

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日

令和4年11月15日

事業者名

株式会社チルチルミチル



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針

経営理念にもある「感動を社会へ、世界へ、未来へと発信していきます。」は、SDGsの達成と目的を同じくするものであり、社員一人ひとりがそれぞれの役割を果たしていくことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	地域の奉仕活動、学生・社会人に対するSDGsの啓発活動に積極参加し、地域社会の課題解決・発展に貢献します。
人権・平等・労働	学生・業界未経験者・育児ママ・介護を担う人材の積極採用を行い、短い時間でも働きたいときに働ける業務内容・職場環境の整備を進めます。
産業・技術	年間方針、ミッション、ビジョン、バリューを策定して事業所内で共有し、売り上げやコストを見える化することで透明性のある経営管理に取り組みます。また、デジタルデザインを扱う企業として、ユニバーサルデザインに関する勉強会やセミナーに積極的に参加します。
環境・ワンヘルス	子どもや家族にとって住み暮らしやすい住環境に移住することを推奨し、テレワークや時間差出勤に必要な手当・ハード・ソフトの提供を行います。また、使用するデジタルデバイスの削減に取り組み、場所に依存しない完全クラウドにシフトしていきます。

◆ SDGs達成に向けたパートナーシップ

SDGsの啓発活動やボランティアを行う団体、地域の奉仕活動や青少年育成を行う団体に加盟し、積極的に参画することで地域社会の発展に貢献して参ります。また、業界団体を通じて業界の発展と地域の雇用に貢献する会社づくりを推進します。

■ SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年11月

事業者名 株式会社チルチルミチル



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)	対応する主なSDGs		関連する総合計画30の取組事項	
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			未登録	未登録		実施予定項目の予定開始年月	開始年月		
1	公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					ミッション・ビジョン・バリューを策定し、年度ごとにスローガンや行動計画を共有している。	実施中				8.1 16.7 17.16, 17.17	8 中小企業の振興
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					個人情報保護法や、消費者契約法・景品表示法・特定商取引法・クーリングオフなどの改正に伴う勉強会を実施しており、法令順守に取り組んでいる。	実施中				4.7 10.3 16.3, 16.4, 16.5	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要な業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					事業継続計画(BCP)を策定している。社業に関わるデータの完全クラウドへの移行、バックアップ電源の設置、災害時の対応・連絡網・備蓄品を整備している。	実施中				11.b 13.1, 13.3	29 地域防災力と危機管理の強化
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					顧客に関するデータは、案件終了時点で完全クラウド化し書類はシュレッダーで処分している。従業員及び求人面接に関する書類は、鍵付きキャビネットで保管している。個人情報保護法については、改正前後で勉強会を実施している。	実施中				4.7 10.3 16.4, 16.5	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○				従業員が車両を運転しなくて済むよう、勤務時間内に車両を運転しなくて済むように業務を組み立てる。また、勤務時間外における深酒や飲酒運転の防止について啓発を行っている。【飲酒運転撲滅宣言企業】に申請中	実施中				3.5, 3.6 4.7 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択					従業員の能力開発に必要な書籍の購入・セミナー受講・資格取得の時間的・金銭的支持を行っている。	実施中				4.7 8.3 11.3	8 中小企業の振興
7		UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択					学生・業界未経験者に対して書類選考をせずに必ず面接を行うようにしており、不採用だったとしても今後のモチベーションアップにつながることを意識した対応を行っている。	実施中				4.3, 4.4 8.3, 8.5, 8.6 10.3	4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択										4.4 11.3, 11.b 13.1	29 地域防災力と危機管理の強化
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○				地域貢献活動を行う団体に所属しており、ボランティアや奉仕活動に積極的に参加している。	実施中				11.3, 11.7 17.17	14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、「世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度」に登録している。	選択	○									11.4 14.2, 14.5, 14.a 15.7	14 文化芸術の振興
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○									10.2, 10.3 11 17.17	19 外国人材に選ばれる地域づくり
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択					福岡SDGs協会に加盟しており、学生や社会人に対して普及啓発やSDGsゲームの実施などを行っている。	実施中				4.7 13.3 17.13, 17.16, 17.17	-

