

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4 年 11 月 21 日

事業者名 株式会社カイショー



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

わが社の経営方針にもある「限りある資源の中で、リユース業を通して、少しでも地球環境に貢献したい」は、SDGs の達成と目的を同じくするものであり、社員一人ひとりがそれぞれの役割を果たしていくことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	【飲酒運転の撲滅】 業務上、自動車の運転を行うスタッフに関しては、入社時のアルコールチェックを毎日行い、その結果を管理簿に記録し、チェックに引っかかった従業員のその日の運転業務は行わないよう指導、管理を実施します。
人権・平等・労働	【長時間労働の抑制】 36協定で締結した制限時間の管理は勤怠システムで随時行い、アラート機能で事前に把握できる仕組み、有給休暇の消化も法廷基準の取得日数の期日 4 か月前からのアナウンス実施、シフト調整を行う等の取り組みの強化を進めます。
産業・技術	【商品・サービスの安全性の確保】 全商品の検品作業を行い全商品の写真の画像を撮影し、商品販売時の検品で判明した詳細情報の記載、撮影した写真画像の提供、商品状態を正確に、誠実に伝える努力を行い、商品の安全性や想定されるリスク軽減の更なる強化を進めます。
環境・ワンヘルス	【廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理】 廃棄在庫の中でリサイクルが可能なものについてはリサイクル業者へ依頼し、リサイクルができないものについては、マニフェストの発行に対応できる正規の産業廃棄物業者に限定して取引を行う取組の強化に努めます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年11月

