

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年12月10日

事業者名 西日本ビジネス印刷株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当社のPurpose（存在意義）『情報加工技術の錬磨が創造性に満ち溢れ、しかもそれが環境と社会に貢献できるように努める』としています。そして経営理念には（一部抜粋）『・・・環境に優しい企業、環境経営に徹する事。・・・お客様との信頼関係、社員従業員の幸福の実現・・・』としています。この事は、SDGsの目標達成に資するものとしています。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 分類                           | SDGs 達成に向けた重点的な取組   |
|------------------------------|---|
| 公正・<br>パートナーシップ・<br>地域社会への貢献 | 事業活動を行う上で威圧的な取引慣行や強制的な値引要請など不公正を無くし、あらゆるステークホルダーと公平公正を旨としております。「ふくおか共創パートナー」登録、中小企業庁の「パートナーシップ構築」宣言。地域の祭りや歴史的遺産を丸めるための活動にも協賛しております。         |
| 人権・平等・労働                     | 以前から、メンタルヘルスの大切さに着目し楽しく笑顔で働ける職場づくりに邁進しております。当社の取り組みが厚労省のWebサイトや白書にて紹介されています。またあらゆるハラスメントへの対応や相談窓口、一年に一度は何よりも人権の大切さを学ぶ為の「人権学習」を実施しております。     |
| 産業・技術                        | 早くから産業構造の変化に対応できるように研鑽に努め、いち早くネット受注の開始やオフセットからデジタルへの転換を図り、生産性の向上や働き方改革に務めております。また、社内におけるDXにも大いに関心を示し自前で工程管理のアプリ開発やバックオフィスのDX推進を図っております。     |
| 環境・ワンヘルス                     | 当社の「経営理念」や「環境経営理念」にも記載していますが、企業における環境への配慮の重要さを勘案しいち早く環境省の「エコアクション21」の取得、業界団体の「環境推進工場」の認定、社会における企業価値の向上や認知向上のために「CSR」の認定取得、福岡県ワンヘルス協議会にも加入済。 |

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

紙の仕入での過剰在庫や廃棄される紙の分別に注力し、紙資源の無駄遣いを辞めサイクルが循環するようにそれぞれの業者と常にコムにケーションをとるよういたします。また、工場内で使われる有機溶剤の健康被害に注力し、資材業者との密な情報交換を重ね、クリーンな工場にいたします。→環境省のエコアクション21にも合致



SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2022年12月

事業者名

西日本ビジネス印刷株式会社

Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include items like '経営理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', '個人情報の保護', '飲酒運転の撲滅', '事業の承継', 'UJタウンの推進と若者の県内への定着', '地域防災への貢献', '共助社会づくり', '世界遺産等の保護・保全', '国際協力・貢献', 'SDGsの普及啓発'.

