

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 26日
 事業者名 西日本電信電話株式会社 九州支店



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

NTT西日本グループは、社会を取り巻く環境変化がもたらすさまざまな課題に対し、ICTを活用し解決する「ソーシャルICTパイオニア」として社会の発展、SDGs 達成に貢献していきます。また、社員一人ひとりが日頃の事業活動や地域社会活動への参画等を通じて「直接的もしくは間接的にSDGs に貢献している」ということを意識しながら積極的にSDGs の取り組みを推進してまいります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	高い倫理観に基づき法令遵守を徹底すること、また、「子ども支援」などの社会貢献活動および地域文化継承活動に積極的に参画し、地域社会で事業活動を営む企業の一員として継続的な地域貢献に努めてまいります。
人権・平等・労働	「Well-being」の最大化に向け、人権意識に基づく企業活動を推進し、多様な人材が活躍できる職場づくり、新しい働き方・働きがいのある職場づくりに取り組みます。
産業・技術	生活を守る重要なインフラである通信サービスの安定的な提供、ICTを活用した地域社会課題の解決により、安心・安全な地域社会づくりに取り組みます。
環境・ワンヘルス	自らの環境負荷の抑制に努めるとともに、「みどりいっぱいプロジェクト」をはじめとする環境保全活動や生物多様性保全活動を通じて、豊かな地球環境を守り、自然環境との調和を目指します。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

NTT西日本グループは、ステークホルダーの皆さまとの共生・成長により「ソーシャルICTパイオニア」として、地域社会の課題解決・持続的発展に貢献していきます。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年12月

事業者名 西日本電信電話株式会社 九州支店



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録		
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 多様な人材が活躍できる職場づくりの促進 障がい者雇用に関する勉強会の実施 昇格・評価制度の明確化および社員周知 女性管理者登用促進に向けた各種施策展開 	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> ハラスメントに対する相談窓口の設置 ハラスメント防止に関する定期的な社員研修の実施 	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 人権憲章の策定 人権問題に対する相談窓口の設置 人権啓発研修の実施による「人権意識に基づく企業活動」の推進 毎年の人権啓発ポスター・標語の募集および入賞作品の表彰・掲示 	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 「安全の日」の毎月実施、「安全パトロール」の実施 安全講習の実施 定期的な「安全だより」の社員配布 5S活動の推進 	実施中				 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 労働時間管理およびチェック体制の整備 有給休暇全日取得の推進 業務効率化を目指すDX化の推進 メンタルヘルスに関する研修の実施 長時間労働発生時の産業医チェックの実施 	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					<ul style="list-style-type: none"> 健康診断受診・特保検診の促進・徹底 福利厚生(人間ドック受診メニュー等)の充実 メンタルヘルスに関する相談窓口の設置 産業医による「健康だより」や「健康セミナー」等の実施 健康を意識した社員参加型イベントの開催 	実施中				 	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 通信教育制度の充実、資格取得の促進(資格取得奨励金等) 各種層別の社内・外研修の展開 若手能力開発・新任管理者フォローなどを目的としたメンター制度の整備 	実施中				 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						<ul style="list-style-type: none"> フレックスタイム制度の導入、リモートワーク促進およびリモートスタンダード組織の設定、サテライトオフィスの設置などによる新しい働き方・働きがいのある職場づくりの推進 	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					<ul style="list-style-type: none"> 育児休暇等、育児に関する就業制度の設定 柔軟に活用できるライフプラン休暇の設定 男性の育児休暇取得促進 相談・休みやすい職場環境整備・育成 休職中の職場サポートの実施 	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					<ul style="list-style-type: none"> 介護休暇等、介護に関する就業制度の設定 柔軟に活用できるライフプラン休暇の設定 介護に関する各種相談窓口の設置 相談・休みやすい職場環境整備・育成 	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						<ul style="list-style-type: none"> 障がいのある人の法定雇用率を超えた雇用への取組み 障がいのある人の雇用促進を目指した新規事業の提案・促進 	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						<ul style="list-style-type: none"> 意識改革促進、ロールモデルとの社内研修等の実施 メンター・メンティ制の導入によるサポート 女性の管理職比率の目標の設定 	実施中				  	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						<ul style="list-style-type: none"> インターンシップの積極的な受け入れ 学校への出前授業や、職場見学の実施 	実施中				  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録		
26		商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・製品、サービス使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ・提供するサービス等に関する相談センターの設置やアンケートの実施などにより顧客の意見を収集し、主管部への共有を実施	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
																9.4
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・災害時復旧を含めた通信サービスの安定的な提供を推進 ・ユニバーサルサービス事業者としての通信サービスの提供 ・「ソーシャルICTバイオニア」として、ICTを活用した地域社会課題解決の推進 ・「電話お願い手帳」、「点字電話帳」の寄贈	実施中			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
																9.4, 9.5
28	産業・技術	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・ICTを活用した地域社会課題解決の提案・促進(農業・教育・医療・雇用創出等)	実施中			  	8 中小企業の振興	
																9.1, 9.5
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
																11.a
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・DX推進等による業務改革へ向けた取組促進 ・デジタル人材育成を目指した資格認定制度の導入 ・オンライン商談、テレワークの促進 ・社内会議のオンライン化促進 ・ビジネスチャット(ELGANA)の効果的活用	実施中			  	5 デジタル社会の実現	
																4.4
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						・ホームページでの多言語表記対応	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
																1.4
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・古紙、金属缶、ペットボトル、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等によりゴミの分別を徹底 ・リサイクル率目標を設定するとともに、適切な処理が実施されているかの定期チェックおよび、新任担当者向け勉強会を実施	実施中			  	23 快適な環境の維持、保全	
																6.3
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・「やる着スタイル活動」として環境に即した仕事着の自由化を推奨し、冷暖房の使用抑制などエネルギーの効率的な利用を促進 ・社用車のEV化、カーシェアリング利用の促進	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
																7.a, 7.b
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・感染症発生時の対応方法等のマニュアル化 ・感染防止警鐘ポスター等の掲示 ・定期的な職場換気の実施、リモート会議の促進 ・抗原検査キット、消毒キット等の職場配布	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
																3.3
35	環境・ワンヘルス	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・お客様宅へ届ける各種物品のビニール袋を削減する等工夫・改善を継続している。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
																11.6
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・フードドライブ活動の推進 ・災害用備蓄食料品の有効活用	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
																2.1
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
																2.4
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・松林保存活動「みどりいっぱいプロジェクト」の実施、「ラプアース・クリーンアップ活動」への参画	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
																13.1
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・ペーパーレス推進活動、再生用紙利用の促進	実施中			  	6 グリーン社会の実現	
																9.4
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・社屋壁面の緑化・植栽 ・植樹・育林活動「みどりいっぱいプロジェクト」の推進	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
																11.7
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・社用車のEV化・EV充電スタンドの設置、カーシェアリングの活用	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
																7.2, 7.a

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。