

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年11月28日

事業者名 株式会社SYSKEN 福岡支社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針

私たち株式会社SYSKENは【我社は「最大の誠意」「最良の技術」「最高の品質」により社会の発展に貢献する】を社員一人ひとりが自覚し、SDGsの達成に向けて努力してまいります。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	「飲酒運転の撲滅」 ・従業員は出社及び退社時に毎日アルコールチェックを実施し、飲酒運転撲滅への取組
人権・平等・労働	「労働安全衛生」 ・月1回「安全確認の日」設け、安全や健康に関する講習会の実施 ・年1回ストレスチェックを行い、メンタルヘルス対策への取組
産業・技術	「商品・サービスの安全の確保」 ・QMSに基づいた工事品質の確保への取組 ・ISMSに基づいた情報セキュリティ管理への取組
環境・ワンヘルス	「脱炭素化の推進」 ・社用車の給油量・走行距離を把握・分析し、温室効果ガスの抑制への取組

◆ SDGs達成に向けたパートナーシップ

福岡国道事務所と協力してボランティア・サポート・プログラム協定を締結し道路清掃活動への取組を実施します。

■ SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年11月

事業者名 株式会社SYSKEN 福岡支社



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs		関連する総合計画30の取組事項	
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称	政令市のSDGs登録制度への登録状況		実施予定項目の予定開始年月	開始年月					
							北九州市	福岡市			未登録	未登録	記載省略可能項目	記載省略可能項目	
1	公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					・経営理念を明文化し、経営者は従業員に説明し共有している。 ・経営目標を経営者は従業員に説明し共有している。	実施中					8 中小企業の振興
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					・法令遵守の規程を明文化し、web上でいつでも閲覧できる環境を構築 ・コンプライアンス委員会の設置、コンプライアンスの推進に関する基本方針及び諸施策案件の審議および決定をしている。	実施中					4.7 10.3 16.3, 16.4, 16.5
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要な業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					・地震の経験を踏まえ、BCPを策定し、年に1回の避難訓練等を実施している。 ・備品・什器類の耐震対策、安否確認とレスキュー体制の構築、ライフライン及び飲料水、レスキューフーズの確保に取り組んでいる。	実施中					11.b 13.1, 13.3
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					・特定個人情報取扱規定、情報セキュリティ管理規定により具体的な対応を策定し情報漏洩防止及び管理を徹底している。	実施中					4.7 10.3 16.4, 16.5
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○				・従業員は出社及び退社時に毎日アルコールチェックを実施し、部署ごとに管理表により管理している。	実施中					3.5, 3.6 4.7 12.8
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択					東証一部上場会社との経営統合により、グループ会社一体となって、中期経営計画に従い、計画的に管理体制や持続性、事業計画を検討し、また、情報システム統合を実施して、事業承継の対策を行っている。	実施中					4.7 8.3 11.3
7		UIJターンの推進若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択											4.3, 4.4 8.3, 8.5, 8.6 10.3
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択											4.4 11.3, 11.b 13.1
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○				・社会貢献義援金(マッチングギフト)として毎年数か所を選定して寄付活動に取り組んでいる。今年度は特定非営利活動法人、社会福祉法人2団体に寄付を行った。また福岡国道路事務所と協力してボランティア・サポート・プログラム協定を締結して道路の清掃活動を実施している	実施中					11.3, 11.7 17.17
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、「世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度」に登録している。	選択	○										11.4 14.2, 14.5, 14.a 15.7
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○										10.2, 10.3 11 17.17
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択					・SDGs社内推進体制を構築して普及啓発を行っている。	実施中					4.7 13.3 17.13, 17.16, 17.17