| No | 分類              | 項目タイトル                                 | 項目   | 必須・選択 | 関連する福岡県の<br>宣言・登録制度等への登録状況 |                         | 政令市のSDGs<br>登録制度<br>への登録状況 |  | 具体的な取組  | 実施状況              |      | 実施経過(1年後) |  | 対応する<br>主なSDGs   | 関連する<br>総合計画<br>30の取組事項 |    |
|----|-----------------|--|--|-------|----------------------------|-------------------------|----------------------------|--|---|-------------------|------|-----------|--|--|-------------------------|----|
|    |                 |  |  |       | 該当<br>項目                   | 登録済の<br>宣言・登録制度等<br>の名称 | 未登録                        | 登録済  |   | 実施予定項目の<br>予定開始年月 | 開始年月 | 5         | 8  |  |                         | 10 |
|    |                 |  |  |       |                            |                         |                            |  |   |                   |      |           |  |  |                         |    |
| 13 | 人権・平等・労働        | ダイバーシティ経営とジェンダー平等                      | 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。                         | 必須    |                            |                         |                            | ○  | 高齢者の雇用、就業の確保に努め、継続的かつ70歳まで働ける環境にしている。女性の活躍の機会を増やし、社員割合の増加に努めています。多様な働き方を阻害する要因を出来るだけ排除し、かつ差別的な言動などが行われないように入社研修などを行っている。人材の多様性についても、十分な配慮を行いその人が持つ十分な能力が発揮できる環境整備に努めています。LGBTQについては就業規則に既に入社済みです。<br><b>関連する既存制度に登録済</b>  | 実施中               |      |           |  | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |                         |    |
| 14 |                 | 差別やハラスメントの禁止                           | 採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。       | 必須    |                            |                         |                            | ○  | <b>関連する既存制度に登録済</b>   | 実施中               |      |           |  | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |                         |    |
| 15 |                 | 人権教育の推進                                | 人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。                                      | 必須    |                            |                         |                            | ○  | 毎年、人権週間の近い時期に福岡県から派遣の講師の先生をお願いして「人権学習」を実施。<br><b>関連する既存制度に登録済</b>   | 実施中               |      |           |  | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |                         |    |
| 16 |                 | 労働安全衛生                                 | 業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。                    | 必須    |                            |                         |                            |  | 特に工場内の労働安全衛生の保持のために「安全衛生推進者」講習や「有機溶剤作業主任者」講習へ参加し、意識を高めています。<br><b>関連する既存制度に登録済</b>  | 実施中               |      |           |  | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>20 安全で安心して暮らせる地域づくり                      |                         |    |
| 17 |                 | 長時間労働の抑制                               | 36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 | 必須    |                            |                         |                            | ○  | 毎週水曜日を、ノー残業デーと定め、出来るだけ残業の抑制に努めるとともに有給休暇の消化についても取得を促しております。また、生産性の向上に努めることで仕事の効率を高め、残業の抑制や削減に貢献しますが、自前のDXを推進しアプリ開発を行う、バックオフィスのIT化による効果も大きいと思っております。<br><b>関連する既存制度に登録済</b>   | 実施中               |      |           |  | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                         |                         |    |
| 18 |                 | 健康づくり                                  | 従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。                      | 必須    | ○                          | ふくおか健康づくり団体・事業所宣言       |                            | ○  | 毎年の健康診断を、全ての社員が実施。女性社員については、子宮・乳がん検診。喫煙者には、その被害を告知し受動喫煙の防止など禁煙対策を、業務のシェアや協力、生産性向上の努力によって残業の削減。毎月第3水曜日にはメンタルとデジタルのチェック。歯の健康に伴う予備知識や健康に関する知識習得のためにオンラインやオフラインのセミナーの開催。病氣、特にがんに罹患しても働ける環境整備に努力しています。<br><b>関連する既存制度に登録済</b>  | 実施中               |      |           |  | 12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供   |                         |    |
