

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 21日

事業者名 株式会社ふくや



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

株式会社ふくやは1948年に福岡市博多区中洲で創業し、地域とともに成長して参りました。主力商品味の明太子は、スケトウダラという自然の恩恵を受け、つくられています。地域社会との共生、ふくやに関わる多くの人々の健全な生活と健康を守り、豊かな自然環境を次世代に引き継ぐことが私たちの責務と考えており、持続可能な未来の実現に向け取り組んで参ります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	文化芸術やスポーツイベント、福岡に縁のあるクラブチームや選手を支援。さらに、重要無形民俗文化財 博多松囃子やユネスコ無形文化遺産 博多祇園山笠への参加ならびに継承するための積極的な支援を実施することで、地域住民の豊かな生活を守ります。
人権・平等・労働	出産や育児、介護が必要となった従業員に休業や時短勤務など、個々に応じたワーキングスタイルを導入。また、人材育成を目的とした平等な評価制度や勤務中の地域社会への参加、スキルアップを目指した資格取得の奨励など、従業員の能力を引き出し、風通しの良い職場環境づくりに努めます。
産業・技術	インバウンド対応として、一部店舗やホームページ、工場見学施設では多言語対応を可能としています。また、新たな技術を活用した生産効率向上や適正在庫の実現へ向けて取り組んでいます。
環境・ワンヘルス	工場では、1999年より環境マネジメントシステムISO14001を認証取得しており、以降現在に至るまで継続的に運用し、使用後調味液や規格外原料を積極的に活用した商品開発や廃棄物の削減等の環境に配慮した活動を実施しています。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

加工業者と連携し、廃棄せざるを得なかった使用後の調味液や規格外製品を使用した新たな商品を開発し、食品ロスの削減、地域の新しい魅力を発信する商品開発につなげます。また、福岡の名物である明太子を通して、食や文化の魅力を伝えます。



SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年12月

事業者名 株式会社ふくや

Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UI/ターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			
																	記載省略可能項目
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						昇進・昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化 ・定年後再雇用制度の導入 ・女性管理職比率(課長職)52.6%(2021年度) ・外国籍従業員の採用	実施中					5, 8, 10 5.1, 5.b, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 ・差別やハラスメントに関する相談窓口の設置 ・ハラスメント研修動画の社内発信等啓蒙活動	実施中					5, 8, 10 5.1, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						人権関連研修への参加 ・公正な採用選考の実施 ・内部通報制度の導入、社外通報窓口の設置	実施中					4, 5, 10 4.7, 5.1, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						労働基準法及び労働安全衛生法に基づき安全衛生委員会を必要な部署で組織し、労働環境改善に取り組んでいる ・ヒヤリハット事例の集約及び対策・共有 ・産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善	実施中					8, 9 8.8, 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						残業時間の管理徹底・平準化への取り組み ・長時間残業者への医師面談の推奨 ・長時間残業是正の為に部門を超えた応援勤務を実施 ・有給休暇取得計画の作成	実施中					3, 8, 10 3.4, 8.5, 8.8, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言				法定項目以上の健康診断の実施 ・健康診断再検査対象者への受診促進 ・メンタルヘルスの相談窓口の設置 ・法定の産業医とは別に精神科産業医を設置 ・特定検診やがん検診の受診の促進 関連する既存制度に登録済	実施中					3, 8 3.4, 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						人材育成を目的とした評価制度の導入 ・外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助 ・自己啓発費用補助制度(通学費用等10万円/年) ・サブスク型eラーニングの導入	実施中					4, 8 4.4, 4.5, 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						実施可能な部署におけるテレワークの実施 ・時差出勤(勤務)対応・テレワークの積極的な実施 ・コールセンターの一部を店舗併設のサテライトオフィスとし、出勤場所の多様化を実施	実施中					5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業				次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を立てて実行 ・未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入(自分のライフスタイルによって選択可能) ・産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨 関連する既存制度に登録済	実施中					5, 8, 10 5.1, 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○	介護応援宣言企業				介護中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ・介護休業・介護休暇制度の導入 ・介護休業・介護休暇が取得しやすい環境の整備 ・介護期間中の柔軟な働き方への配慮 関連する既存制度に登録済	実施中					5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択												1, 8, 10 1.3, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を立てて実行 ・女性社員のリーダー育成・研修参加 ・女性管理職比率(課長職)52.6%(2021年度)	実施中					5, 8, 10 5.1, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						工場見学を受け入れ ・小学校3年生の社会科教科書における地域名産品としての記述 ・大学への非常勤講師やキャリア意識醸成の為に高校への講師派遣 ・商品の企画・販売等の実習を取り入れた学校教育への協力・支援の実施 ・中学生や支援学校等の職場体験の受け入れ ・インターンシップの受け入れ	実施中					1, 4, 11 1.2, 4.4, 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項			
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月						
														記載省略可能項目					
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・提供サービスの質確保を目的とした、問い合わせ窓口(お客様サービス室)の設置 ・アンケートの活用による意見収集と関係機関への共有 ・ホームページや製品菜へ、商品保存方法や注意事項を明記 ・工場で食品安全マネジメントシステム ISO22000の認証を取得し、安心安全な製品の製造を実施	実施中					9 9.4	11 11	12 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・買い物難民対策としての移動販売や電話注文による宅配サービスなど、地域特性に応じた商品・サービスの提供 ・ワンタッチで開封しやすい、使いやすい、食べやすいチューブ入り明太子の開発	実施中					9 9.4, 9.5	10 10.2	17 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・既存品の賞味期限延長の実現、規格外や裾ものを利用した商品開発に向けて取り組みを進めている ・独自の明太子自動計量機を開発導入し、生産効率向上に取り組んでいる	実施中					9 9.1, 9.5	11 11	12 12.8	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・中洲本店の建築材には、田川地域の香春岳寒水石(床)、朝倉郡の耳納杉(壁等)を使用し、県産の特色ある材料で統一している ・福岡発祥(ソンドラ、チョコレートショップ、宝雲亭、石村萬盛堂 等)の商品を積極的に取扱っている	実施中					11 11.a	14 14.a, 14.b	15 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・工場にて自動重量記録機器の導入による在庫管理業務の精度向上を検討中 ・物流センターにて商品の自動発注システムを導入し、適正在庫の実現に向け取組中	実施中					4 4.4	8 8.2	9 9.1	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						・立地上、外国人が多く来店される店舗(中洲本店、大宰府、福岡空港 等)では、プライスカードへQRコードを掲載し、各言語(英語、韓国語、中国語)での確認ができるように計画(2023年上期導入予定)。また、お持ち帰り時間のご案内を各言語でできるようにマニュアルを作成 ・工場見学では、掲示パネルの各言語訳を確認できる仕組みを導入し、ふくおかよかとこコールセンターへも登録 ・ホームページは英語、韓国語、中国語でも閲覧可としている	実施中					1 1.4	4 4.5	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・全社でのペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進 ・工場では環境マネジメントシステム ISO14001を認証取得し、プログラムを組んで資源利用の削減や再利用推進に取組。廃棄物は適正な分別・処理を行い、産廃についてはマニュアルで管理	実施中					6 6.3	11 11.6	12 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・LED照明の導入によるオフィスの節電や、工場・店舗・事務所の断熱による省エネへの取り組み ・従業員の公共交通機関利用の推奨や、水素自動車の社用車導入 ・クールビズ/ウォームビズの推進	実施中					7 7.a, 7.b	11 11.6	13 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・従業員本人ならびに同居家族が感染した場合の対応フローチャートの作成・運用 ・感染予防策の周知・運用(手指消毒、換気、リモート会議等) ・政府レベルに応じた社内レベルの策定・運用	実施中					3 3.3	6 6.1	8 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・使用済プラスチック容器を自社店頭で回収し、マテリアルリサイクルの実施 ・容器設定や素材の見直しによるプラスチック使用量の削減を常時検討・実施	実施中					11 11.6	12 12.4, 12.5	14 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・辛子明太子を製造する際に発生する使用後の調味液を利用して、新たな商品の開発を実施 ・販売期限間近になった商品を、常設・特設で、安価に販売	実施中					2 2.1	12 12.3	16 16.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										2 2.4	14 14.2, 14.4	16 16.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										13 13.1	14 14.2	15 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・工場では、1999年に環境マネジメントシステム ISO14001を認証取得しており、以後現在に至るまで継続的に運用し、環境に配慮した活動を実施している(主な取り組み) 原料使用量の年間予測に沿った原料購買 製造時の使用後調味液を利用した商品開発(ふりかけ、調味料 等) 裾もの原料を活用した商品開発(粒製品 等)	実施中					9 9.4	12 12.8	13 13.3	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										11 11.7	13 13.3	15 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										7 7.2, 7.a	11 11.6	13 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。