

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6年 1月 30日

事業者名 株式会社フジヤ 福岡支店



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

【環境ビジョン】フジヤ全社員がベクトルを合わせ環境活動を行い社会に貢献することで、フジヤブランドを向上させ利益創出に繋げる

【環境目標】環境負荷の軽減等に取り組みSDGs達成を目指す

【目標数値】①環境に配慮したイベント手法の実績把握②エシカル消費への移行③SDGs活動報告配信・セミナー実施④資料に基づく取組み(勉強会・セミナー受講等)

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	公正①不正競争行為に関与しない②知的財産の保護③プライバシーマーク認証取得し個人情報及び情報管理のルール徹底⇒定期的に社員研修を行っている 地域社会の貢献①地域清掃活動実施②全国の多様なイベント事業を計画する際に事前に現地調査を行い、開催地域に配慮した企画立案を実施。開催後は主催者を通じて地域の環境情報を入手して実施内容の検証を行っている③地産地消を試算としたユニークベニチャー商材の開発④パートナーシップである協力業者会等社外を巻き込むSDGs啓蒙
人権・平等・労働	多様な人材(外国人・障がい者・高齢者等)を採用し十分活躍できる環境が整備されている。又、人材育成に関する社内研修を定期的に行い、能力開発を推進している。
産業・技術	【2023年6月開始】 ■エコ商材の開発を進めている①国産木材フレームを使用②繰り返し使えるサステナブルな素材を使用⇒ユニット部材として繰り返し使用する事で燃焼によるCO2削減を目指す ■社会課題解決を目的とした商材開発を推進している⇒カーボンゼロ商材・ユニークベニチャー商材等
環境・ワンヘルス	今現在ワンヘルスは社内で行き届いていないが、今後の重要課題として研修項目に加えて発信していく。環境への取組みは①エコカー及びLED照明の切替は実施済②エシカル消費・社内業務DX化・廃棄物削減は取組み中で今後も継続③本社ビル太陽光熱発電パネル設置を2025年度までに実施予定