| 19 |                 | 人材の育成                                  | 全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。  | 必須    |                            |                         |                            | ○  | 人材を人財と捉え、そのスキル向上のためにWebセミナーやオフラインの講師を呼んでの講習、ユニバーサルデザインなど社会へ貢献できるスキルの取得などには有料でも参加。高校生の夏休み・冬休みのインターンシップを積極的にを行い、学びの機会を与え、社員にも爽やかな新風を吹き込んでもらっている。社員にはより挑戦的に取り組むことの大切さと同時に体験によって自分の新たな発見を促している。<br><b>関連する既存制度に登録済</b>        | 実施中               |      |           |  | 1 次代を担う「人財」の育成<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                               |                         |    |
| 20 |                 | 多様な働き方の推進                              | テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。                                     | 選択    |                            |                         |                            |  | コロナ以前から、テレワークの必要性を認識し、実施してきました。実績として、出産、子育て中の社員、母親の介護に時間を割かなくてはならなくなった社員に活用してもらい、それなりの成果を上げております。サテライトオフィスは設けておりませんが、ノマドワーカーとしてどこでも働けるように一部タブレット端末を使った働き方、コミュニケーションツールに早くから着目し、スムーズは連絡網の構築をしております。<br><b>関連する既存制度に登録済</b> | 実施中               |      |           |  | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                         |                         |    |
| 21 |                 | 仕事と子育ての両立                              | 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。     | 選択    | ○                          | 子育て応援宣言企業               |                            |  | 福岡労働局に両立支援の「一般事業主行動計画策定」を提出、出産や子育てをするが為に、退職したり不都合な働き方をしなくてもいいように、早くから就業規則を整備し、社員とも話し合いを重ね、十分な理解の上で実施しております。職場復帰においても、気遣うことなくスムーズな復帰が出来るように本人との連絡・報告も密にし、社員間でも軋轢に無いよう配慮を重ねております。<br><b>関連する既存制度に登録済</b>                    | 実施中               |      |           |  | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>25 出会い・結婚・出産・子育て支援   |                         |    |
| 22 |                 | 仕事と介護の両立                               | 従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。                            | 選択    | ○                          | 介護応援宣言企業                |                            |  | 福岡労働局に「一般事業主行動計画策定」を提出、親の介護に向き合う女性社員はこれから増えてくるものと思いき、早くからテレワークの環境整備。問題は、介護の場合、職場復帰がいつになるか中々つかめない側面がありますが、本人と十分な話し合いを行い、職場復帰を問題なくスムーズに行う努力をしております。<br><b>関連する既存制度に登録済</b>  | 実施中               |      |           |  | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                         |                         |    |
| 23 | 障がいの特性に応じた就労の推進 | 障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 | 選択   |       |                            |                         |                            | 高齢者の継続雇用の機会を増やし、継続的かつ安心して70歳まで働ける環境にしている。障がい者の雇用については仕事内容の精査や環境整備が出来次第に前向きに対応したいと思います。<br><b>関連する既存制度に登録済</b>  | 実施中   |                   |      |           | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>16 高齢者、障がいのある人への支援 |  |                         |    |
| 24 | 女性の活躍の推進        | 女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。                | 選択   |       |                            |                         |                            | 印刷業は、女性が少ない製造業の一つですが、有難いことに印刷業の業態が変化してきているおかげで女性の確保が企業としての成否を決める時代となってきました。これからは能力ある女性の確保や待遇(地位、給与)が大切になっていきます。今女性が四割くらいまで上がってきていますので管理職への登用などを行って来ました。<br><b>関連する既存制度に登録済</b> | 実施中   |                   |      |           | 15 ジェンダー平等の社会づくり                           |  |                         |    |
| 25 | キャリア教育の推進       | 職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。  | 選択   |       |                            |                         |                            | 社会へ出る前の工業高校「博多工業高校」の画像工学科の生徒数人を毎年夏休みを利用して職場体験してもらっています。ビジネスマナーだけでなくデザインや工場内の仕事の流れ、課題を与えての実務体験などで体験を重ねてもらっています。<br><b>関連する既存制度に登録済</b>  | 実施中   |                   |      |           | 1 次代を担う「人財」の育成<br>24 教育の充実                 |  |                         |    |

