

平成28年度福岡県計画に関する

事後評価

(案)

〔対象事業抜粋〕

令和2年8月

福岡県

| | | |
|----------------------|--|--------------------|
| 事業の区分 | 4. 医療従事者の確保に関する事業 | |
| 事業名 | 【No.34（医療分）】 新人看護職員研修アドバイザー派遣事業 | 【総事業費】 1,850 千円 |
| 事業の対象となる区域 | 全区域 | |
| 事業の実施主体 | 福岡県看護協会 | |
| 事業の期間 | 平成 28 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了 | |
| 背景にある医療・介護ニーズ | 2025 年に向けて、高齢化等により医療需要が増大すると推計されており、地域の実情に応じたあるべき医療提供体制を構築していくためにも、新人看護職員の離職を防止することで、将来必要とされる看護職員を確保していくことが急務である。 アウトカム指標：県内新人看護職員の離職率の低下（H27：9.2%→R1：7.5%） | |
| 事業の内容 （当初計画） | 研修体制の未整備、カリキュラムの未策定等により新人看護職員研修が実施困難な施設に対し、県看護協会がアドバイザー（教育経験のある新人看護教育責任者）を派遣し、施設の研修体制構築を支援する。 | |
| アウトプット指標 （当初の目標値） | ・ 新人看護職員アドバイザー派遣事業利用施設数：4 施設(H28)、2 施設(H29)、2 施設(H30)、4 施設(R1) | |
| アウトプット指標 （達成値） | ・ 新人看護職員アドバイザー派遣事業利用施設数：3 施設(H28)、2 施設(H29)、2 施設(H30)、3 施設(R1) | |
| 事業の有効性・効率性 | 事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：県内新人看護職員の離職率低下 観察できなかった 観察できた → 参考指標：8.2%（H29）→ 7.5%（H30） （1）事業の有効性 県看護協会がアドバイザーを派遣し、施設の研修体制構築を支援することで、研修実施が困難な施設数の減少に資することができた。 （2）事業の効率性 事業の性質上、現場を知るアドバイザーを継続的に派遣し、きめ細やかな支援が必要である。アドバイザーも県の他事業で養成した者が従事するなど、人材の有効活用ができています。 | |
| その他 | | |

| | | |
|----------------------|---|--------------------|
| 事業の区分 | 4. 医療従事者の確保に関する事業 | |
| 事業名 | 【No.37（医療分）】 新人看護職員教育担当者研修事業 | 【総事業費】 5,078 千円 |
| 事業の対象となる区域 | 全区域 | |
| 事業の実施主体 | 福岡県看護協会 | |
| 事業の期間 | 平成 28 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 / <input type="checkbox"/> 終了 | |
| 背景にある医療・介護 ニーズ | 2025 年に向けて、高齢化等により医療需要が増大すると推計されており、地域の実情に応じたあるべき医療提供体制を構築していくためにも、新人看護職員の離職を防止することで、将来必要とされる看護職員を確保していくことが急務である。 アウトカム指標：県内新人看護職員の離職率の低下（H27：9.2%→R1：7.5%） | |
| 事業の内容 （当初計画） | 医療施設の各部署で実施される研修の企画・運営の中心となって担う教育担当者を対象に、県看護協会が集合研修を実施する。 | |
| アウトプット指標 （当初の目標値） | ・ 新人看護職員教育担当者研修受講者数：定員 150 名(H28)、170 名(H29)、150 名(H30)、150 名(R1) | |
| アウトプット指標 （達成値） | ・ 新人看護職員教育担当者研修受講者数：119 名(H28)、169 名(H29)、164 名(H30)、161 名(R1) | |
| 事業の有効性・効率性 | 事業終了後 1 年以内のアウトカム指標：県内新人看護職員の離職率低下 観察できなかった <input type="checkbox"/> 観察できた → 参考指標：8.2%（H29）→ 7.5%（H30） （1）事業の有効性 新人看護職員研修における教育担当者の役割は大きい、現場での育成が難しいことが指摘されており、これを県下一斉に実施することは効果的であった。 （2）事業の効率性 医療施設での新人看護職員研修に精通した県看護協会が研修を実施することで、多くの医療機関の参加を促すことができた。 | |
| その他 | | |