

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年12月14日

事業者名 社会福祉法人ふくおか福祉サービス協会



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当法人としての責務でもある「優れた福祉サービスを安定的に供給するため、職員の資質向上に努めるとともに、安心して働ける組織づくりに努める。」はSDGsの達成と目的を一にするものです。職員一人ひとりがSDGsという世界共通の新たな価値観を取り入れ、それぞれの役割を果たしていくことで、SDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	多世代交流福祉施設を有する法人として、また、介護職員、保健師、社会福祉士等様々な医療、福祉の専門職員を有する法人として、これまで蓄積してきた知識、経験を地域交流や地域での社会活動への参加などを通じて、地域社会へ還元していきます。
人権・平等・労働	これまでどおり、人権や各種ハラスメント、健康増進などの知識についての研鑽を積み、開かれた組織作りを実践することで、多様な働き方や働きやすい職場環境の整備に努めます。
産業・技術	福祉に関して数多くの事業を運営する法人としての経験を十分に活用し、質の高いサービスを安定的に提供する「介護の担い手」となるよう、努力し続けます。
環境・ワンヘルス	感染症防止のための対策をこれまでどおり実践し、ご利用者が安心してサービスを受けることができ、かつ、職員が安全にサービス提供可能な体制づくりを実践していきます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

■SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年12月

事業者名 社会福祉法人 ふうおか福祉サービス協会



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include items like '経営理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', '個人情報の保護', '飲酒運転の撲滅', '事業の承継', 'UJターンの推進と若者の県内への定着', '地域防災への貢献', '共助社会づくり', '世界遺産等の保護・保全', '国際協力・貢献', 'SDGsの普及啓発'.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月				
														記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 昇格、人事異動などについて、職員自ら意思表示可能なアンケートを実施 誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための管理職教育の実施 再雇用制度の導入 様々な職員の活躍状況をホームページやSNSなどで発信 	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 差別やハラスメントに関する定期的な研修実施・相談窓口の設置 	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 人権に関する研修の実施 人権問題に関する相談窓口の設置 	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善 多職種で構成する衛生委員会を定期的に開催し、職場環境、職員の安全衛生に関する取り組みを実施 	実施中					 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 残業時間の管理徹底・平準化への取り組み 定時退社の日々の声掛け ワークシェアによる労働時間の短縮などの働き方改革への取り組み 休暇を取得しやすい人員体制の整備 	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					<ul style="list-style-type: none"> 健康診断受診促進のための休暇制度の整備や、健康診断の重要性の周知 メンタルヘルス対策の相談窓口の設置 健康状態の定期的な聞き取り調査を実施 	実施中					 	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 職種に応じた専門研修を実施 キャリアアップのための職位別研修などの各種研修を実施 業務関連資格取得時に、資格取得祝金を支給 	実施中					 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						<ul style="list-style-type: none"> 働く人の事情に合わせ、勤務時間や休日数など、多岐にわたる勤務体系を設定 職員へキャリアマップを示すことで、未来の働き方の選択肢の提案と、それに必要となる研修、資格取得のサポート体制を整備 	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業				<ul style="list-style-type: none"> 「子育て応援宣言企業」に登録し、職員へ仕事と子育ての両立支援を宣言 「小学校入学時短時間勤務制度」など、子育て時期に応じた独自制度を整備 産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨 育児休業中の代替要員の確保 3歳児まで取得可能とする育児休業制度の整備 <p style="color: red;">関連する既存制度に登録済</p>	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○	介護応援宣言企業				<ul style="list-style-type: none"> 「介護応援宣言企業」に登録し、職員へ仕事と介護の両立支援を宣言 介護休業・介護休暇制度の導入 介護について相談しやすい職場風土づくり 介護休業・介護休暇が取得しやすい環境の整備 介護期間中の柔軟な働き方への配慮 <p style="color: red;">関連する既存制度に登録済</p>	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						<ul style="list-style-type: none"> 障がいの特性や多様性に関する研修の実施による理解促進 障がいのある人の法定雇用率2.3%を超えた雇用への積極的な取り組み 障がい特性に応じた業務プロセス工夫、業務分担の配慮など、障がいのある人が働きやすい環境整備 	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択												  	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						<ul style="list-style-type: none"> 介護資格を有しない職員を採用し、採用後に「介護福祉士実務者研修」を有給、無料で受講できる取組を実施 	実施中					  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項					
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録	未登録	未登録			未登録				
																				北九州市		福岡市	
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・業務内容に応じたサービス提供マニュアルを整備 ・ヒヤリハットや事故の報告を義務化し、職員へ広く周知することで事故リスクを軽減	実施中							9	11	12	20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・利用者へのアンケート結果を基にしたサービスの改善 ・利用者へのアセスメント結果をもとにした住環境整備等の提案 ・色彩、照明、床材等の工夫等による施設内での安心・安全の提供	実施中								9	10	17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択															9	11	12	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択															11	14	15	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活向上	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択							・外勤業務を行う介護員が、出先で業務実績や介護記録の電子化が可能なシステム導入 ・社内グループウェアの活用により、情報伝達の迅速化、情報共有の一元化を実施 ・法人内にDX推進を担当する部署を組成し、デジタル化による生産性向上に取り組んでいる。	実施中								4	8	9	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択																1	4	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○						・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進 ・ごみの適正な分別・処理の実施	実施中								6	11	12	23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○						・LED照明の導入によるオフィスの節電、省エネへの取り組み ・クールビズ・ウォームビズの推進 ・エコドライブの推進	実施中								7	11	13	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○						・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、職員へ周知・教育 ・ウェブ会議の推進や会議室の換気などの対策の実施 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守 ・職場内の定期的な消毒等の感染予防対策の実施	実施中								3	6	8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															11	12	14	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															2	12	16	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															2	14	16	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															13	14	15	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択																9	12	13	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															11	13	15	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															7	11	13	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。