

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 28日

事業者名 株式会社 サンコービルド



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

私たちは、1. 健康と福祉への取組、2. 男女平等を実現し、すべての女性の能力を伸ばし可能性を広げる取組、3. 地域環境の保存活動への取組、4. 脱炭素社会への貢献に関する取組についてそれぞれ目標設定を行い、達成に向けて行動します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 分類 | SDGs 達成に向けた重点的な取組 |
|------------------------------|--|
| 公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献 | <ul style="list-style-type: none"> 社会福祉に貢献する 九州盲導犬協会法人会員として盲導犬育成事業に毎年定額の寄付 職場周辺環境の維持に貢献する 職場周辺道路のポイ捨てゴミの除去と美化活動（毎月） |
| 人権・平等・労働 | <ul style="list-style-type: none"> 心と身体の健康維持に配慮する企業経営を行う 産業医による定期健康チェック、ハラスメントの無い企業環境作り 2026年までに女性社員比率を15%にする 女性活躍推進法に基づく行動計画の策定と年度末毎の達成状況届出 |
| 産業・技術 | <ul style="list-style-type: none"> 安心・安全のアフターサービスを行う 当社施工の建物は1年・2年の建物定期点検に加え、5年・10年点検を実施する |
| 環境・ワンヘルス | <ul style="list-style-type: none"> 脱炭素社会に貢献する 2026年までに全ての社有車を、環境配慮車に切り換え 社業における環境負荷を低減する 産業廃棄物の適正処理、3Rの推進、環境配慮の建設物設計 |

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

SDGs活動を行政機関に登録することにより、会員企業とのパートナーシップ連携を図り、環境に配慮した建物作りを目指す

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2022年12月

事業者名

株式会社 サンコービルド



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs 登録制度 への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | | 対応する 主なSDGs | 関連する 総合計画 30の取組事項 | |
|----|-----------------|--|--|-------|----------------------------|-------------------------|----------------------------|--|---|-----------------------|------|--|---|---|---|--|
| | | | | | 該当 項目 | 登録済の 宣言・登録制度等 の名称 | 未登録 | 未登録 | | 実施 予定項目の 予定開始年月 | 開始年月 | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | 記載省略可能項目 | | | | |
| 13 | 人権・平等・労働 | ダイバーシティ経営とジェンダー平等 | 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。 | 必須 | | | | | 女性従業員の活躍状況をホームページなどで発信しています。 | 実施中 | | |  5.1, 5.b |  8.5 |  10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
| 14 | | 差別やハラスメントの禁止 | 採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | セクシュアルハラスメント防止規定、パワーハラスメント防止規定、妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントの防止に関する規定(いずれも平成31年4月1日施行)により、社内に相談窓口を設置して防止に努めています。また、新型コロナの影響で現在は中断していますが、状況を判断して全社員に対する年次啓蒙教育を実施します。 | 実施中 | | |  5.1 |  8.5 |  10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
| 15 | | 人権教育の推進 | 人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | 当社は、社則第49条に、「会社は、社員の国籍・性別・信条または社会的身分等を理由として、給与・労働時間その他の労働条件について差別的扱いをしない。」と定め、これを遵守・運用しています。 | 実施中 | | |  4.7 |  5.1 |  10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
| 16 | | 労働安全衛生 | 業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 | 必須 | | | | | 安全部に専門の安全衛生管理者を配置し、適時で社内講習や教育を実施しています。また、労働災害防止と快適な職場環境の維持を目的として、社内の全事業所を対象に定期的に点検を行い、必要に応じ是正指示を行う等の活動を継続しています。 | 実施中 | | |  8.8 |  9.1 | | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり |
| 17 | | 長時間労働の抑制 | 36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 | 必須 | | | | | 2019年4月より、勤怠管理システムを導入し、労働時間の見える化の取組みを開始しました。これにより、法が定める限度時間を超える社員への注意等の必要な対応を行うことにより、長時間労働の抑制は継続的に達成できています。 | 実施中 | | |  3.4 |  8.5, 8.8 |  10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 18 | | 健康づくり | 従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | 全従業員に対する定期健康診断の実施や、診断結果に基づく産業医によるフォローアップを行っています。また毎年9月には、同じく全従業員に対するメンタルヘルス対策として、ストレスチェックも実施し、この結果も産業医と共有して、必要な対応を行っています。「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」にも登録しています。 | 実施中 | | |  3.4 |  8.5, 8.8 | | 12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供 |
| 19 | | 人材の育成 | 全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。 | 必須 | | | | | 新入社員(新卒・中途)に対するオリエンテーションや社内・社外研修、また社内各部門毎に責任者はISO9001に基づく「年次教育・訓練計画」を策定し、ISO教育を含めた必要な教育を実施しています。更に、国家資格の取得を目指す社員には、就学費用の会社補助、業務時間内の学習を含む、強固な支援を提供しています。 | 実施中 | | |  4.4, 4.5 |  8.5, 8.6, 8.8 | | 1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 20 | | 多様な働き方の推進 | テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 | 選択 | | | | | 新型コロナ感染防止対策として、リモートデスクトップを利用しての在宅テレワークの実施や、近接支店に分散しての執務等を実施しています。(現在は通常勤務です) | 実施中 | | |  5.4, 5.5 |  8.5, 8.8 |  10.1, 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 21 | | 仕事と子育ての両立 | 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | 育児・介護休業等に関する規定(平成31年4月1日施行)に基づき、育児においては、産前・産後休業期間と育児休業期間を含めて1年間の育児休業の取得が可能であり、この制度は有効に活用されています。介護休暇制度についても、同様です。 | 実施中 | | |  5.1, 5.4, 5.5 |  8.5, 8.8 |  10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援 |
| 22 | | 仕事と介護の両立 | 従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | 育児・介護休業等に関する規定(平成31年4月1日施行)に基づき、育児においては、産前・産後休業期間と育児休業期間を含めて1年間の育児休業の取得が可能であり、この制度は有効に活用されています。介護休暇制度についても、同様です。 | 実施中 | | |  5.4, 5.5 |  8.5, 8.8 |  10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 23 | 障がいの特性に応じた就労の推進 | 障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 | 選択 | | | | | 障がいの特性に応じて、通院による休暇や就業時間短縮などの配慮を行っています。 | 実施中 | | |  1.3 |  8.5, 8.8 |  10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援 | |
| 24 | 女性の活躍の推進 | 女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。 | 選択 | | | | | 2026年までに女性社員比率15%を目指して、「女性活躍推進法」に基づき、行動計画を策定し、毎年度末に達成状況の届出を行っています。 | 実施中 | | |  5.1, 5.5 |  8.5, 8.8 |  10.2 | 15 ジェンダー平等の社会づくり | |
| 25 | キャリア教育の推進 | 職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。 | 選択 | | | | | インターンシップの受け入れを継続中 | 実施中 | | |  1.2 |  4.4 |  11.3 | 1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実 | |

