（様式第３号）　　第　２２５　号

ＳＤＧｓ達成に向けた宣言書

宣言日　　令和　　4年　12月　　19日

事業者名　株式会社三好不動産

私たちは、ＳＤＧｓの内容を理解し、ＳＤＧｓの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆　ＳＤＧｓ達成に向けた取組方針

弊社の経営理念にもある「社会に貢献できる勤勉企業に挑みます」は不動産管理業を通じて、住まいにおいて誰一人取り残さない社会を創る事を目標にしており、SDGｓの達成と目的を同じくするものであります。

◆　ＳＤＧｓ達成に向けた重点的な取組

分類	ＳＤＧｓ達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	学生ボランティア、協力企業とともに地域清掃、海岸清掃、被災地復旧復興ボランティア活動を実施し、地域防災、共助社会づくりに貢献
人権・平等・労働	ふくおかLGBTQフレンドリー企業としての活動、社員のひとりひとりを尊重する職場環境づくり
産業・技術	弊社が扱う商品は「住まい」という安心・安全が必須の商品であることから、適切な情報開示を行いお客様へ安心・安全を提供できるよう取り組む
環境・ワンヘルス	・感染症対策の徹底と再生可能エネルギーを利用した物件の活用

◆　ＳＤＧｓ達成に向けたパートナーシップ

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後１年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月：2022年12月　　事業者名：株式会社三好不動産

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況：該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況：登録済の宣言・登録制度等の名称	政令市のSDGs登録制度への登録状況：北九州市（記載省略可能項目）	政令市のSDGs登録制度への登録状況：福岡市（記載省略可能項目）	具体的な取組	実施状況	実施予定項目の予定開始年月		実施経過（1年後）	開始年月		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項
							未登録	未登録											
1	公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					・社是、経営理念を毎日の朝礼で唱和・共有。 ・社是・経営理念を書いた紙を従業員の目のつくところに掲示。 ・経営目標は年2回全社員を集めて共有。 ・経営目標は月一回部門長を集めて共有。	実施中						8.1	16.7	17.16, 17.17	8　中小企業の振興
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					・週一回の全体朝礼で法令遵守の重要性を共有。 ・「コンプライアンス方針」を制定し、研修を定期的に実施	実施中						4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5	20　安全で安心して暮らせる地域づくり
3		事業継続計画（BCP）	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画（BCP）を策定している。	必須					・事業継続計画（BCP）を策定している。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。	実施中						11.b	13.1, 13.3		29　地域防災力と危機管理の強化
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					・プライバシーマーク取得。 ・社内研修を定期的に行い、個人情報管理のルールを周知徹底している。 ・システムのセキュリティ対策を施している。	実施中						4.7	10.3	16.4, 16.5	20　安全で安心して暮らせる地域づくり
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○	飲酒運転撲滅宣言企業			関連する既存制度に登録済	実施中						3.5, 3.6	4.7	12.8	20　安全で安心して暮らせる地域づくり
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択					・外部研修や人事交流など、後継者候補に機会を提供。 ・資格取得に奨励金制度 ・経営陣による後継者の指導・育成	実施中						4.7	8.3	11.3	8　中小企業の振興
7		UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択					・定期的なインターンシップ受け入れ ・UIターン受け入れの求人実施 ・WEB,SNSを活用して情報発信	実施中						4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3	4　移住定住の促進 11　雇用対策の充実、魅力ある職場づくり
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択					・関連会社を福岡市社会福祉協議会災害ボランティアに登録し、被災地支援活動を社内スタッフ、学生ボランティアを募り実施 ・福岡市主催の災害ボランティアセミナーへ協賛 ・学生に対し、防災減災セミナーを定期的に実施	実施中						4.4	11.3, 11.b	13.1	29　地域防災力と危機管理の強化
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護（活動支援）企業」に登録している。	選択	○				・関連会社を主たる団体として警固公園、海の中道清掃、糸島市の子ども食堂、被災地支援活動を学生ボランティアとともに実施	実施中						11.3, 11.7	17.17		14　文化芸術の振興 20　安全で安心して暮らせる地域づくり 21　地域の活力向上 22　共助社会づくり、生涯学習の推進
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産（文化遺産・自然遺産）・無形文化遺産・世界の記憶（世界記憶遺産）などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○											11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7	14　文化芸術の振興
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○				・ウクライナ避難民への支援として、ウクライナ大使館へ寄付 ・JICAと地域課題解決プロジェクトにおいて地域PR実施	実施中						10.2, 10.3	11	17.17	19　外国人材に選ばれる地域づくり
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択					・定期的にSDGs研修実施 ・全国賃貸住宅新聞主催　第1回全賃SDGsアワード　最優秀賞 ・九州経済産業局・九州SDGs経営推進フォーラム主催　「共創でひらく防災・減災の新しいカタチ」にて取り組みについてのプレゼンテーション実施	実施中						4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17	―

