

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4 年 12 月 19 日

事業者名 株式会社ホンダ四輪販売九州北



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当社は、地球環境の保全を最重要課題のひとつと捉え、自動車販売・整備を通じて、人の健康の維持と地球環境の保全に積極的に努め、お客様や地域社会に喜ばれるグリーンディーラーを目指しており、社員一人ひとりがそれぞれの役割を果たすことで、SDGsの達成に貢献していきます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"> <li>・インターンシップの積極的な受け入れ</li> <li>・企業奨学金制度を導入し、自動車整備士として活躍したい学生を支援</li> </ul>
人権・平等・労働	<ul style="list-style-type: none"> <li>・eラーニングを用いて全従業員にハラスメント防止に向けた取り組みを実施</li> <li>・障がいのある方の法定雇用率2.3%を超えた3.35%（2022年9月時点）を雇用している</li> </ul>
産業・技術	<ul style="list-style-type: none"> <li>・お客様や社会の期待を上回る商品・サービスの提供に努めるため、その前提として品質と安全性を何よりも優先し、自ら高い基準を定めている</li> </ul>
環境・ワンヘルス	<ul style="list-style-type: none"> <li>・環境に配慮した商品（低公害車・低燃費車）の販売、および点検整備の促進</li> <li>・エコドライブ宣言を朝礼時に読み合わせ</li> </ul>

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年12月

事業者名 株式会社ホンダ四輪販売九州北



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			
																	記載省略可能項目
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・ホンダフィロソフィーに基づいた「自立」「平等」「信頼」を軸とした評価制度となっている ・具体的な数値目標のもと、障がいのある方の雇用と外国籍の方の採用を推進 ・再雇用制度の導入 ・女性活躍推進委員会を設置し、女性管理職の拡大に向けて取り組んでいる	実施中					5 5.1, 5.b 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・各種ハラスメントの相談窓口を設置し、全事業所に掲示 ・差別や各所ハラスメントの禁止を就業規則に明記している ・管理職研修などあわせて、各種ハラスメント防止に向けた研修の実施 ・eラーニングを用いて全従業員にハラスメント防止に向けた取り組みを実施	実施中					5 5.1 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権の尊重に関する内容を行動規範に明記し、朝礼時に読み合わせを実施 ・社内・社外に企業倫理相談窓口を設置 ・新入社員研修において、人間尊重と三つの喜びについて学ぶ機会を設けている	実施中					4 4.7 5 5.1 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・産業医による定期的な職場巡視を実施し、点検・改善を行っている ・月1回安全衛生委員会を開催し、労使で職場の状況を共有し、必要に応じて改善を行っている ・危険を伴う作業を実施する全事業所に保護具等を配布	実施中					8 8.8 9 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・毎月定時退社日を設定し、労働時間の削減に向けて取り組んでいる ・36協定の順守に向けて、週2回残業実績を共有し、業務の平準化と管理の徹底 ・年間有休取得目標を15日に設定し、達成に向けて毎月実績を共有して推進している	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8 10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・「健康経営認定法人(経済産業省)」の認定を取得 ・健康診断の100%実施と、二次検診の受診勧奨 ・スポーツ庁の官民連携プロジェクトである「FUN+WALK PROJECT」に登録 ・禁煙推進アプリを共有し、禁煙および受動喫煙の防止	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・社内研修の定期的な実施 ・職種別のコンテストに向けた勉強会の実施 ・全従業員を対象とした人間力向上研修を実施	実施中					4 4.4, 4.5 8 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・在宅勤務について労使で協定書を締結している	実施中					5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を導入 ・未就学児を養育中の従業員に対し、短時間勤務を導入 ・産休・育児休業制度の導入と、性別によらない育児休業を数値目標を設定し推進	実施中					5 5.1, 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・介護中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ・介護休業・介護休暇制度の導入	実施中					5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・障がいのある方の法定雇用率2.3%を超えた3.35%(2022年9月時点)を雇用している ・障がいのある方の働きやすい環境の整備を実施	実施中					1 1.3 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・女性活躍推進委員会を設置し、女性管理職の目標値を設定	実施中					5 5.1, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・地域学生のインターンシップを積極的に受け入れ	実施中					1 1.2 4 4.4 11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	9	11	12			
																	記載省略可能項目		
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・お客様や社会の期待を上回る商品・サービスの提供に努めるため、その前提として品質と安全性を何よりも優先し、自ら高い基準を定めている	実施中							20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
															9.4	11	12.8		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須							・ユニバーサルデザインの研修や勉強会への参加 ・基準に基づいたデモカーの配置	実施中							7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
																9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択															8 中小企業の振興
															9.1, 9.5	11	12.8		
29	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択															2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
															11.a	14.4, 14.b,	15.6		
30	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択															5 デジタル社会の実現	
															4.4	8.2	9.1		
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
															1.4	4.5	10.2		
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・ごみの適正な分別・処理の実施 ・産業廃棄物については、使用量の管理・廃棄方法・リサイクルをマニュアルに沿って運用している	実施中							23 快適な環境の維持、保全	
															6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5		
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・環境に配慮した商品(低公害車・低燃費車)の販売、および点検整備の促進 ・エコドライブ宣言を朝礼時に読み合わせ ・クールビズの推進 ・工場の断熱による省エネの取り組み	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
															7.a, 7.b	11.6	13.3		
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・感染症発生時のBCPマニュアルを作成し、運用している ・インフルエンザワクチン接種費用の補助 ・産業医巡視による換気をはじめとした感染予防対策の実施	実施中							3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
														3.3	6.1	8.8			
35	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・プラスチックごみの分別と適正処理の徹底 ・プラスチックごみの削減に向けた周知	実施中							3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
														11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2			
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
														2.1	12.3	15.6			
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
														2.4	14.2, 14.4	15.6			
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
														13.1	14.2	15.4			
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							・環境に配慮した商品(低公害車・低燃費車)の販売および点検整備の促進	実施中							6 グリーン社会の実現	
														9.4	12.8	13.3			
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
														11.7	13.3	15.2			
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
														7.2, 7.a	11.6	13.3			

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。