事業者名 株式会社 カイショー



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for '経営理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', '個人情報の保護', '飲酒運転の撲滅', '事業の承継', 'UJターン推進', '地域防災への貢献', '共助社会づくり', '世界遺産等の保護・保全', '国際協力・貢献', 'SDGsの普及啓発'.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項			
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録					
																	記載省略可能項目		
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						女性、外国人、高齢者、障がい者に関わらず、最大限の能力が発揮できるよう、少数派や多数派に限らず従業員からの無記名アンケートにより定期的に個々の声を吸上げ、問題が見つかった場合はすぐに改善に取り組む社内体制を構築することで、立場に関係なく能力が発揮できる環境作り継続的に取り組んでいる。	実施中						5, 8, 10 5.1, 5.b, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						採用や評価制度に業務上直接関係しない要素で判断する制度を採用しておらず、また様々なハラスメント行為についても明確に就業規則へ賞罰も含めて盛り込み、全従業員への周知を図ることで取り組んでいる。	実施中						5, 8, 10 5.1, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						福岡県人権教育・啓発基本方針(改定)を社内でも共有することで人権問題に対する意識を共有し、その後も定期的に人権問題に触れ、考える機会を増やす為、福岡県教育委員会が年数回発行している人権教育指導者向け学習資料「KARAFULL」についても定期的に社内での情報発信を行う取り組みを進めていく。	実施予定	2023年	6月				4, 5, 10 4.7, 5.1, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						労働災害が発生しないよう、各現場で業務を教える段階から必ず、それらを予防する措置の説明や作業中にも盛り込まれている防止対策の説明を行い、日々の業務の中で労働災害が発生しない環境作りへの取り組みについても共有し、全員で取り組んでいる。	実施中						8, 9 8.8, 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						36協定で締結した制限時間の管理は勤怠システムで随時行い、アラートでも事前に確認できる仕組みを取り入れており、有給休暇の消化についても法定で定められた基準の取得日数についても期日の4か月前から管理職へのアナウンスを行い、各自が取得できるようシフト作成時に調整を行うことで取り組んでいる。	実施中						3, 8, 10 3.4, 8.5, 8.8, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					定期健康診断の診断結果を基に、必要に応じて再検査のアナウンスや、保健士さんとの面談を設けることで、心身の健康の保持、増進に取り組んでいる。	実施中						3, 8 3.4, 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						入社後の教育研修の際に、上司とは別にメンターを設け、入社後1週間、1ヶ月、3ヶ月と研修レポートを提出してもらい、個々の習得状況に合わせて指導・研修を行うことで個々の能力を最大限伸ばせる環境づくりの提供を継続的に行っている。また、経験の豊富なスタッフの役職者への育成、昇格も積極的に実施し、人材の教育に取り組んでいる。	実施中						4, 8 4.4, 4.5, 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						テレワークでの勤務制度を導入し、既に多部署での利用実績もある。	実施中							5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					産休、育休を積極的に取得できる環境作りに取り組んでおり、育休の取得も積極的に進めており、現状も2名育休中で育休からの復帰実績も複数ある。復帰後の時短勤務も対応しており、働きやすい環境整備に努めている。	実施中						5, 8, 10 5.1, 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					介護を行っている社員に対して、短時間労働などの対応が出来るよう社内の規定集にも盛り込んでおり、社内での周知も行うことで希望者が積極的に利用できる制度として社内への周知を行っている	実施中						5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択														1, 8, 10 1.3, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択														5, 8, 10 5.1, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択														1, 4, 11 1.2, 4.4, 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項				
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録						
																	北九州市		福岡市	
						記載省略可能項目														
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						全商品の検品作業を行い全商品の写真の画像を撮影し、商品販売時にも検品で判明した詳細情報も記載し、撮影した写真画像も提供することで、商品状態を正確に、誠実に伝える努力を行うことで、商品の安全性や想定されるリスクについて認識のズレが起きないように努めている。	実施中					9 9.4	11 11	12 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						誰もが利用しやすいサービス提供の為、電話、メール、SNSによるサービスの提供及び商品の輸送に関しても提携業者が自宅まで回収に行くシステムを構築し、年齢や性別、障がいの有無にかかわらず、誰もが自社のサービスを利用できる提供方法を構築することで取組を行っている。	実施中					9 9.4, 9.5	10 10.2	17 17.16, 17.17	16 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													9 9.1, 9.5	11 11	12 12.8	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							全国に商品を発送する際の梱包資材、緩衝材は地場の再生資源を利用している企業を利用し、オリジナルの段ボールを制作している。	実施中					11 11.a	14 14.a, 14.b,	15 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択							社内システムやロジザードの導入による、在庫や物流の管理も実施している。	実施中					4 4.4	8 8.2	9 9.1	5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択													1 1.4	4 4.5	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					廃棄在庫の中でリサイクルが可能なものについてはリサイクル業者へ依頼し、リサイクルができないものについては、manifestの発行に対応できる正規の産業廃棄物業者に限定して取引を行うことで取り組んでいる。	実施中					6 6.3	11 11.6	12 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					新たに取り換える照明機器や、新店舗出店時の照明機器は、LEDや省エネのモノを導入、通勤で車を使う必要のない従業員の公共交通機関を使った通勤を行っている。	実施中					7 7.a, 7.b	11 11.6	13 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					店舗入口に除菌スプレーの設置、来客対応後のテーブルや椅子など周辺物の除菌清掃、事務所内の各島毎に除菌スプレーと除菌シートの設置、定期的な全社へのウイルス対策についての注意喚起のアナウンスの実施などを行い全社的に取り組んでいる。	実施中					3 3.3	6 6.1	8 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					梱包資材の廃材で、プラスチックごみが多く出るが、分別を行い、地場の企業と協力し、回収を行い、ごみとして出すのではなく再資源化を行っている。	実施中					11 11.6	12 12.4, 12.5	14 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											2 2.1	12 12.3	16 16.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											2 2.4	14 14.2, 14.4	16 16.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											13 13.1	14 14.2	15 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							古物商として、一度利用された製品を別のニーズのある方が再利用できる仕組みの中で重要な役割を果たし、業界の発展に寄与することで更なる環境に配慮した社会の発展、実現に貢献している。	実施中					9 9.4	12 12.8	13 13.3	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											11 11.7	13 13.3	15 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											7 7.2, 7.a	11 11.6	13 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。