| No | 分類                  | 項目タイトル   | 項目  | 必須・選択 | 関連する福岡県の<br>宣言・登録制度等への登録状況 |                         | 政令市のSDGs<br>登録制度<br>への登録状況 |     | 具体的な取組  | 実施状況  |     | 実施経過(1年後)         |          | 対応する<br>主なSDGs | 関連する<br>総合計画<br>30の取組事項 |   |   |
|----|---------------------|--|---|-------|----------------------------|-------------------------|----------------------------|-----|---|---|-----|-------------------|----------|----------------|-------------------------|---|---|
|    |                     |  |   |       | 該当<br>項目                   | 登録済の<br>宣言・登録制度等<br>の名称 | 未登録                        | 登録済 |   | 北九州市  | 福岡市 | 実施予定項目の<br>予定開始年月 | 開始年月     |                |                         |   |   |
|    |                     |  |   |       |                            |                         |                            |     |   |   |     |                   |          |                |                         | 記載省略可能項目                                  |   |
| 26 | 産業・技術               | 商品・サービスの安全性の確保   | 商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。                         | 必須    |                            |                         |                            | ○   | 生産・出荷される製品が果たしてお客様の事業に有用に効果を発揮しているかを常に検証し、お客様の情報の漏洩やリスク軽減の努力と研鑽に努めています。   | 実施中   |     |                   |          |                |                         | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり                       |   |
|    |                     |  |   |       |                            |                         |                            |     | 関連する既存制度に登録済  |   |     |                   | 9.4      | 11             | 12.8                    |   |   |
| 27 |                     | ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決  | ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。  | 必須    |                            |                         |                            |     | ○   | ユニバーサルデザインへの理解を深めるために、業界が取り組んでいる「メディアユニバーサルデザインセミナー」などへ参加し、認定を貰った社員がいます。今後は印刷物として具現化できるチャンスがあれば実際にデザインしてみたいと思います。   | 実施中 |                   |          |                |                         |   | 16 高齢者、障がいのある人への支援<br>22 共助社会づくり、生涯学習の推進            |
|    |                     |  |   |       |                            |                         |                            |     |   | 関連する既存制度に登録済  |     |                   |          | 9.4, 9.5       | 10.2                    | 17.16, 17.17                              |   |
| 28 |                     | 新たな技術・商品の開発  | 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。  | 選択    |                            |                         |                            |     |   | 印刷業は様々な技術革新の真っただ中にあり、また経済の構造的変換が起きていますが、従来の対面の受注方式の崩壊を先取りし、随分以前から全国に先駆けてネット受注を始めました。印刷方式も以前のオフセット印刷方式からオンデマンド印刷へ。大量印刷時代から必要量の印刷やバリエーション印刷方式、データの作成能力の先取りを行い、大型のオンデマンド印刷機をどこよりの早く設置し、自らの技術の革新とお客様への還元を努めています。      | 実施中 |                   |          |                |                         |   | 8 中小企業の振興   |
|    |                     |  |   |       |                            |                         |                            |     |   |   |     |                   |          | 9.1, 9.5       | 11                      | 12.8                                      |   |
| 29 |                     | 地域資源・特性の活用   | 地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。   | 選択    |                            |                         |                            |     |   |   |     |                   |          |                |                         |   | 2 世界から選ばれる福岡県の実現<br>9 農林水産業の振興<br>10 地域と調和した観光産業の振興 |
|    |                     |  |   |       |                            |                         |                            |     |   |   |     |                   |          | 11.a           | 14.a, 14.b,             | 15.6                                      |   |
| 30 |                     | DXの推進  | デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。   | 選択    |                            |                         |                            |     |   | 多段階の工程を踏む印刷工程は、DXの推進に難しい側面がありますが出来る所から推進するという目標を掲げ、社員の労務管理、給与明細の配布のWeb化、資材の発注などのIoT化、またのプログラミングを社員で学び、自社の工程管理業務の進捗管理システムを内製化し、いつでも経費をかけることなく更新の実用であれば即座に対応しております。これからはRPAやAPI連携を社内研修で学び、お仕着せでない自前の仕事のIT化を進めていきます。 | 実施中 |                   |          |                |                         |   | 5 デジタル社会の実現   |
|    |                     |  |   |       |                            |                         |                            |     |   |   |     |                   |          | 4.4            | 8.2                     | 9.1                                       |   |
| 31 | 多言語対応               | ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。  | 選択  |       |                            |                         |                            |     | 人権の擁護の観点から、雇用の在り方や面接への配慮を欠くことのないように努めており福岡労働局主催のセミナーなどへも積極的に参加。常に笑顔溢れる職場づくり心がけておりますし、朝礼などの機会をとらえて、魅力ある職場づくりに協力をお願いしております。   | 実施中   |     |                   |          |                |                         | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>19 外国人材に選ばれる地域づくり |   |
|    |                     |  |   |       |                            |                         |                            |     |   |   |     |                   | 1.4      | 4.5            | 10.2                    |   |   |
| 32 | 環境・ウェルネス            | 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理   | 事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。                               | 必須    | ○                          | 県産リサイクル応援事業所            |                            | ○   | 原材料の地下資源由来を出来るだけ敬遠し、出来るだけ自然に優しい環境配慮型の原材料確保に努力する。(例えば、インクや紙など)産業廃棄物、特に洗浄液などの廃棄を処理業者へ依頼し、社会インフラに影響を与えないよう配慮する。福岡県が推奨する「ふくおかプラごみ削減登録店」、福岡県「ふくおか農林漁業応援団体」登録、社内で積極的に「SDGs」運動推進中。           | 実施中   |     |                   |          |                |                         | 23 快適な環境の維持、保全                            |   |
|    |                     |  |   |       |                            |                         |                            |     | 関連する既存制度に登録済  |   |     |                   | 6.3      | 11.6           | 12.3, 12.4, 12.5        |   |   |