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs		関連する総合計画 30の取組事項							
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定期間開始年月	開始年月												
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				・「女性活躍推進法に基づく行動計画」を作成・公開し、女性が活躍できる環境整備に取り組んでいる。 ・障がい者雇用、定年退職再雇用など、人材が活躍できる職場環境の整備に取り組んでいる。	実施中					  	5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり				
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須				・「従業員就業規則」及び「コンプライアンス規則」により、各種ハラスメントの禁止を定めている。 ・差別やハラスメントに関する研修を実施し、相談窓口を設置している。	実施中					  	5.1	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり				
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須				従業員に向けたコンプライアンスの講義を年1回コンプライアンス責任者から実施している。(会社内にコンプライアンス室を設置)	実施中					  	4.7	5.1	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり				
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須				・月に1回「安全確認の日」を設け、安全や健康に関する講習会を行っている。 ・年に1回ストレスチェックを行い、メンタルヘルス対策に取り組んでいる。 ・月1回の安全衛生協議会および安全衛生委員会等を開催し、安全衛生関連情報の社員・協力会社への情報共有の実施に取り組んでいる。	実施中					 	8.8	9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり				
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須				・従業員の時間外労働を可視化した資料を社員及び役員へ周知し、状況把握と過度な長時間労働の防止に取り組んでいる。	実施中					  	3.4	8.5, 8.8	10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり				
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○			・健康診断、インフルエンザ予防接種の経費補助を行っている。 ・年次有給休暇の取得推進や週1回の定時退社日を設け、従業員の心身のリフレッシュを推進している。 ・メンタルヘルス研修および年1回のストレスチェックを行い、従業員の健康管理を行っている。	実施中					 	3.4	8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供				
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須				・「人材育成基本方針」を定め、等級や年代に応じた教育を実施している。 ・資格取得を推進し、報奨金制度を行っている。	実施中					 	4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり				
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択				・「在宅勤務制度」を制定し、就労環境の向上及び新しい生活への対応を推進している。	実施中					  	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり				
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○			・「育児休業規則」を導入している。 ・年次有給休暇の他、「ライフプラン休暇」を設け、家族行事の際に使用できるようにしている。	実施中					  	5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援				
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○			・「介護休業規則」を導入している。 ・年次有給休暇の他、「ライフプラン休暇」を設け、介護の際に使用できるようにしている。	実施中					  	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり				
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働く環境を整え、積極的に雇用している。	選択				・障がい者雇用、定年退職再雇用など、人材が活躍できる職場環境の整備に取り組んでいる。	実施中					  	1.3	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援				
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択				・「女性活躍推進法に基づく行動計画」を作成・公開し、女性が活躍できる環境整備に取り組んでいる。	実施中					  	5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり				
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択				・高校生や大学生のインターンシップを積極的に受け入れて、学校の授業では経験できない就業体験の場を提供している。	実施中					  	1.2	4.4	11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実				

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画 30の取組事項			
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定項目の予定開始年月	開始年月									
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須				・工事品質を確保する仕組みとしてISO9000(QMS)認証を受けて日々、品質の確保を行っている。 ・顧客及び設備情報管理としてISO27000(ISMS)認証を受けて情報セキュリティの管理を行っている。	実施中					  	9.4	11	12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須				・カーボンニュートラルの取り組みとして自然エネルギー(太陽光発電、風力発電)の導入建設に携わっている。また飯塚市に太陽光発電所を所有し脱炭素社会への実現に取り組んでいる	実施中					  	9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											  	9.1, 9.5	11	12.8	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											  	11.a	14.4, 14.b.	15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択				・RPAやAI-OCR、コミュニケーションツールでのWowTalk導入、ウェブ会議・ウェブ商談、テレワークの推進を行っている。 ・全社員へのPC及び5G端末の配備、ドローンビジネスの展開を行っている。	実施中					  	4.4	8.2	9.1	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択											  	1.4	4.5	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○			・業務用タブレットを導入し、資料等のペーパーレスに取り組んでいる。 ・再生用紙の利用を推進している。	実施中					  	6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			・車両日報により、社用車の給油量・走行距離を把握・分析し、温室効果ガスの抑制に取り組んでいる。 ・社用車にEV車を2台、ハイブリッド車を20台導入している。	実施中					  	7.a, 7.b	11.6	13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			・次亜塩素酸水を事業所内で噴霧し感染予防を行っている ・事業所入口に非接触の体温計を設置し、対策をしている	実施中					  	3.3	6.1	8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラスチック削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	2.1	12.3	15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	2.4	14.2, 14.4	15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	13.1	14.2	15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											  	9.4	12.8	13.3	6 グリーン社会の実現
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	11.7	13.3	15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○			・飯塚に自社太陽光パネルを所持している。 ・事業活動において大型太陽光発電の建設工事に携わっている。	実施中					  	7.2, 7.a	11.6	13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	