(様式第3号) 第 155 号

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日令和 4年 12月 8日事業者名日本乾溜工業株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針

弊社は2030年のSDGs達成年に向けて「安心・安全な社会の実現」を 目指しており、その中で弊社がどのような貢献をすることができるのかを考え、 従業員一丸となってSDGsの取り組みを推進してまいります。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	資格手当や資格取得奨励金を給付し、従業員の取り組み 意欲向上を図ります。
人権・平等・労働	健康診断の重要性を周知徹底し、従業員の疾病予防や 早期発見・早期治療に取り組みます。
産業・技術	建設現場が抱える課題やデジタル技術への活用といった 現場ソリューションを追求する「現場DX」を目標とし、 社内技術マイスター制度、社外講師による研修内容の 充実など各種制度を整備します。
環境・ワンヘルス	環境負荷が少ない防草材の販売や法面保護・補強、 緑化工など現場に応じて防災・景観・環境に配慮 した工法で施工します。

◆ SDG s 達成に向けたパートナーシップ

建設関連事業では環境問題にも対処しながら、取引先と連携・協働して無機質・無害なコンクリート製品を使用した補修工法を施工します。また、防災安全事業では行政と連携して、それぞれの地域に相応しい景観まちづくりを目指した景観工事を施工します。今後も「人と環境にやさしく」という理念のもと、SDGs達成に向けて取り組みます。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。

※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2022年12月

事業者名

名 日本乾溜工業株式会社



		東目タイトル	項目		関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録	政令市のS 登録制 なの登録	SDGs 度 状況	具体的な取組 登録		実施状況	実施経過(1年後)	対応する 主なSDGs		関連する 総合計画 30の取組事項
No 3	醭			必須・選択	該 登録済の 当 宣言・登録制度 項 の名称	北九州市	福岡市 未登録			実施予定項目の 予定開始年月	開始年月			
1	į	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須				・経営理念、経営目標 等を明文化し、経営会議、社内報、各階層の研修 等多くの機会を通じて社内で共有するように取り組んでいます。	実施中				17 SEPARATE 600X	8 中小企業の振興
2	;	法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り 組んでいる。	必須				・「カンリュウグループ・コンプライアンス・マニュアル」を制定しています。 ・反社会的勢力を排除すべく、反社チェックシステムを活用しています。 ・法令遵守の徹底、意識向上のための勉強会を実施するほか、ホットライン(内部通報制度)や相談窓口を設置してリスク発生の未然防止に努めています。	実施中				16 **COME 16 **COME 16.3, 16.4, 16.	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
3	1	事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須				・事業継続計画(BCP)を策定し、災害に備えた定期訓練を実施しています。 ・全従業員が安否確認システムに登録し、災害発生時の安否が確認できる体制を 整備しています。	実施中			11 basenus 13 #	. 13.3	29 地域防災力と危機管理の強化
	公正	個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須				・個人情報の保護を徹底するため「特定個人情報取扱規程」に基づき慎重に管理しています。 ・全従業員が各階層の研修等で個人情報の取扱いに関するルールを学んでいます。	実施中			4 and 10 d	16 ************************************	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
5	・ パ ト	飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、 飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録 している。	必須	〇 飲酒運転撲滅宣言:	企業		関連する既存制度に登録済	実施中			3 STANDER	12 3355	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
6	ナーシッ	事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択				・建設業に必要な資格及び建設キャリアアップのための資格取得支援策を実施しています。	実施中			4 and 8 s	11 BABBBBB	8 中小企業の振興
7		UIJターンの推進と若 者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、 WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、 UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択								4.3, 4.4 8.3,	1	4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり
8	社	地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、 防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い 手としての認識を持ち、活動している。	選択								4 # # # # # # # # # # # # # # # # # # #	13 section 13.1	29 地域防災力と危機管理の強化
	貢	共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	0							A 4 5	7.17	14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 -22 共助社会づくり、生涯学習の 推進
10		世界遺産等の保護・ 保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	0							All Distriction	15 %5°°° \ 25. 14.a 15.7	14 文化芸術の振興
11	I	国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	0							10.2, 10.3	17 66	19 外国人材に選ばれる地域づくり
12	;	SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択				・環境にやさし〈安全な社会の創造、SDGsを事業活動の基本軸とする経営計画を 策定し、目標達成に向けた自社の取り組みを広報や現場見学等を通じて社内外 に発信しています。	実施中				3.3 17.13, 17.16, 17.	7