| 33 |                     | 脱炭素化の推進  | 節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須    | ○                          | エコ事業所                   |                            | ○   | 工場・事務所内の冷暖房のあり方に配慮し、適正温度管理を行う。電気使用量の削減に努め、お昼時間の消灯、機会の稼働時間以外の電源OFFを行う。ガソリンの使用量削減に努め、排気ガス抑制に努める。LED証明への変更も努める。機械の工程管理に努め、生産効率を高める。一般廃棄物の削減に全社で取り組む                                      | 実施中   |     |                   |          |                |                         | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現                 |   |
|    |                     |  |   |       |                            |                         |                            |     | 関連する既存制度に登録済  |   |     |                   | 7.a, 7.b | 11.6           | 13.3                    |   |   |
| 34 |                     | 感染症対策の推進   | 新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                                      | 必須    | ○                          |                         |                            |     | 日に三回の社内換気や消毒作業を行い、事務所の各個人の机の間にはパーティション、来客の方の体温の測定や消毒依頼を行っております。また、室内の炭素濃度の測定なども行っております。感染予防のための各種マニュアル類の提供。告知事項のチラシなどの掲示。朝礼などでの告知。  | 実施予定  |     |                   |          |                |                         | 3 ワンヘルスの推進<br>27 感染症対策の推進                 |   |
|    |                     |  |   |       |                            |                         |                            |     |   |   |     |                   |          | 3.3            | 6.1                     | 8.8                                       |   |
| 35 |                     | プラスチックごみの削減  | プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                                      | 選択    | ○                          | ふくおかプラごみ削減協力店           |                            |     | 出来るだけペットボトルの使用を避け、水筒の使用などを推奨。また、片方ではペットボトルキャップの収集も行っており、その収集活動を行っている団体へ提供しております。  | 実施中   |     |                   |          |                |                         |   | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全                        |
|    |                     |  |   |       |                            |                         |                            |     | 関連する既存制度に登録済  |   |     |                   |          | 11.6           | 12.4, 12.5              | 14.1, 14.2                                |   |
| 36 |                     | 食品ロスの削減  | 製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                         | 選択    | ○                          |                         |                            |     |   |   |     |                   |          |                |                         |   | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全                        |
|    |                     |  |   |       |                            |                         |                            |     |   |   |     |                   |          | 2.1            | 12.3                    | 15.6                                      |   |
| 37 | 農林水産物の地産地消の推進       | 県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。  | 選択  | ○     |                            |                         |                            |     |   |   |     |                   |          |                |                         | 3 ワンヘルスの推進<br>9 農林水産業の振興<br>21 地域の活力向上    |   |
|    |                     |  |   |       |                            |                         |                            |     |   |   |     |                   | 2.4      | 14.2, 14.4     | 15.6                    |   |   |
| 38 | 生物多様性               | 健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択  | ○     |                            |                         |                            |     |   |   |     |                   |          |                |                         | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全              |   |
|    |                     |  |   |       |                            |                         |                            |     |   |   |     |                   | 13.1     | 14.2           | 15.4                    |   |   |
| 39 | 環境に配慮した調達・商品・サービス開発 | 環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。  | 選択  |       |                            |                         |                            |     | 環境省の「エコアクション21」取得、業界団体の「環境推進工場」認証、業界団体の「CSR」認証取得。業務上、最も多い廃棄物が紙になりますが大小に関わらず徹底した分別を行っています。業界として社会問題化した有害化学物質を一切使わない。インクなどどうしても廃棄処分のは産業廃棄物取り扱い業者へ提供。トナーなどの回収も業者へ渡し、カートリッジなどのリユースを勧めている。 | 実施中   |     |                   |          |                |                         | 6 グリーン社会の実現                               |   |
|    |                     |  |   |       |                            |                         |                            |     |   |   |     |                   | 9.4      | 12.8           | 13.3                    |   |   |
| 40 | 緑化の推進               | 壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。  | 選択  | ○     |                            |                         |                            |     |   |   |     |                   |          |                |                         | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現                 |   |
|    |                     |  |   |       |                            |                         |                            |     |   |   |     |                   | 11.7     | 13.3           | 15.2                    |   |   |
| 41 | 再生可能エネルギーの利用        | 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                  | 選択  | ○     |                            |                         |                            |     |   |   |     |                   |          |                |                         | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現                 |   |
|    |                     |  |   |       |                            |                         |                            |     |   |   |     |                   | 7.2, 7.a | 11.6           | 13.3                    |   |   |

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。