

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12 月 22 日

事業者名 株式会社ライフプラザパートナーズ 久留米FA営業部



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

企業活動を通じて、社会課題の解決、改善に取り組み、従業員がSDGsの意義、目的を理解し、重点取り組みを遂行し、お客様に安心と安全、保障と補償をお届けしサステナブルな未来づくりの実現に向けてSDGs達成に貢献いたします。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	非常時における被災者が、早期に立ち上がり、復旧を支援できる体制を、事業の根幹となる保険を通じて、提供いたします。 事故や災害の未然防止について行政や諸団体と連携、地域の安全、安心向上に取り組みます。
人権・平等・労働	エリア内の顧客企業のSDGs登録、健康経営、働きやすい職場認定の取得推進に向けた案内、サポートに取り組みます。 福利厚生 の制度構築、推進サポートを通じ勤労者の健康増進、意欲向上など職場の活性化に貢献します。
産業・技術	個人向けのツール（マイページアプリなど）の普及により、お客様の利便性向上、事故解決や保険金支払いのスピードアップ、情報伝達、コミュニケーション方法の多様化に努めます。 自動車事故の早期解決のために、ドラレコの普及に努めます。
環境・ワンヘルス	あらゆる場面でのデジタル手続き（契約、保険事務）を推進し、紙の使用を減らします。 オンライン面談を推進し、 ガソリンの使用を減らします。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

提携先（保険会社）の顧客対応（契約、保全）のための各システム提供を活用し、自社の管理システムとの連携を図り、合理的で迅速な省エネルギー業務体制を確立します。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。





































申請年月 2022年12月

事業者名 株式会社ライフプラザパートナーズ 久留米FA営業部



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include items like '経営理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', '個人情報の保護', '飲酒運転の撲滅', '事業の承継', 'UJターン推進', '地域防災への貢献', '共助社会づくり', '世界遺産等の保護・保全', '国際協力・貢献', 'SDGsの普及啓発'.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録				
																	記載省略可能項目	
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・昇進・昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化 ・具体的な数値目標のもと、障がいのある人や外国人の雇用推進を实践 ・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための管理職教育の実施	実施中						5, 8, 10 5.1, 5.b, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制整備 ・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記、注意喚起ポスター掲示 ・差別やハラスメントに関する定期的な研修実施・相談窓口の設置	実施中						5, 8, 10 5.1, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権に関する研修の実施（人権週間に併せて実施している） ・人権問題に関するテキストの配布 ・人権尊重を企業方針や行動規範に明記	実施中						4, 5, 10 4.7, 5.1, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・従業員向けの労働安全衛生講習会の定期的な実施 ・産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善 ・従業員への安全保護具の配布（拠点内に常備、設置済）	実施中						8, 9 8.8, 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・残業時間の管理徹底・平準化への取り組み ・定時退社の日々の声掛け ・ワークショップによる労働時間の短縮などの働き方改革への取り組み ・業務効率化へ向けた提案や検討が出来る社内での仕組みづくり ・有給休暇取得率の目標値の設定と、休暇を取得しやすい人員体制の整備	実施中						3, 8, 10 3.4, 8.5, 8.8, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・費用補助による健康診断受診促進（年度前半で受診を必須としている） ・健康診断受診促進のための休暇制度の整備や、システムによる健康診断の重要性の周知 ・従業員及び家族の健康維持向上の呼び掛け、スポーツの推奨 ・メンタルヘルス対策の相談窓口の設置 ・禁煙の促進、受動喫煙の防止（オフィス内全面禁煙）	実施中						3, 8 3.4, 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・外部研修の受講機会の提供、資格取得のための窓口提供、費用補助。 ・社内研修会の定期的な実施と費用負担（年1回全国研修実施） ・良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための管理職育成教育の推進と費用負担。	実施中						4, 8 4.4, 4.5, 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択													5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○												5, 8, 10 5.1, 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○												5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・障がいの多様性に関する勉強会や研修の実施による理解促進（WEB研修実施） ・障がいのある人の法定雇用率2.3%を超えた雇用への積極的な取り組み ・障がい特性に応じた業務プロセスの工夫など、障がいのある人が働きやすい環境整備	実施中						1, 8, 10 1.3, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択													5, 8, 10 5.1, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択													1, 4, 11 1.2, 4.4, 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月				
												記載省略可能項目			
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施（商品特性を理解する） ・顧客ニーズに合わせた提供を実施するためのリスト作成 ・説明の理解度を確保するための確認コール実施（適合性の確認）	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
													9.4 11 12.8		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・利用者へのアンケート結果を基にしたニーズに合った商品・サービスの提供、仕組み作り ・問い合わせに柔軟対応できる受け付けの仕組みを完備。	実施中			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
														9.4, 9.5 10.2 17.16, 17.17	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・従業員に対する研修やセミナーの実施、提案スキルの向上 ・新たな商品の理解と、提供のために社員が積極的に学べる機会の設定	実施中			  	8 中小企業の振興
													9.1, 9.5 11 12.8		
29	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
													11.a 14.4, 14.b, 15.6		
30	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・ICTを活用したマネジメントとマーケティングの実現に向けた業務改革への取組を実施 ・契約手続きや口座振替など保全手続きの電子化。電子署名 ・IT投資による社員のテレワーク推進、TEAMSによる顧客面談、契約手続き実施。	実施中			  	5 デジタル社会の実現	
													4.4 8.2 9.1		
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択										  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
													1.4 4.5 10.2		
32	環境・ ウェル ヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・県産リサイクル製品の積極的な使用・販売 ・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進 ・工場における資源利用の削減や再利用推進 ・ごみの適正な分別・処理の実施	実施中			  	23 快適な環境の維持、保全	
													6.3 11.6 12.3, 12.4, 12.5		
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・LED照明の導入によるオフィスの節電 ・従業員の公共交通機関利用の推奨 ・クールビズ・ウォームビズの推進 ・契約、保全のオンライン手続きにより、紙資源、ガソリンの節約。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
														7.a, 7.b 11.6 13.3	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・感染症対策の実施 ・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知・教育 ・ウェブ会議の推進や会議室の換気などの対策の実施（TEAMS、Zoomを用い会議） ・感染症対策のため社内規程の策定、自治体が定めたガイドライン遵守	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
													3.3 6.1 8.8		
35	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
													11.6 12.4, 12.5 14.1, 14.2		
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
													2.1 12.3 15.6		
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
													2.4 14.2, 14.4 15.6		
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
													13.1 14.2 15.4		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・再生用紙利用の推進 ・WEB約款提供によるGreenGiftプロジェクト推進 ・社内事務のペーパーレス化	実施中			  	6 グリーン社会の実現	
													9.4 12.8 13.3		
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
													11.7 13.3 15.2		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
													7.2, 7.a 11.6 13.3		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。