

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 26日

事業者名 株式会社西日本シティ銀行



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

グループサステナビリティ宣言

「私たち西日本フィナンシャルホールディングスグループは、グループ経営理念に基づき、地域の発展とグループ企業価値の向上を目指すとともに、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。」

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	お客様のSDGsへの取組み支援、金融教育を受ける機会の提供、職員参画による社会課題解決に向けた取組み等、多種多様な地域貢献活動に取り組みます。
人権・平等・労働	性別、国籍、キャリア等に関係なく全ての職員の活躍が不可欠との認識にたち、ダイバーシティ&インクルージョン施策の拡充に取り組みます。
産業・技術	お客様の満足度向上のため、お客様アンケート調査等を活用した商品・サービスの改善、デジタルチャネルの機能拡充等に取り組みます。
環境・ワンヘルス	カーボンニュートラルの実現に向けて、自社における気候変動への対応に真摯に取り組むとともに、お客様の脱炭素に資する取組みを支援していきます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

地域金融機関として、産学官金のパートナーシップの発揮により、SDGs達成に向けた地域課題の解決に積極的に取り組みます。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年12月

事業者名 株式会社西日本シティ銀行



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows 1-12 describe various initiatives like '经营理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', etc.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項			
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	実施予定項目の予定開始年月		開始年月								
												記載省略可能項目							
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・性別、国籍、キャリア等に関係なく全ての職員の活躍が不可欠との認識にたち、ダイバーシティ&インクルージョン施策の拡充に取り組んでいる。中期経営計画「飛翔2023～地域の元気を創造する～」では、重点施策に「チャレンジする人財の育成と企業風土の改革」を掲げ、年齢や性別にかかわらず積極登用や、障がい者雇用の促進等を推進している。	実施中					5 5.1, 5.b	8 8.5	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・ハラスメントに対する相談窓口の設置、全職員を対象とした勉強会の実施等、ハラスメント行為を防止する体制を整備している。	実施中					5 5.1	8 8.5	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・全職員に年1回の人権研修の受講を義務付ける等、人権問題に取り組んでいる。	実施中					4 4.7	5 5.1	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・行内での業務中の事故(転倒災害等)を基にした事例公表とともに、同様の災害発生防止に向けた自事業所の点検及びその是正、注意喚起のポスターの掲示を指示している。	実施中					8 8.8	9 9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・36協定等に準じた行内における労務管理ルールを設け、システムによる個人別の勤務状況を把握・管理することで、長時間労働の是正に取り組んでいる。また、毎月4日、17:00退行を目指す「さわやかデー」と、毎月2日、定時退行を目指す「定時退行デー」を設定しており、職員のワークライフバランス向上に努めている。	実施中					3 3.4	8 8.5, 8.8	10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・「グループ健康経営宣言」を制定し、健康経営を推進している。 ・定期健康診断・保健指導や、各種検診・人間ドッグ等の費用補助、受診のための休暇制度を実施している。 ・メンタルヘルス相談窓口を設けている。 ・全職員を対象にメンタルヘルスに関する研修(e-ラーニング)を実施している。	実施中					3 3.4	8 8.5, 8.8		12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・育成層・若手層・中堅層・マネジメント層・ベテラン層の職階別に分けた人財育成施策がある。	実施中					4 4.4, 4.5	8 8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・テレワーク制度(在宅勤務・モバイル勤務・サテライトオフィス勤務)、時差出勤制度を導入し、柔軟な働き方の支援に力を入れている。	実施中					5 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業				・仕事と家庭の両立のための充実した制度を設けており、育児休業中及び復職後の職員への支援や男性の育児休業取得促進等に取り組んでいる。	実施中					5 5.1, 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○	介護応援宣言企業				・仕事と家庭の両立のための充実した制度を設けており、介護休業中及び復職後の職員への支援等に取り組んでいる。	実施中					5 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・通年、採用活動を実施しており、積極的な雇用に努めている。また、採用前に配置予定先の所属長等との面談を行い、詳細な業務内容の説明を行うことで、入行後のギャップを無くし、長期的な雇用に繋がるよう努めている。(2022.6.1時点の障害者雇用状況報告書における実雇用率は2.30%)	実施中					1 1.3	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・コーポレートガバナンスに関する報告書において、女性管理職比率の目標を掲げ、その目標達成に向けて女性の管理職登用を積極的に行っている。 ・女性のキャリアアップ支援及び女性同士のネットワーク構築支援を目的として、管理職手前の女性職員を対象とした定例会と研究会を実施している。	実施中					5 5.1, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・年に複数回、インターンシップによる学生の受け入れや、地元大学における寄付講座の開講等、職業の学びの場を提供している。	実施中					1 1.2	4 4.4	11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項				
