

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6年 2月 7日

事業者名 株式会社ROCKY-ICHIMARU



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

PURPOSE ものづくりを進化させ、持続可能な社会の実現に貢献する  
 VISION ユニークな顧客価値を共創するグローバル企業集団  
 MISSION 多様なものづくりのニーズを超える顧客価値を提供する

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	ちっご祭、水田天満宮千燈明花火大祭への寄付活動を継続し、地域社会との共生への取り組みを推進する。
人権・平等・労働	人権・ダイバーシティ・ハラスメント等の社員研修を継続し、働きやすい職場環境を企業文化とする。 また「健康経営」を導入し、経産省「健康経営優良法人認定」を取得する。
産業・技術	ISO9001(2015)認証を取得している。 製品設計システムを導入しており、生産管理データの分析から効率化、品質改善、新商品開発を推進している。 RPAによる作業の自動化等への取り組みを行っている。
環境・ワンヘルス	ISO14001(2015)認証を取得している。 工場内の照明LED化、省エネ空調機（インバータ）による電力使用量の削減取組を行っている。 工場設備の省エネ設備への入れ替えを順次推進している。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

## 記載について

### ◆ SDGs達成に向けた取組方針

- ・SDGsの達成に結び付く、企業・団体の経営(運営)方針、経営(運営)理念等について記載してください。

### ◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

- ・SDGs達成に向けた取組シート(様式第2号)に記載した具体的な取組の中から、分類ごとに重点的に取り組むものを選び、記載してください。

SDGs達成に向けた取組シート(様式第2号)では、取り組むべき項目を「公正・パートナーシップ・地域社会への貢献」「人権・平等・労働」「産業・技術」「環境・ワンヘルス」の4つに分類しています。4つの分類に総合的に取り組むことで、「社会」「経済」「環境」の3つの側面のバランスのとれた持続可能な開発目標(SDGs)の達成につながります。

### ◆ SDGs達成に向けたパートナーシップ

- ・SDGs達成に向けてパートナーと連携して取り組む場合は、連携内容を記載してください。

※個別の企業等の連携先名称の記載は不要です。個別の連携先名称を記載する場合には、記載することへの同意を得てください。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2024年2月

事業者名 株式会社ROCKY-ICHIMARU



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, and SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録				
																	記載省略可能項目	
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・業務面、昇進・昇格において女性、外国人、障がい者、高齢者等の差別的待遇はない。 ・昇進・昇格などに関する公正な社内基準を設けている。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
															5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須							・従業員の公正な待遇を行っている。 ・人事制度においても同一労働同一賃金を実行している。 ・ハラスメント研修を行い、社員への啓蒙を行っている。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
																5.1	8.5	10.2, 10.3
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							・雇用条件・職場においての人権尊重を徹底している。 ・アンケートによる現状把握、差別等の防止研修を行っている。 ・就業規則に違反時の罰則規定を設定している。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
																4.7	5.1	10.2, 10.3
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							・毎月、安全衛生委員会を開催し、安全パトロールチェックを実施している。 ・業務前の健康チェックを行い、業務災害を防ぐ取組みを行っている。	実施中				 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
																8.8	9.1	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							・残業時間を管理し、労働時間の短縮を図っている。 ・全社員が有給休暇の取得計画を立て、取得しやすい環境づくりを行っている。 ・特別休暇の取得も含め、ワークライフバランスを推進している。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																3.4	8.5, 8.8	10.3
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言					・ふくおか健康づくり団体・事業所宣言を行っている。	実施中				 	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供		
										関連する既存制度に登録済					3.4	8.5, 8.8		
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							・入社後は全社員に対し、業界資格(フォークリフト運転技能講習、玉掛技能講習、クレーン運転業務特別教育等)の取得研修や受験費用の全額を会社が負担している。	実施中				 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり		
															4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8		
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択							・グループ内、社内、お客様とのウェブ面談を推進している。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
															5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・職場復帰に向けた休職中の定期面談を行い、個々の状況に応じた、両立支援の環境整備を行っている。 ・男性社員の育児休業の取得を推進している。 ・育児特別休暇(5日)を新設している。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援		
															5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・職場復帰に向けた休職中の定期面談を行い、個々の状況に応じた、両立支援の環境整備を行っている。 ・社内に相談窓口を設置し、全社員へ伝えている。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
															5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択							・現在1名が就労しており、製造部門において適性に応じた配置を行っている。 ・障がいに応じた職場環境を準備しており、トライアル期間を経て配属を行っている。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
															1.3	8.5, 8.8	10.2	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択							・女性社員の採用と育成に注力しており、トイレ・休憩室の充実等、女性社員がより働きやすい職場環境の整備を行っている。 ・男女同一の人事規定を適用しており、管理職登用もしている。	実施中				  	15 ジェンダー平等の社会づくり		
															5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択							・県内高校や大学からのインターンシップや職場体験を受け入れている。(筑紫中央高校、筑紫女学園高校、九州大谷短期大学)	実施中				  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		
															1.2	4.4	11.3	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		実施予定項目の予定開始年月	開始年月						
													北九州市	福岡市				
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・管理部による製品の安全性の確保と品質を維持している。 ・ISO9001・2015の認証を取得している。	実施中				9.4	11	12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・全作業場の手すり設置や洋式トイレ化等、高齢社員や障がい者でも仕事ができる職場環境の整備を行っている。 ・高齢社員用のジブクレーンの導入を行っている。	実施中				9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・「新製品開発プロジェクト」(社内)を実施している。 ・取引先工場へ出向き、直接意見を聴取し、品質改良や新商品開発へ注力している。	実施中				9.1, 9.5	11	12.8	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											11.a	14.a, 14.b,	15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・製品設計システムを導入し、生産管理データ分析から効率化、品質改善、新商品開発を行っている。 ・RPAによる作業の自動化等への取り組みを行っている。 ・社員へのスマホ配付により、書類管理や経費精算等の申請業務を効率化している。	実施中				4.4	8.2	9.1	5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						・自社製品の海外への輸出もあり、HP・パンフレットや説明書の多言語化(英語・中国語)を行っている。	実施中				1.4	4.5	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・リサイクルできる鉄くず、鋼等の金属に関しては厳密に分別仕分けを行い、材料がリサイクルできるようにしている。 ・ISO14001・2015の認証を取得している。	実施中				6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○					・工場内の照明LED化、省エネ空調機(インバータ)による電力使用量の削減取組を行っている。 ・工場設備の省エネ設備への入れ替えを順次推進している。 ・作業着の改善により、冬場の灯油消費量を削減している。	実施中				7.a, 7.b	11.6	13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○					・コロナ感染対策として、ウェブ会議への切り替えを行っている。 ・出勤前の健康チェックを行い、感染予防対策を行っている。 ・毎年、インフルエンザの予防接種(会社負担)を行っている。	実施中				3.3	6.1	8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○										11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○										2.1	12.3	15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○										2.4	14.2, 14.4	15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○										13.1	14.2	15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・ISO14001・2015の認証を取得している。	実施中				9.4	12.8	13.3	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○					・会社敷地内の植栽を増やすことで緑化を推進している。	実施中				11.7	13.3	15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○										7.2, 7.a	11.6	13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。