

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4 年 12 月 27 日

事業者名 東京海上日動(株) 福岡中央支店 久留米支社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

お客様に安心と安全をお届けし、サステナブルな未来づくりの実現に向けて代理店さんとともにSDGsの達成に貢献していきます。
また地域社会に、SDGs達成に向けた取組の輪を広げることに尽力します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	”保険”を通じて安心と安全をお届けし、いざという時に役に立つ存在となるよう努めます。その一環としてBCP策定支援にも取り組んでいきます。また事故や災害を未然に防いだり、被害を極小化するために、行政や諸団体等と連携し、地域の安全性・幸福度向上に取り組んでいきます。
人権・平等・労働	久留米支社で働く従業員の健康増進や働きがいの向上に努め、エンゲージメントの高い組織をめざします。 また代理店さんと連携し、”保険”や各種サービスを通じて、地域の企業で働く従業員のエンゲージメント向上にも努めます。その一環として”健康経営”銘柄や働きやすい職場認定を取得企業を増やすことに尽力します。
産業・技術	代理店さんとともに「マイページ」アプリや企業向けのソリューションサイト「BUDDY+」の普及に努め、お客様の利便性の向上、事故解決のスピードアップ、情報伝達・コミュニケーション方法の多様化などに努めます。またスムーズな自動車事故解決のためにDAP・ドラレコの普及に努めます。
環境・ワンヘルス	紙資源削減のために、代理店さんとともにデジタル手続きを積極的に推進します。ガソリンの費消を減らすために、代理店さんにお客様とのオンライン面談を積極的に推進して頂けるよう働きかけます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2022年12月

事業者名

東京海上日動火災保険株式会社
福岡中央支店 久留米支社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows 1-12 describe various initiatives like '共有経営理念', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', etc.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項						
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月									
														記載省略可能項目								
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・女性社員の活躍推進、豊富な知識・経験を持つ高齢社員が活躍できる職場づくりや障がい者の雇用促進等を進め、グループ全体のダイバーシティ&インクルージョン推進に取り組んでおり「ダイバーシティ経営企業100選」、「PRIDE指標2022」において「ゴールド」を受賞している。	実施中						5 5.1, 5.b	8 8.5	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・全社員およびともに働くすべての人が差別やハラスメントのない活力ある企業風土を築いている。 ・毎年、年度初めに「人権関連 基本方針・施策」を策定し、継続的にPDCAサイクルを回して状況調査、課題抽出、改善策を講じている。	実施中							5 5.1	8 8.5	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・全社員および職場をともにするスタッフが日常業務に活かせる真の人権意識を身につけることを目的に毎年人権啓発研修を実施している。 ・人権尊重の重要性や必要性について理解を深め、人権意識の高揚を図るべく「人権標語」の作品を募集し、入選作品のポスターを掲示している。	実施中							4 4.7	5 5.1	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・労働安全衛生法に基づく労働安全衛生管理体制を整備しており、産業医と衛生管理者を選任するとともに、衛生委員会を設置している。	実施中								8 8.8	9 9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・「Go Go Challenge Day」(週1回17時30分に業務を終了)・「Season Challenge」(年4回、それぞれ1か月間毎日20時完全消灯・退社)を実施している。	実施中								3 3.4	8 8.5, 8.8	10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・「お客様に選ばれ、成長し続ける会社"Good Company"であるために最も大切な原動力は社員であり、東京海上日動は社員と家族の心身の健康の保持・増進に積極的に取り組みます。」という健康経営宣言を掲げて、各種取り組みを推進しており、「健康経営優良法人・大規模法人部門」に6年連続認定されている。	実施中								3 3.4	8 8.5, 8.8		12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・イノベーションの創出を目的に社員からアイデアを募り、最優秀案の応募者が自らイノベーションを実現できる制度(グループの成長に資するビジネスモデルの創造・新規事業創出をめざす社内公募制プログラム)を運営している。	実施中								4 4.4, 4.5	8 8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・全社員にノートPC、スマートフォンを配布し、リモート環境を活用した多様な働き方を推進している。	実施中								5 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○														5 5.1, 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○														5 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択															1 1.3	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択															5 5.1, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択															1 1.2	4 4.4	11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項						
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月									
														記載省略可能項目								
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・「お客様の声」に関するグループ統一基準に基づき、各社で対応方針を策定し、お客様の声を商品・サービスの改善にいかすための仕組みづくりに取り組んでいる。	実施中					9 9.4	11 11	12 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり			
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・主要4商品について、従来のA4判パンフレットをA3判に拡大するとともに、高齢者や障がいのある方も含めた多くのお客様にとって読みやすいフォントを使用し、分かりやすさの向上を図っている。 ・激甚化する自然災害への対応に加え、サイバー、中小企業支援、グリーントランスフォーメーション、ヘルスケアを重要な社会課題解決領域と位置づけ、取組を強化している。	実施中					9 9.4, 9.5	10 10.2	17 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進			
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														9 9.1, 9.5	11 11	12 12.8	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択															11 11.a	14 14.a, 14.b	15 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択							・商品・サービス、マーケティング、顧客タッチポイント、営業プロセス、損害サービスプロセス、社内共通プロセスの6つの領域でのDXを推進し、新たな価値創造による競争力と生産性の向上を図っている。 ・スムーズな事故解決を目指してDAP(ドライブエージェントパーソナル)の普及を推進している。	実施中							4 4.4	8 8.2	9 9.1	5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択															1 1.4	4 4.5	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・事故で損傷した部品が修理できる場合は、お客様のご同意を事前に、部品を交換せずに修理して継続使用する、もしくはリサイクル品・リビルト品による部品交換を行うなどの取り組みを行い、産業廃棄物の削減と資源の有効利用に取り組んでいる。	実施中								6 6.3	11 11.6	12 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・自社のエネルギー消費量を把握し、(1)オフィス内での省エネや、(2)社員の働き方の見直し(朝型勤務の推奨、服装のカジュアル化等)を継続的に行っている。 ・自社のCO2排出量を把握し、2002年から継続して、風力発電やバイオマス発電によるグリーン電力を年間約100万kWh購入している。	実施中							7 7.a, 7.b	11 11.6	13 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・感染症発生時の対応を「初動対応マニュアル」として社内へ周知している。 ・類型に応じた業務ガイドラインを策定し、情勢に応じた対応方針を策定している。	実施中								3 3.3	6 6.1	8 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														11 11.6	12 12.4, 12.5	14 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															2 2.1	12 12.3	16 15.6
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															2 2.4	14 14.2, 14.4	15 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															13 13.1	14 14.2	15 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							・ペーパーレスで契約手続きが完了するシステムや申込書類・保険金請求書を電子格納するシステムを整え、デジタル手続きを推進している。 ・お客様専用ページ(マイページ)の仕組みを通して契約内容の確認や内容変更ができる仕組みを推進している。 ・ガソリン消費削減に向け、オンライン面談を推進している。	実施中								9 9.4	12 12.8	13 13.3	6 グリーン社会の実現
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															11 11.7	13 13.3	15 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															7 7.2, 7.a	11 11.6	13 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。