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 登録済の宣言・登録制度等の名称	政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 未登録	政令市のSDGs登録制度への登録状況 福岡市 未登録	記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況	実施予定項目の予定開始年月		実施経過（1年後）	開始年月		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・福岡市管轄 【ふくおかLGBTQフレンドリー企業】登録 ・従業員500人のうち女性比率47% ・2009年度より外国籍社員を採用し、現在5か国13人が勤務 ・定年退職者（高齢者）の継続雇用	実施中						5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・「職場におけるハラスメントの防止に関する規程」を整備し、社内に周知 ・相談窓口を総務部総務課に設け、窓口は男性・女性の担当者を設置	実施中						5.1	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・新入社員時の研修、定期的な人権研修実施 ・人権問題に関する教材・資料の配布	実施中						4.7	5.1	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善 ・オンラインカウンセリングの実施 ・月1回衛生委員会を実施し、各部門の衛生委員より情報共有 ・ストレスチェックテストの実施	実施中						8.8	9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・最終退社時間のPC設定（原則21時） ・週1回ノー残業デーの継続	実施中						3.4	8.5, 8.8	10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言				関連する既存制度に登録済	実施中						3.4	8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・業務別、階層別の社員研修制度 ・資格取得奨励制度 ・ビジネススクール等の外部研修制度 ・Web研修（リスキリング）実施	実施中						4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・テレワーク勤務の実施、時差出勤制度の実施 ・サテライトオフィスとしてパーチ4か所（博多・天神・吉塚・香椎）設置	実施中						5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・育児による時短勤務（小学校6年生迄）、育児・介護休業期間を規程、運用。	実施中						5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					介護による時短勤務、育児・介護休業期間を規程、運用。	実施中						5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・特定子会社設置により、法定雇用率を超えた雇用へ積極的な取り組み	実施中						1.3	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・過去5年間の採用のうち、女性採用48% ・賃貸店舗店長職等、管理職に女性を登用している ・様々なキャリアや家庭環境を持った従業員のロールモデルを社内外に周知	実施中						5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・福岡市立那珂中学校の総合学習「生き方学習」出前講師 ・福岡市立梅林中学校の総合学習「夢授業」出前講師 ・福岡市立筑紫ヶ丘中学校の総合学習「社会人講話」出前講師 ・福岡県立城南高等学校フィールドスタディの受け入れ	実施中						1.2	4.4	11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 登録済の宣言・登録制度等の名称	政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市	政令市のSDGs登録制度への登録状況 福岡市	具体的な取組	実施状況	実施予定項目の予定開始年月		実施経過（1年後）	開始年月		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項
							未登録	未登録											
							記載省略可能項目												
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					・安心・安全を提供するサービスに取り組んでいる ・当社が扱う商品は「住まい」という安心・安全が必須の商品であることから、適切な情報開示を行いお客様へ安心・安全を提供できるよう取り組んでいる。	実施中						9.4	11	12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
27	産業・技術	ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					・福岡市「ユニバーサル都市・福岡」に弊社のLGBTに配慮したサービス等が取り上げられている ・ユニバーサルデザインの勉強会の参加	実施中						9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28	産業・技術	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・ご入居・ご購入いただいたお客様へアンケートを実施し、サービス向上に向けての改善 ・入居中のお客様へアンケートを実施し、サービス向上に向けての改善	実施中						9.1, 9.5	11	12.8	8 中小企業の振興
29	産業・技術	地域資源・特性の活用	地域（県産）の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												11.a	14.4, 14.b,	15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30	産業・技術	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					・DX推進事業部を組成し、ITを活用したマネジメントとマーケティング構築を進めている ・管理職のリスキリングとしてITパスポートの資格取得・Web講義受講	実施中						4.4	8.2	9.1	5 デジタル社会の実現
31	産業・技術	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記（英語表記のみ含む）に対応している。	選択					・英語対応のHP ・コンタクトフォームは日本語・英語・中国語・韓国語・ベトナム語・ネパール語対応	実施中						1.4	4.5	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・金属、紙資源のゴミ分別を実施。リサイクルの推進 ・社内報、連絡事項はPDFで閲覧（ペーパーレス） ・稟議書、経費報告のシステム化（ペーパーレス）	実施中						6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33	環境・ワンヘルス	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・LED照明導入による節電 ・社用車の電気自動車、ハイブリッド車の導入	実施中						7.a, 7.b	11.6	13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34	環境・ワンヘルス	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・感染症対策の実施 ・高機能換気設備　導入により30分に一回すべての空気を入れ替え ・Web会議の推進 ・感染症防止の為、自治体が定めたガイドラインの遵守	実施中						3.3	6.1	8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35	環境・ワンヘルス	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	環境・ワンヘルス	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											2.1	12.3	15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37	環境・ワンヘルス	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											2.4	14.2,　14.4	15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
38	環境・ワンヘルス	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											13.1	14.2	15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39	環境・ワンヘルス	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												9.4	12.8	13.3	6 グリーン社会の実現
40	環境・ワンヘルス	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											11.7	13.3	15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
41	環境・ワンヘルス	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・吉塚のオフィスに太陽光発電システム設置	実施中						7.2, 7.a	11.6	13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。