度に登録済				8.8 9.1	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須				○		過重労働による健康障害防止に関する面接指導規定を策定し、健康障害防止に努めている。さらに、テレワーク就業規則・在宅勤務規定を策定し、業務管理のDX化やリモート化を進めている。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
										関連する既存制度に登録済				3.4 8.5, 8.8 10.3	
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○			○		健康経営優良法人2022(中小企業法人部門)に認定	実施中			 	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供	
									関連する既存制度に登録済				3.4 8.5, 8.8		
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須				○		人事理念に基づく、力量評価シートおよび教育研修体系図に基づき、外部研修に積極的に参加。また、社内SDGs推進会議、社会課題と国際情勢勉強会など従業員の知識・ネットワーク、メタ認知を向上する取組みを行っている。	実施中			 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
									関連する既存制度に登録済				4.4, 4.5 8.5, 8.6, 8.8		
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						MS Teamsによるリモートワークを導入し、一部会議・業務を完全にリモート化することで業務効率化を図っている。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
									関連する既存制度に登録済				5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					北九州市イクボス同盟に加盟し、また育児・介護休業規程を定め、特に育児については性別関係なく全従業員および配偶者が対象としている。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
									関連する既存制度に登録済				5.1, 5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					関連する既存制度に登録済				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
									関連する既存制度に登録済				5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						関連する既存制度に登録済				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
									関連する既存制度に登録済				1.3 8.5, 8.8 10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						関連する既存制度に登録済				  	15 ジェンダー平等の社会づくり	
									関連する既存制度に登録済				5.1, 5.5 8.5, 8.8 10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						北九州市ゆめみらいワークに参加。国内外からインターンシップを受入れ、AIの基礎、多くの機会を提供することで、開発の面白さ、自ら手掛けた開発が社会にどのように貢献しているかを実感してもらっている。	実施中			  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
									関連する既存制度に登録済				1.2 4.4 11.3		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市	登録済		未登録	実施予定項目の 予定開始年月	開始年月				
													記載省略可能項目			
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須			○		関連する既存制度に登録済	実施中				9.4, 11, 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須			○		関連する既存制度に登録済	実施中				9.4, 9.5, 10.2, 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						AIによる外観検査システムを開発し、22年3月に経済産業省「DXセレクション」で準グランプリを受賞、22年内閣官房「夏のDigital甲子園」の優勝に大きく貢献。	実施中				9.1, 9.5, 11, 12.8	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											11.a, 14.4, 14.b, 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						業務管理のDX化やリモート化を進めている。22年3月に経済産業省「DXセレクション」で準グランプリを受賞。	実施中				4.4, 8.2, 9.1	5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択											1.4, 4.5, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○		○		関連する既存制度に登録済	実施中				6.3, 11.6, 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○		○		関連する既存制度に登録済	実施中				7.a, 7.b, 11.6, 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○		○		関連する既存制度に登録済	実施中				3.3, 6.1, 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									11.6, 12.4, 12.5, 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									2.1, 12.3, 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									2.4, 14.2, 14.4, 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									13.1, 14.2, 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										9.4, 12.8, 13.3	6 グリーン社会の実現		
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									11.7, 13.3, 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									7.2, 7.a, 11.6, 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。