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs		関連する総合計画30の取組事項	
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称		実施予定項目の予定開始年月		開始年月					
						未登録	未登録	記載省略可能項目	実施中	実施中	実施中	実施中	実施中	実施中	
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				育児を担う女性が働きやすい雇用条件・業務内容の整備に努めており、対象者からの声を聞き職場環境に反映する取り組みを行っている。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須				学生・業界未経験者・育児ママ・介護を担う人材の積極採用を行い、短い時間でも働きたいときに働ける業務内容・職場環境を整備している。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須				社会奉仕団体をとおして、人権問題の解決に貢献する活動を行っている。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須				産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善	実施予定	2023年	4月		 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須				残業が発生しないよう10日に1度の周期で、業務の進捗を共有してチームで再分配する仕組みがある。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○			費用補助による健康診断受診促進。スニーカー通勤の推奨やオフィスでの階段の利用促進などの運動習慣の定着を図っている。	実施中				 	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須				従業員の個人目標や行動計画を策定・運用するために、10日に1度のミーティングを実施スキルアップ・キャリアアップにつなげている。	実施中				 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択				スキルの特異性やライフスタイルに合わせて、出勤の有無、在宅ワーク、直行直帰、時間差出勤などを個々で設計している。全従業員に対して、テレワークに必要なハード・ソフトの提供を行っている。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○			出産・育児・介護を担う人材を積極的に採用しており、短時間でも働きたい時間に働くよう 在宅ワーク用のハードとソフトの両面をサポートしている。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○			出産・育児・介護を担う人材を積極的に採用しており、短時間でも働きたい時間に働くよう 在宅ワーク用のハードとソフトの両面をサポートしている。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働く環境を整え、積極的に雇用している。	選択				全従業員の名刺には点字がついており、障がい者就労支援につながる取り組みを行っている。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択				出産・育児・介護を担う女性の人材を積極的に採用しており、短時間でも働きたい時間に働くよう 在宅ワーク用のハードとソフトの両面をサポートしている。	実施中				  	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択									  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画 30の取組事項			
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定項目の予定開始年月	開始年月									
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須	○			製品(制作物)の品質・セキュリティを担保するためのチェック項目を制作者とは別の第三者が担当しており、客観的に審査する仕組みがある。また、生産性と品質向上を目的に、四半期ごとの勉強会や10日に1度の進捗会議による作業の再分配を行っている。	実施中					  	9.4	11	12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須	○			デジタルデザインを扱う企業として、ユニバーサルデザインに関する勉強会やセミナーへの参加・情報共有を徹底している。また、顧客の経済活動がどのようにSDGsと結びつかを考案しホームページに掲示するなどのお手伝いを行っている。	実施中					  	9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択	○			生産性と品質向上を目的に、四半期ごとの勉強会や10日に1度の進捗会議による作業の再分配を行っている。	実施中					  	9.1, 9.5	11	12.8	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択	○										  	11.a	14.4, 14.b.	15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択	○			積極的なDX化・ペーパーレス化に努めており、見積書・発注書・契約書・会議資料・納品書などはすべてWEBできている。また、商談や打ち合わせ、面接などもオンライン化している。	実施中					  	4.4	8.2	9.1	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択	○										  	1.4	4.5	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○			事業所での飲食物に関して、使い捨てのものを極力使用しないこと(リユース)を周知徹底しており、不用品や大きな廃棄物は提携している事業者に回収をお願いしており、リユース・リサイクルにつながるよう努めている。	実施中					  	6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			従業員の公共交通機関利用の推奨。事業所で使用する電気のほとんどがデジタルデバイスだが、中長期で完全クラウド移行を計画的に遂行しており、使用するデジタルデバイスの削減に取り組んでいる。【ワンヘルス宣言事業者登録制度】に申請中	実施中					  	7.a, 7.b	11.6	13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			公共の交通機関を利用する従業員に混雑を避けた時間差出勤を認め、個人の判断でテレワークに切り替えることができる制度がある。また、商談・打ち合わせ・面接をオンライン化しており、事業所には飛沫防止パーテーションを設置している。【ワンヘルス宣言事業者登録制度】に申請中	実施中					  	3.3	6.1	8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラスチックごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	2.1	12.3	15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	2.4	14.2, 14.4	15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	13.1	14.2	15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択	○										  	9.4	12.8	13.3	6 グリーン社会の実現
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	11.7	13.3	15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	7.2, 7.a	11.6	13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現

*「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。