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

業者会(福岡フジヤ協力会)でSDGsの研修を実施予定

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

















































申請年月 2024年1月

事業者名 株式会社フジヤ 福岡支店



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, and SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項				
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	実施予定項目の予定開始年月		開始年月	5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3								
															記載省略可能項目							
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						会社成長の鍵であるダイバーシティマネジメントの考えを基に、女性が輝く社会の実現に向けての取り組みや男女共同参画社会を目指している。外国人・高齢者・障がいのある方の雇用は弊社においては必須であり、彼ら彼女らには十分能力を発揮していただいていると感じている。また、ジェンダー平等に関しては社内研修等で人権が尊重される環境である。	実施中							5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						本社に社内相談窓口を設け、又、定期的に社内アンケートを実施し、ハラスメントがないハラスメントをさせない環境が整っている。	実施中								5.1	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						人権問題に特化した学習はしていないが、13の通り外国人や障がい者等の雇用を積極的にを行い、社員は障がい者雇用の社外セミナーを受講し人権尊重の精神には取り組んでいる。	実施中								4.7	5.1	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・年に1・2回全社員及び協力業者は、安全衛生勉強会を行っている。 ・年に2回安全啓発ポスターを作成し、事務所及び倉庫等に掲示、又、協力業者へも配布している。 ・安全管理室部署担当者が年に数回抜き打ちで現場をまわり、安全で衛生的な環境で業務を行っているかのチェックを行っている。	実施中								8.8	9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・本社人事が毎月全社員の残業時間チェックリストを作成、各拠点に配布、本社及び上長らが監視をしている。 ・36協定等、社員研修を実施している。 ・毎年年に一度、平日連続5日の休暇取得(リフレッシュ休暇)を義務づけている。	実施中								3.4	8.5, 8.8	10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・毎年年に一度、外部Webサイトのメンタルヘルスケア(ストレスチェック)を全社員義務づけている。	実施中								3.4	8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・年に数回外部講師のセミナーを受講、その後はミニテストを行い、社員スキルアップの教育の機会を設けている。	実施中								4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						コロナ以前より必要に応じては在宅勤務や勤務シフト制等が導入されており、多様な働き方はすでに実践している。	実施中								5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					就業規則にもあるように結婚及び出産後も仕事と家事・子育てが両立できるよう時短制度や休暇取得等、環境はコロナ以前より整備されており出産を理由で退職する社員はいない。	実施中								5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					就業規則にもあるように仕事と介護が両立できるよう時短制度や休暇取得等、環境は整備されている。	実施中								5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						定期的に講師を招き(前回はハローワークの方)「障がい者雇用に向けた社員研修」を実施、実施後はアンケート及び小テストを行っている。今現在東京及び京都で雇用しており、他拠点にも雇用を広げていく考えている。また定期的に社内報「チャレンジド雇用通信」を配信し、障がい者雇用の理解を深め、多様な人材を活かして働く環境を整えていっている。	実施中								1.3	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択															5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択															1.2	4.4	11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項														
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月																	
														記載省略可能項目																
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						定期的に全社員対象の研修を行い、リスクマネジメントの重要性は確立されている。緊急事態等様々なリスクを想定、その中でISOの運用手順書を作成、また現場作業においても全社員及び協力業者と年2回の安全衛生講習会を実施し、サービスの安全性を担保している。	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり															
																9.4	11	12.8												
																27	ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> ・物づくりの業種ではないが商品はないが、高齢者及び障がい者雇用等を広めている。障がい者雇用は今現在は本社だけが、全拠点で雇用するよう進めている。 ・社内研修を実施している 	実施中			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
																28	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											  
9.1, 9.5	11	12.8																												
29	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活向上															
																11.a	14.4, 14.b,	15.6												
30	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択											  	5 デジタル社会の実現															
																4.4	8.2	9.1												
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択											  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり															
																1.4	4.5	10.2												
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・ISO14001を取得しているが、その中でも産廃に関しては徹底管理されている。例えばマニフェスト報告書の作成及び提出、産廃業者との契約書とリ交わり、登録証の有効期限の確認等徹を漏れなく行っている。	実施中			  	23 快適な環境の維持、保全															
																6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5												
																33	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○					<ul style="list-style-type: none"> ・会議及びミーティングは資料の紙出力を控えWebで行う事でコピー用紙が削減出来ている。 ・LEDライト使用で光熱費の削減、社用車台数を削減する事で積極的に公共交通機関を利用している。 	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
																34	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○					<ul style="list-style-type: none"> ・各拠点、非接触体温測定器(カメラ)及び各テーブルに除菌シート設置、換気等、衛生管理は徹底されている。 ・社員が体調がすぐれない場合はいかなる時も出勤しないよう徹底している。 	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
3.3	6.1	8.8																												
35	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全															
																11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2												
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全															
																2.1	12.3	15.6												
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活向上															
																2.4	14.2, 14.4	15.6												
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全															
																13.1	14.2	15.4												
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						総合ディスプレイ企業の為多くの木材を使用する。【12:つくる責任、つかう責任】【15:陸の豊かさを守ろう】に対して、企業として社会的責任を果たす為「フジヤサステナブルプロダクツ国産木材フレーム」を開発し、森林資源の循環利用によるカーボンニュートラルの実現を追求し持続可能な社会へ貢献していく。「フジヤサステナブルプロダクツ国産木材フレーム」の特徴は、1.高い耐久性(耐震工法を用いた部材) 2.繰り返し使える 3.自由なレイアウト	実施中				  	6 グリーン社会の実現															
																9.4	12.8	13.3												
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○					カーボンニュートラル(脱炭素社会)の取り組みはパートナー企業の方達と森で食材及び伐採現場の見学を行い、その後ひのきの苗木を植えた。又、簡単に出来る事は社内では原則公共交通機関利用及び社用車はエコカーを使用、節電節水等を実施。これらは今後も継続し緑化の推進に取り組んでいく。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現															
																11.7	13.3	15.2												
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現															
																7.2, 7.a	11.6	13.3												

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。