

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 27日

事業者名 株式会社へいせい



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

弊社の経営理念である「時代をリードする創造的企業として、社会に貢献しつつ会社の繁栄と社員の幸せを実現します」とはSDGsの達成と目的を同じくするものであり、建造物を通して地域の皆様の暮らしに貢献し必要とされる人財も育てていく事で、SDGsの達成に貢献していく。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	建設業を通して道路や公共の建造物、店舗やマンション、戸建て住宅で地元の方々のお役に立つ、また地域のイベントや清掃活動に積極的に参加し、地域社会への貢献をしている。
人権・平等・労働	あらゆる雇用条件、職場環境で差別しない体制の整備を実施している。差別やハラスメントに関する定期的な研修実施や相談窓口を設置している。また、セクハラやパワハラ等の無記名での告発等の社内アンケートを実施しているなど、人権尊重を行っている。
産業・技術	従業員に対する技術的な研修やセミナーの実施等開発スキルの向上を行っている。新たな技術に社員が積極的に取り組める機会を定めている。ZEHやZEBなど最新の設備を備えた建造物に取り組んでいる。
環境・ワンヘルス	ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進を行って環境問題に取り組んでいる。また、ごみの適正な分別・処理の実施を行っている。会社の社用車に電気自動車等のエコカーを多く採用している。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

すべての国、特に開発途上国でのSDGsの達成を支援するため、海外の技能実習生への技術支援等を行い持続可能な開発のための世界的パートナーシップを強化する。技術や社会貢献で地元貢献しつつお客様に必要とされる企業を目指しSDGs達成に向けた取り組みを実施する。



SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年12月

事業者名 株式会社へいせい

Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows 1-12 describe various initiatives like '经营理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', etc.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			
																	記載省略可能項目
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・ジェンダーで区別せず、仕事を依頼する。大工等の職種で男女とも採用を実施している。 ・障がいのある人が働く機会を得やすくするために障がい者雇用枠を設けている。 ・昇進昇格などに関する公正な社内基準が明確化されている。	実施中					5 5.1, 5.b 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制を整備している。 ・差別やハラスメントに関する定期的な研修実施・相談窓口の設置を行っている。 ・セクハラやパワハラ等の無記名での告発等の社内アンケートを実施している。	実施中					5 5.1 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権に関する研修を実施している。 ・基本的人権、肖像権、プライバシー権等に十分に留意するよう規定を設けている。 ・人権問題に関する相談窓口を設置している。	実施中					4 4.7 5 5.1 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・毎月1回、安全衛生委員会を開催している。 ・定期的な稼働中の工事現場のパトロールを実施し、日々安全に取り組んでいる。 ・社内で持ちまわりの安全の啓発を毎週行っている。	実施中					8 8.8 9 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・定期的な業務棚卸しを実施し、業務の効率化や平準化を高めている。 ・ワークシェアによる労働時間短縮等の働き方改革の取り組みを実施している。 ・業務効率化へ向けた提案や検討が出来る社内での仕組みづくりを実施している。 ・有給休暇取得率の目標値の設定と休暇取得可能な人員体制を整備している。	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8 10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・会社の費用負担による就業時間内の健康診断を行っている。 ・一般健康診断受診の他、婦人科検診も会社費用負担で受診できる。 ・禁煙外来へ会社費用負担にて通院できる制度を設けている。 ・インフルエンザ予防接種を会社負担にて実施している。	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・外部研修の受講機会を提供している。 ・社員の資格取得のための資格手当の拡充を実施している。 ・社内で資格取得の勉強会を定期的に行っている。 ・良好な職場や適切なマネジメント実施の為に管理職育成教育を推進している。 ・キャリアプラン設定を部署毎に作成し、スキルアップや人材育成に役立てている。	実施中					4 4.4, 4.5 8 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・テレワークや在宅勤務を導入している。 ・モデルハウスのサテライト的な活用で密にならない様に取り組んでいる。 ・オンライン会議を採用し、多様な働き方を導入している。	実施中					5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業				・子育て応援宣言登録へ登録している。 ・未就学児を養育中の従業員に短時間勤務制度を導入している。 ・産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の利用を推奨している。 ・病児保育利用時の育児サービス補助給付金制度を導入している。 ・リモート業務が可能な方は積極的に在宅導入を行っている。 関連する既存制度に登録済	実施中					5 5.1, 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・介護中の従業員に対する短時間勤務制度の導入や介護休業、介護休暇制度を導入。 ・グループ会社に福祉や介護施設があり相談体制や各種支援サポートを整備している。 ・介護期間中の在宅勤務等の柔軟な働き方に配慮している。	実施中					5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・障がい者雇用枠を設けている。 ・障がい特性に応じた業務プロセスの工夫など、障がいのある人が働きやすい環境を整備している。	実施中					1 1.3 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・女性の大工等の技術者枠での採用を実施している。 ・ジェンダーに関係なく本人の能力や実績にあわせての管理職制度を実施している。	実施中					5 5.1, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・地域の学生の職場体験やインターシップの積極的な受け入れを実施している。 ・職業体験プログラムへ参画し、子どもたちのキャリア教育へ協力している。 ・地域と協力し児童の仕事を体験出来るキッズジョブのイベントに参加している。	実施中					1 1.2 4 4.4 11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項			
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録					
																	記載省略可能項目		
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・建物の取り扱い説明書やお手入れ方法などを作成し、お客様へ渡している。 ・工事した物件に契約不適合責任の保証や契約不適合責任の保険を付けている。	実施中				 9.4	 11	 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・多くの官公庁工事を通じてユニバーサルデザインへの理解を高め、多くの公共工事の施工で貢献している。	実施中				 9.4, 9.5	 10.2	 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・従業員に対する研修やセミナーの実施、開発スキルの向上を行っている。 ・新たな技術に社員が積極的に取り組める機会を定めている。 ・ZEHやZEBなど最新の設備を備えた建造物に取り組んでいる。	実施中				 9.1, 9.5	 11	 12.8	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・糸島産や福岡県産の木材を使用した住宅造りを行っている。 ・福岡市西部地区や糸島地区の気候や風土にあった家造りを行っている。	実施中				 11.a	 14.4, 14.b,	 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・DX専門の担当を雇用し、社内のDX化を図っている。 ・社内の各種申請の電子化に取り組んでいる。 ・お客様に分かりやすい見積りになるように、見積りを電子化している。	実施中				 4.4	 8.2	 9.1	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択											 1.4	 4.5	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・ペットボトルキャップ、使用済み切手の回収を行っている。 ・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進を行っている。 ・ごみの適正な分別・処理の実施している。	実施中				 6.3	 11.6	 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・クールビズ・ウォームビズの推進を行っている。 ・エコドライブの推進を行っている。 ・電気自動車等エコカーを多く社用車として使用している。	実施中				 7.a, 7.b	 11.6	 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・感染症対策の実施や社内規定を作成している。 ・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知・教育している。 ・ウェブ会議の推進や会議室の換気などの対策を行っている。 ・インフルエンザワクチンの事業所内での無料接種を行っている。 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインを遵守している。	実施中				 3.3	 6.1	 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・会議でのペットボトルの使用削減を行っている。 ・プラスチックごみ削減に対する啓発を行っている。 ・プラスチックごみの分別・適正処理を行っている。	実施中				 11.6	 12.4, 12.5	 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・宴会時における食べ残しを減らす30・10運動を実施している。 ・子ども食堂へ会社や社員が積極的に食料を提供している。	実施中				 2.1	 12.3	 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										 2.4	 14.2, 14.4	 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・住宅等の浄化槽の施工を通じて河川環境を維持している。 ・河川工事を行い環境を維持している。 ・山間部での公共工事等の森林環境工事を行っている。	実施中				 13.1	 14.2	 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・有害物質フリーの原材料や、リサイクル出来る材料を選定している。	実施中				 9.4	 12.8	 13.3	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										 11.7	 13.3	 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・太陽光パネルの設置を社屋屋上でやっている。 ・太陽光発電システム含むZEH住宅を推進施工している。	実施中				 7.2, 7.a	 11.6	 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。