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs 登録制度 への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | | 対応する 主なSDGs | 関連する 総合計画 30の取組事項 |
|----|------------------|---|---|-------|----------------------------|-------------------------|----------------------------|-----|--|-----------------------|------|---|---|---|-------------------------|
| | | | | | 該当 項目 | 登録済の 宣言・登録制度等 の名称 | 北九州市 | 福岡市 | | 実施 予定項目の 予定開始年月 | 開始年月 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | 未登録 | 未登録 | | |
| 26 | 産業・ 技術 | 商品・サービスの安全性の確保 | 商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。 | 必須 | | | | | 当社が施工し完成・引渡しを行う建物及び付帯設備について、引渡時に取扱説明会を実施しています。また、緊急時連絡表を提示して、異常時には早期に対応が可能な体制を整え、安全・安心を担保しています。また、建物1年点検、2年点検に加えて、5年、10年の定期点検サービスも実施しています。 | 実施中 | | |    | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり | |
| 27 | | ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決 | ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | 当社の設計する建物では、バリアフリー法や福祉のまちづくり条例を順守し、ユニバーサルデザインの理念に基づく設計を行っています。 | 実施中 | | |    | 7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進 | |
| 28 | | 新たな技術・商品の開発 | 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | |    | 8 中小企業の振興 | |
| 29 | | 地域資源・特性の活用 | 地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | |    | 2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上 | |
| 30 | | DXの推進 | デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | |    | 5 デジタル社会の実現 | |
| 31 | | 多言語対応 | ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。 | 選択 | | | | | | | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり | |
| 32 | 環境・ ワンヘル ス | 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理 | 事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。 | 必須 | ○ | | | | 2010年に電子マニフェスト「イーリバース」を導入し、廃棄物の適正処理を徹底しています。また、総合建設会社としての事業活動から生じる廃棄物は、リサイクル法に基づき有効活用することで、発生量の削減を図っています。 | 実施中 | | |    | 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 33 | | 脱炭素化の推進 | 節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | 2026年度までに全ての社用車を、環境配慮車(HV、PHEV、EV)に切り替える目標を設定し実施しています。(現在は全34台中、27台まで切換え済み) 本社事務所の照明器具は、昨年度に蛍光灯からLED照明に取換えを行い、併せて冷暖房等空調機器の使用も温度設定を守り節電に努めることで、脱炭素化に取り組んでいます。 | 実施中 | | |    | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | |
| 34 | | 感染症対策の推進 | 新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | マスクの着用、社屋入室時の体温測定、手指消毒、隔壁設置、5人以上の宴席の自粛は当然の対応として、対策本部を設置し、感染状況に応じた対応を全社員に周知徹底しています。 | 実施中 | | |    | 3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進 | |
| 35 | | プラスチックごみの削減 | プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | |    | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 36 | | 食品ロスの削減 | 製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | |    | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 37 | | 農林水産物の地産地消の推進 | 県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | |    | 3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上 | |
| 38 | | 生物多様性 | 健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | |    | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 39 | | 環境に配慮した調達・商品・サービス開発 | 環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | |    | 6 グリーン社会の実現 | |
| 40 | 緑化の推進 | 壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | |    | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | | |
| 41 | 再生可能エネルギーの利用 | 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | 社有の建物やグループ会社の建物6か所に「太陽光発電設備」を設置し、運転中です。 | 実施中 | | |    | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | |

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。