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録						
																	北九州市		福岡市	
						記載省略可能項目														
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・新商品等導入時には、企画・開発部署とリスク関連部署との間で想定されるリスクとその対応策等について、協議・検討を重ねている。また、新商品等導入後には、適切なリスク管理が実施されているか、関連部署等が定期的にモニターしている。	実施中					9 9.4	11 11	12 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・全てのお客さまにご利用いただきやすい「ユニバーサルデザイン・バリアフリー設備」や視覚障がい者対応ATM等を積極的に取り入れている。	実施中					9 9.4, 9.5	10 10.2	17 17.16, 17.17	16 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							・お客さまへのアンケート調査を実施し、ご意見やご要望等を踏まえ商品・サービスの改善に努めるなど、お客さまの満足度向上に取り組んでいる。	実施中					9 9.1, 9.5	11 11	12 12.8	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							・統合報告書やミニディスクロージャー誌等の発行の際に、地元九州・福岡の森林整備に資する間伐材を原料とした「木になる紙」を使用している。	実施中					11 11.a	14 14.a, 14.b,	15 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・タブレットやRPA等の活用による業務のデジタル化に取り組んでいる。 ・「DX人材の育成」「戦略的システム投資」「外部アライアンス」の強化に取り組んでいる。	実施中					4 4.4	8 8.2	9 9.1	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						・「INTEGRATED REPORT」等の英文開示資料や、英文の株主総会招集通知を発行している。	実施中					1 1.4	4 4.5	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・職員の家庭等で使いきれない食材を集め、必要としている福祉団体やフードバンク等に寄付する「フードドライブ活動」を実施している。 ・紙、空き缶、ペットボトル等、リサイクル可能なものの分別を実施している。 ・全庁的な取組みである業務革新施策の一環として「紙使用量削減」を掲げ、毎月の紙使用量を都店別に開示し、ペーパーレスを励行している。	実施中					6 6.3	11 11.6	12 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	エコ事業所				・サステナビリティに関する取組み強化の一環として、CO2排出量削減目標「2030年度までにカーボンニュートラル」を策定し、本目標達成のための具体施策に取り組んでいる。 ・太陽光発電、雨水利用、LED照明、省エネ空調等のエコ設備を備えた環境配慮型店舗の建替えを進めている。 関連する既存制度に登録済	実施中				7 7.a, 7.b	11 11.6	13 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・対策本部を設置し、新型コロナウイルス感染症に関する情報収集、感染防止策の策定、職員感染時の業務継続体制の確保に努めている。	実施中				3 3.3	6 6.1	8 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進		
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○							実施中				11 11.6	12 12.4, 12.5	14 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・職員の家庭などで使いきれない食材を「子ども食堂」などに寄付する「フードドライブ活動」を実施している。	実施中					2 2.1	12 12.3	16 16.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						実施中				2 2.4	14 14.2, 14.4	16 16.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・各地域における清掃ボランティア活動等の環境美化活動へ積極的に参画している。	実施中					13 13.1	14 14.2	15 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・脱炭素社会への移行をはじめとするお客さまの気候変動対応への支援として、環境関連融資等の商品・サービスを提供している。 ・SDGs達成に関連した事業を展開する企業を投資対象とする投資信託等の販売を通じて、SDGs/ESG関連の投資の機会をお客さまに提供している。	実施中					9 9.4	12 12.8	13 13.3	6 グリーン社会の実現	
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・福岡市が展開する「一人一花」運動等、環境美化活動へ積極的に参画している。 ・研修施設「ココロ館」の体育館に屋上庭園「ココロガーデン」を設けており、緑化に取り組んでいる。	実施中					11 11.7	13 13.3	15 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・太陽光発電等を備えた環境配慮型店舗への建替えを進めている。	実施中					7 7.2, 7.a	11 11.6	13 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。