

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 28日

事業者名 一般社団法人 福津いいざい



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

弊社の経営理念である**第一次生産者様**の収益向上の為、生産者様が安心して生産に取り組める仕組みづくりを進めるとともに、地域の魅力を積極的に発信することによってSDGs達成に貢献します。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	地産地消の為、市内の小・中学校全校へ地元食材の提供を行います。また積極的に社会科見学や課外授業を受け入れ食育活動に貢献します。
人権・平等・労働	定期的に従業員と面談を行い本人の意向も尊重して個々の能力を活かせるように多様な働き方に対応した環境を整備します。
産業・技術	天然真鯛をはじめとした福津市内の特産素材を生かした商品開発を進め、 <b>第一次生産者様</b> の収益向上に努めます。
環境・ワンヘルス	本来廃棄する食材を加工した商品開発を進め、食品ロスの削減に努めます。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

本来廃棄する食材を使った商品の共同開発。地域の団体と共に子ども達への教育活動。

SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年 12月

事業者名 一般社団法人 福津いいざい



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録		実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月	5	8			10
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					女性を積極的に採用する。 シルバー人材センターと連携し、高齢者雇用の拡大を図る。 地域の障害者就労施設と業務連携し、障害者雇用の拡大を図る。	実施中			 5.1, 5.b	 8.5	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					女性を積極的に責任者に登用している	実施中			 5.1	 8.5	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					従業員に対して定期的な研修を行なっている	実施中			 4.7	 5.1	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					従業員に対して定期的な講習を行なっている	実施中			 8.8	 9.1		11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					年次有給休暇取得促進を積極的に進めている	実施中			 3.4	 8.5, 8.8	 10.3	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言			関連する既存制度に登録済	実施中			 3.4	 8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い 医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					従業員に対して定期的な研修を行なっている	実施中			 4.4, 4.5	 8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択									 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業			子育て応援宣言 (1)育児休業が取得しやすい環境づくり 1 育児休業中の代替要員を確保します。2 育児休業を3歳まで取得できるようにします。3 2年間で男性の育児休業1人以上の取得を推進します。 (2)男性の育児参加を促進する環境づくり 1 配偶者が出産した際の特別有給休暇を認め、取得を推進します。2 この先2年間で男性の育児休業1人以上の取得を推進します。3 マタニティ教室やパパ教室のための特別休暇を認めます。4 父親が園・学校行事に参加することを奨励し、そのための特別休暇を認めます。 関連する既存制度に登録済	実施中			 5.1, 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○	介護応援宣言企業			介護応援宣言 (1)従業員の介護の負担や支離一ズの把握 1 定期的に面談を実施し、会社に求める支援ニーズの把握に努めます。 (2)介護について相談しやすい職場風土づくり 1 仕事と介護の両立を支援する社の方針を従業員に積極的に伝え、相談しやすい環境を整えます。2 仕事と介護の両立を行っている従業員間のネットワークをつくり、情報交換をすることができる環境を整えることで、従業員が抱える精神的な負担の軽減を図ります。 (3)介護期間中の柔軟な働き方への配慮 1 介護のための短時間勤務制度、フレックスタイム制度等の利用の促進に努めます。2 従業員の事情に合わせて、勤務時間や雇用形態の変更など、柔軟に対応します。 関連する既存制度に登録済	実施中			 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択									 1.3	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への 支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					女性を積極的に責任者に登用している	実施中			 5.1, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択					社会科学見学や出張しての課外授業を積極的に行なっている	実施中			 1.2	 4.4	 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月				
												未登録	未登録		
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					商品に関する説明書を作成して添付している	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品開発に取り組んでいる	実施中			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品の開発に取り組んでいる。	選択					本来廃棄される素材を粉末化して加工商品を開発している	実施中			  	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					地域の資源である天然真鯛やあまおう、その他の農水産物を積極的に活用した商品開発に取り組んでいる	実施中			  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					在庫アプリを採用して過剰在庫にならないように取り組んでいる	実施中			  	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択									  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		環境・ ワンヘル ス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				事業者用ゴミに分別して清掃会社へゴミの収集を依頼している	実施中			  	23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				クールビズ・ウォームビズの推進 エコドライブの推進	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				会議でのペットボトル飲料の使用削減 従業員のマイバック・マイボトルの利用促進	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				規格外や未利用の農水産物の有効活用	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				地域の資源である天然真鯛やあまおう、その他の農水産物を積極的に活用した商品開発に取り組んでいる	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				環境保護活動(ビーチクリーンなど)に積極的に参加している	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択									  	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進		壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				地域の緑化活動に参加 店舗建物の周囲に植栽を推進している	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				太陽光パネルを設置している	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。