

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年12月23日

事業者名 福岡金属興業株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

- ①資源リサイクル事業を通じて資源の有効利用という社会的責任を果し「地域社会の発展」「地球環境保全」及び「汚染の予防」に貢献する。
②社員並びに関係者の健康と安全の確保を弊社の事業活動の最重要事項とする。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	(資源ごみのリサイクル推進) 無人回収施設「ecoぴっと24」設置による資源ごみの回収。 目標:回収量対前年100%以上を継続。
人権・平等・労働	(健康づくりの推進) 「健康経営優良法人2022」取得。 従業員の健康診断受診率100%継続、 2022年度までにBMI25を超える従業員を32人→15人以下にする、 2024年度までに喫煙者を13人→7人にする。
産業・技術	(有用金属の回収) 有用金属の回収・再利用(金属屑の再利用自体がCO2削減に貢献する)。 目標:シュレッダー投入量対前年100%以上を継続。
環境・ワンヘルス	(省エネルギー・省資源による地球温暖化対策) 「福岡県エコ事業所」登録(令和3年4月1日～令和5年3月31日) 電気使用量削減の取り組み(九州電気保安協会によるECOネットシステムによる目標デマンド値管理を継続)

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

直方市の「のおがたSDGs推進パートナー」(2030年までに「未来へつなぐ～ひと・まち・自然～」を都市将来像に掲げ、その達成に向けて多くの方々と連携し、将来にわたり持続可能な社会を目指す)に登録し、本宣言書に掲げるSDGs達成に向けた重点的な取組4項目を直方市へ宣言、今後パートナーシップをひろげて参ります。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月





































2022年12月

















































事業者名

福岡金属興業株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include items like '経営理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', '個人情報の保護', '飲酒運転の撲滅', '事業の承継', 'UJターン推進', '地域防災への貢献', '共助社会づくり', '世界遺産等の保護・保全', '国際協力・貢献', 'SDGsの普及啓発'.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項		
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 未登録	福岡市 未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	5.1, 5.b	8.5			10.2, 10.3	
																	記載省略可能項目
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					再雇用制度の導入(就業規則第16条の2に明記、再雇用者2名在籍)	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり			
													5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						差別やハラスメントに関する定期的な研修実施・相談窓口の設置(組織図及びISO関連文書に氏名・職務内容を明記し全員へ周知)	実施予定	2023年	3月	  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
														5.1	8.5	10.2, 10.3	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						人権問題に関する相談窓口の設置(組織図及びISO関連文書に氏名・職務内容を明記し全員へ周知)	実施予定	2023年	3月	  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
														4.7	5.1	10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						従業員向けの労働安全衛生講習会の定期的な実施(ISO労働安全衛生、環境管理マニュアルに基づき全員参加・毎月開催の環境安全会議により実務に基づく安全衛生講習を実施)	実施中				 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
															8.8	9.1	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						有給休暇取得率の目標値の設定と、休暇を取得しやすい人員体制の整備(年次有給休暇計画取得制度を制定し計画・実施・評価・改善によるスパイラルアップ)	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
															3.4	8.5, 8.8	10.3
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					「健康経営優良法人(経済産業省)」の認定取得(2020年・2021年・2022年取得、2023年申請中)	実施中				 	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供		
														3.4	8.5, 8.8		
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助(事業の継承と連動した外部研修機関の講習計画の定期的な把握と従業員への周知及び費用負担)	実施中				 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり		
														4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8		
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択											  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入(就業規則に育児休業・育児時短勤務の規定を設け、育児休業・介護休業規定で詳細を明文化)	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援		
														5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					介護休業・介護休暇制度の導入(就業規則に介護休業・介護短時間勤務の規定を設け、育児休業・介護休業規定で詳細を明文化)	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択											  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
														1.3	8.5, 8.8	10.2	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択											  	15 ジェンダー平等の社会づくり		
														5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択											  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		
														1.2	4.4	11.3	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月			開始年月			
																記載省略可能項目		
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						想定されるリスクの洗い出しと対策の実施(シュレッターの導入等鉄資源の回収システムの効率化による製鋼原料の高品質化)	実施中					  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						地域特性に応じた商品・サービスの提供(小型家電等一般廃棄物を回収する無人回収施設「ecoびっと24」を設置し、地域のリサイクルシステムに貢献)	実施中					  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													  	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						県内事業者からの積極的な材料調達(県内事業者への鉄スクラップ価格相場変動の一斉通報による県内優先調達システムを構築・運用)	実施中						  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						テレワーク推進(Zoom等の利用によるWeb会議システムを専用スペース・機器で常備、取引先・非常勤取締役・副業人材とのテレワークシステムを構築・運用)	実施中						  	5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択													  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					ごみの適正な分別・処理の実施(一般・産業廃棄物の回収分別処分を適正に処理し、廃棄物の削減・リサイクルを推進)	実施中						  	23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	エコ事業所				福岡県エコ事業所登録・実績報告、社用車のエコカーへの買い替え(業務用乗用車9台のうち5台がエコカー、残りのうち1台も年内にエコカーへ買い替え) 関連する既存制度に登録済	実施中						  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					感染症対策の実施と感染防止宣言ステッカーの掲示(申請番号:DFbZFbNt-001757)、ウェブ会議の推進や会議室の換気などの対策の実施(ウェブ会議システム常備、会議室換気滅菌設備・面談テーブル衝立の常備)	実施中						  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					プラスチックごみの分別・適正処理(シュレッターの非鉄選別機によるプラスチック類の高度分離回収)	実施中						  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													  	6 グリーン社会の実現
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。