					宜言	関連する福岡県の 電・登録制度等への登録状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		5	実施状況	実施経過(1年後)			明'本十7
No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	対応する 主なSDGs		関連する 総合計画 30の取組事項
13		ダイバーシティ経営と ジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人 材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				・あらゆる雇用、就業条件で差別のない体制を整備し、多様な人材が活躍できる職場環境の創出に努めます。 ・客観的かつ公平な人事評価として社員の目標を経営目標と連動させることで業績向上を図る目標管理制度を導入し、人事評価研修を実施しています。	実施中			© "	10 steps	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの 禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自など による差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り 組んでいる。	必須				・ハラスメントのない健全な職場環境を確保するため、「ハラスメント防止」を宣言 し、社内に掲示しています。 ・セクハラ・パワハラ・マタハラ 等のハラスメント行為に関する相談窓口を総務人事 部内に設置しています。	実施中				10 september 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成 に取り組んでいる。	必須				・障がい者雇用の推進、女性が働きやすい職場環境など、働き方、人材の多様化に対応し、従業員一人ひとりが十分に能力を発揮できる職場づくりに取り組みます。	実施中				10 seeses 10 see	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須				・毎月発行される「安全衛生シート」を回覧して、安全・衛生・防災に関する啓蒙活動を実施しています。 ・各営業所ごとに設置された職場安全衛生委員会の活動状況や安全成績などを毎月の「安全パトロール」で確認し、品質向上に向けて改善しています。	実施中				9.1	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須				・「働き方改革」の一環として社員のワークライフ・バランスを充実させるため、全社的に毎週水曜日の「ノー残業デー」を導入しています。	実施中				10 desenter \$\frac{1}{4}\$ 5, 8.8 10.3	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18	人権	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	0	ふくおか健康づくり団体・ 事業所宣言		関連する既存制度に登録済	実施中				5, 8.8	12 健康づくり、安心で質の高い 医療の提供 -
19	· 平 等	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須				・資格取得奨励金を給付し、従業員の取り組み意欲向上を図ります。 ・若手技術者育成研修、管理者研修、次世代経営者研修等各世代に向けた研修 を実施しています。	実施中			4.4, 4.5 8.5,	ří 📗	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20	労働	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方 を導入している。	選択									10 (28) 10 (5) 8.8 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを 両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	0	子育て応援宣言企業		関連する既存制度に登録済	実施中			5.1, 5.4, 5.5 8.5 5.1, 5.4, 5.5	10 AVERAGE (\$\hat{\pha}\$) 5, 8.8 10.2	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	0							5.4, 5.5 8.	ĭÍ ∳	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23		障がいの特性に応じ た就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に 雇用している。	選択								1 部 8 :	10 AVECUAL TO ACCUSE TO AC	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への 支援
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択								5 Stor-ess 8	10 APRICARS 10 APRICARS	15 ジェンダー平等の社会づくり
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択								1 505 4 5	11 breath	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実

					宜言	関連する福岡県の 政令市のS 登録制度等への登録状況 登録制度 への登録状況 への登録	度 状況		実施状況		実施経	実施経過(1年後)			関連する
No	分類	[項目タイトル	項目	必須·選択	該当項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称 記載省略可能	未登録	具体的な取組 -		実施予定項目の 予定開始年月		開始年月		対応する 主なSDGs	総合計画 30の取組事項
26		内田 り しへの女王	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須				・工事現場の従業員のみならず、周辺住民、住宅のほか一般通行人等に対する 労働災害全般を防止するために、現場ごとに安全管理計画を立て、周辺の安全パトロールの徹底や安全衛生の教育を実施しています。	実施中				9 ##10#700	11 section 12 winds 12 winds 12 winds 11 12.8	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
27		ユニバーサルデザイン の導入と社会課題の 解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題 の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須				・防災安全関連事業では「誰もが使いやすく設計された」商品として災害用備蓄品、救助用品、感染症対策用品などを取り揃えています。	実施中				9.4, 9.5	10 ceres 17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への 支援 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進
28	業	新たな技術・商品の開 発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択									9.1, 9.5	11 12.8	8 中小企業の振興
29	· 技 術	地域資源・特性の活 用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択									11 sections 11.a	14.4. 14.b. 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の 実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択				・経営企画部内にDXソリューション室を設置して、建設現場でデジタル技術を活用した「現場DX」を推進し、建設業務の高速化、高度化を図ります。	実施中				4 \$500.000	8 52 9.1	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択									1 2000	4.5 10.2	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の 適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	0			・建設現場では、排出される産業廃棄物の削減及び再資源化施設への搬出による リサイクル率の向上に取り組んでいます。 ・営業所内では、ゴミの分別処理、用紙の裏面使用などを積極的に実践していま す。	実施中				6 secondario () () () () () () () () () (11 1.6 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通 の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組 んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録して いる。	必須	0			・省エネ対策として社用車にはハイブリッド車を使用しています。	実施中				7.a, 7.b	11.6 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	0			・BCP(事業継続計画)の対応を踏まえたテレワークを導入しています。 ・感染拡大を防止するため、基本的な感染防止策(必要な場面でのマスクの着用、手洗い、三密の回避、換気)を徹底しています。	実施中				3 the country was a second of the country of the co	6.1 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		対	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録 制度」に登録している。	選択	0								11.6	12 344 12.5 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	環境・ワ	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り 組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に 登録している。	選択	0								2 ****	12.3 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37	ンへ	農林水産物の地産地 消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、 「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録して いる。	選択	0								2 ****	14.2, 14.4 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
38		生物多惊性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	0								13 ####################################	14.2 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39			環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択				・環境にやさしい防草・簡易舗装土「雑草アタックS」を開発、販売しています。 ・環境保護を重視した法面保護・補強、緑化工を施工しています。	実施中				9 #####################################	12.8 13.3	6 グリーン社会の実現
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	0								11 #2 GRAND	13.3 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
41		丹生 円 能エイルヤー	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	0	NA □ 7 字字 事業 表 発 組 座 」							7 2007-1602E 10.279-36 7.2, 7.a	11 sasmina 13 santres	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現