

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 22日

事業者名 株式会社 北九州銀行



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

弊行グループのサステナビリティ方針「私たちは、地域の皆さまと共に歩み、共に成長するため、様々な事業活動を通じて、多様な課題の解決に取り組み、地域の価値向上を実践していくことにより、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。」に基づき、福岡県のSDGs普及を目的とした活動を積極的に実践していく。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"> ・グループの「使命・存在意義（パーパス）」・「将来のあるべき姿（ビジョン）」を策定し、事業活動等を通じて、グループ一体で地域の発展と未来づくりに邁進する。 【パーパス】 地域の豊かな未来を共創する 【ビジョン】 地域に選ばれ、地域の信頼に応える、地域価値向上企業グループ ・「パーパス」「ビジョン」は社員が共有できるよう、随時発信を行っている。
人権・平等・労働	<ul style="list-style-type: none"> ・中途採用、女性社員のキャリア開発等を積極的に実施。多様性人材（女性・外国人・中途採用者・アルムナイ・副業従事者・外部出向経験者）管理職の割合を2025年3月末までに12%以上とする。
産業・技術	<ul style="list-style-type: none"> ・新規事業へのチャレンジを通じて「創造性豊かな社員の育成」と「新たな価値を創造し続ける組織風土を醸成すること」を目的に、全員参加型プログラムを実施。地域の金融グループとして地域に貢献する新規事業開発を目指す。
環境・ワンヘルス	<ul style="list-style-type: none"> ・カーボンニュートラル達成に向けた目標「2030年度までに二酸化炭素排出量ネットゼロ」を設定し、再生可能エネルギー由来の電力の活用、保有車両のEV化、LED照明活用の拡大等、目標達成に向けた取組みを強化していく。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

・地域の公民学とパートナーシップを持つことで、持続可能な社会の実現に貢献していく。

■SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年12月

事業者名 株式会社北九州銀行



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	登録済	未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月					
												記載省略可能項目				
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須			○		・中途採用、女性社員のキャリア開発等を積極的に実施。多様性人材(女性・外国人・中途採用者・アルムナイ・副業従事者・外部出向経験者)管理職の割合を2025年3月末までに12%以上とする。 関連する既存制度に登録済	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須			○		・ハラスメント等のコンプライアンスに関することをテーマに、月1回各職場にてコンプライアンス会議を実施し、ハラスメントを防止する体制を強化。 関連する既存制度に登録済	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須			○		関連する既存制度に登録済	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須			○		・全社員に年1回のストレスチェックを実施。産業医や保健師と連携し、心の健康状態チェック、仕事や職場への満足感を高めるアドバイスを実施。 関連する既存制度に登録済	実施中					 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須			○		・労働組合と「時間外労働・休日労働に関する協定書」を締結し、適切な労働時間を管理。 ・年間15日の有給休暇100%(全社員)取得を推進。 関連する既存制度に登録済	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○		○		・全社員に年1回の定期健康診断、節目年齢には人間ドッグを実施。 ・健康保険組合を通じて、ウォーキングや禁煙を推奨するためのイベントを実施。 関連する既存制度に登録済	実施中					 	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須			○		・業務別・階層別に様々な研修プログラムを提供。e-ラーニング教材を充実させ、自由に研修を受講できる機会を提供。 ・資格取得者には奨励金を支給し、特に難関資格取得者は社内表彰を行うことで社員の自己啓発への取組み意欲を高めている。 関連する既存制度に登録済	実施中					 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択					・フレックスタイム制の導入し、柔軟な勤務体制を実施。新型コロナウイルスの感染防止の観点からもテレワークが行える環境を整備。 ・社員の意識を把握し組織風土や職場環境を改善することを目的に、「社員意識調査」を実施。改善策を含めた調査結果を社員へ還元・開示。 関連する既存制度に登録済	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・育児休業取得の取得定着に向け、近隣支店や本部より柔軟に応援者を派遣できる体制を整備。 ・企業主導型保育施設設置事業者と共同利用契約を締結し、順次、契約先を拡大していくことで、子育てをしながら働ける環境を整備。 関連する既存制度に登録済	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・介護休暇制度を導入。休暇は1時間単位を取得でき、中抜け(就業時間中に休暇を取得し、休暇終了後、同一日中に業務に戻ることも可能)。 関連する既存制度に登録済	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択											  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					・女性管理職割合を2025年に10%以上という目標を設定。 ・女性活躍推進に向けてキャリア形成をサポートする研修カリキュラムを新設。 関連する既存制度に登録済	実施中					  	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択					・地域の大学や高校へ金融教育セミナーを実施。 関連する既存制度に登録済	実施中					  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	北九州市	福岡市		実施予定項目の予定開始年月	開始年月	9	11	12				
																記載省略可能項目			
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須			○			・「フィデューシャリー・デューティーに関する取組方針」を策定・公表し、お客さま本位に資する商品やサービスの充実・向上に取り組む。 関連する既存制度に登録済	実施中							20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須			○			・スマホポータルアプリにて、通帳レス口座への切替推進や来店不要に行える手続きを拡充。 ・LGBTIに対応した住宅ローンの取扱い。 関連する既存制度に登録済	実施中							7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							・新規事業へのチャレンジを通じて「創造性豊かな社員の育成」と「新たな価値を創造し続ける組織風土を醸成すること」を目的に、全員参加型プログラムを実施。地域の金融グループとして地域に貢献する新規事業開発を目指す。	実施中							8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							・グループに地域商社やクラウドファンディングの事業会社を有しており、地場産品のPRIに努める。また、社員へ取引先商品の斡旋を実施。 ・「地域共創店舗」として、地場企業とのコラボレーション店舗を展開。地域のにぎわい創出として、非金融および金融に関するイベントを開催。	実施中							2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択							・グループにDXを推進する部署、地域のDX課題を解決を目的とする事業会社を有しており、DXの成功体験や蓄積したノウハウを地域に展開。	実施中							5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○		○			・契約手続きの電子化およびワークフローシステムの導入等により、業務のペーパーレス化を図っている。 関連する既存制度に登録済	実施中							23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○		○			・一年を通して、気候に合わせた服装を選択(ノージャケット・ノーネクタイ等)することを可能としており、環境に配慮した取組を進める。 ・本店建物および7支店において、LED照明を設置。今後、他支店においても順次LED照明の設置を進めていく。 関連する既存制度に登録済	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○		○			・感染症対策の励行ならびに必要に応じて分散勤務、時差出勤またはフレックスタイム制を活用したオフピーク出勤を実施。 関連する既存制度に登録済	実施中							3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・備品および雑品等(机、事務用品等)の有効活用を図るため、不要となった物品を社内で融通する社内リユースサイトを開設し、備品および雑品等の再利用促進・廃棄物削減を図る。	実施中							3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							・「環境・社会に配慮した投融資方針」を定め、取引先のSDGs/ESGIに関する取組状況の把握に努め、取引先の持続可能性の向上を支援する。	実施中							6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						・カーボンニュートラル達成に向けた目標「2030年度までに二酸化炭素排出量ネットゼロ」を設定し、再生可能エネルギー由来の電力の活用、保有車両のEV化、LED照明活用の拡大等、目標達成に向けた取組を強化していく。	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。