

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 11月 9日

事業者名 リックス株式会社



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

地球上で活動をする一企業として、持続可能な社会/世界の実現に向けた取り組みを行います。そのために、国連のサミットで採択された、持続可能な開発目標 Sustainable Development Goals : SDGs の達成に向けた活動を推進してゆきます。また、当社は1907年の創業以来、100年以上の長きにわたってこの世の中に存在しています。次の創業150年、200年へ向け、長期的に成長できる企業を目指し、環境E、社会S、ガバナンスGの3つの視点で、社会課題の解決に向けた取り組みを行ってゆきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	「コンプライアンス規定」に則り、役員および従業員等が、法令を遵守し、高い倫理観を保持しながら企業活動を行います。 ビジネスを通じた社会貢献を実行します。
人権・平等・労働	女性活躍推進を目標とし、キャリア継続のサポートを積極的に推進し、年齢・性別・障がい等に関わりなく、全ての社員に対して雇用の提供と同一労働同一賃金の達成に取り組んでいきます。
産業・技術	データとデジタル技術を活用して、顧客や社会のニーズをもとに、製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務そのものや、プロセス、組織、企業の文化・風土を変革し、競争上の優位性を確立する為のDX戦略を推進していきます。
環境・ワンヘルス	事業活動における再生可能エネルギーの最大限の利用を含めたCO2削減を推進すると共に、再生可能エネルギーの活用や気候変動という要素を防災に取り入れたソリューションの開発と提供を推進していきます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

顧客・仕入先・大学・ベンチャー・国の機関などと“協”力してソリューションを“創”り上げることを「協創」と定義し、顧客課題・社会課題を解決します。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年11月

事業者名

リックス株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, and SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の 予定開始年月	開始年月			
														記載省略可能項目		
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・人事評価等に関する公正な社内基準を設定。 ・当社HPにて女性活躍に関するページを掲載。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・ハラスメントに関する研修や社内啓蒙活動により、誰もが働きやすい職場環境を目指す。 ・相談窓口を複数設置することで、プライバシーを気にせず気軽に相談できる体制の整備。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・「コンプライアンス規定」を定め、人権尊重や差別・ハラスメントの禁止を教育。 ・人権方針を策定中。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・月に1度安全衛生委員会を開催し、議事録を社内共有することで、安全で衛生的な労働環境を目指す。 ・グループ会社を含めて、全社員を対象として、【職長・安全衛生責任者教育】を社内実施。	実施中				 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・毎週水曜日のノー残業デー。 ・時間年休やリフレッシュ休暇、慶弔休暇、特別休暇など従業員のワークライフバランスを考慮した休暇制度を導入。 ・残業時間を管理し役員会へ報告。 ・長時間労働者65時間以上の者に疲労度蓄積チェックテストと産業医面談を実施。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・毎年定期健康診断とストレスチェックを実施。必要に応じ健康促進の指導。 ・定例のウォーキングイベントを開催し、従業員の健康づくりの支援。 ・「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」へ登録。 ・社員の健康管理のため健康相談窓口の「専属保健師」を設置。	実施中				 	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・通信教育を行い、受講料の負担や表彰金の支給など従業員のスキルアップを支援。 ・グループ会社を含めて、全社員を対象として、【職長・安全衛生責任者教育】を社内実施。 ・全社的に行う階層別研修・選抜型研修のほか、各本部でスキルアップを目的とした各種教育を実施。	実施中				 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・テレワークやフリーアドレスを試験的に実施。 ・リフレッシュのために執務室にカフェスペースを設置したり、仕切りのある個人ブースを設置したりと多様な働き方を推進。 ・オフィスカジュアルを推進。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・育児・介護休業規定を定め、育児休業を取ることで従業員の仕事と子育ての両立を支援。また、「産後パパ育児」を導入し男性社員の育児休業取得率の向上を目指す。 ・時短勤務は小学校6年生まで可。 ・テレワーク、フレックスを試験的に実施。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・育児・介護休業規定を定め、介護休業を取ることで従業員の仕事と介護の両立を支援。 ・テレワーク、フレックスを試験的に実施。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・個々人の個性を尊重し、能力を発揮できる職務内容の割り振り。 ・支援機関と提携し定期的な採用を実施。 ・パートナー社員制度を作り長期就業を可能にした。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・既に女性管理職は登用しており、今後は女性管理職候補の育成・割合向上を目指す。	実施中				  	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・高等専門学校からのインターンシップ生を受け入れている。	実施中				  	1 次代を担う「人財」の育成 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	記載省略可能項目		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月					
													北九州市	福岡市			
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・自社製品の取扱説明書を作成。 ・品質保証部を設置し品質管理の体制を整備。	実施中			 9.4	 11	 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						メーカー商社の強みを生かしてお客様の多様なニーズを引き出し、環境問題や作業環境改善の為に製品・サービス提供への取り組み。	実施中			 9.4, 9.5	 10.2	 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・NB(New Business)開発本部を設置し、新たな技術や製品の開発への取り組み。	実施中			 9.1, 9.5	 11	 12.8	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										 11.a	 14.4, 14.b,	 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・社内外のデジタル化により、ペーパーレスや業務効率化を推進。	実施中			 4.4	 8.2	 9.1	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						・会社HPは多言語表記(日本語・英語・中国語)に対応。 ・会社案内、製品取扱説明書は日本語版と英語版を常備。	実施中			 1.4	 4.5	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・システムの導入により、ペーパーレス化を推進し環境配慮の取り組みを実施(年賀状廃止等)。 ・名刺にバナナペーパーを導入予定。	実施中			 6.3	 11.6	 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○					・社用車をハイブリッドに変更。 ・新建屋(リックス協創センター)をNearly ZEB(ニアリーゼフ)認証建築物として建設中。	実施中			 7.a, 7.b	 11.6	 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○					・入退室の際に利用できるよう、会社の入口にアルコール消毒液を設置。 ・フリーアドレスの為、各自使用しているデスクを清掃できるよう、除菌シートを執務室に用意。 ・社内でマスクや検査キットを常備。	実施中			 3.3	 6.1	 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○									 11.6	 12.4, 12.5	 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○									 2.1	 12.3	 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○									 2.4	 14.2, 14.4	 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○									 13.1	 14.2	 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										 9.4	 12.8	 13.3	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○									 11.7	 13.3	 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○					2014年4月に製造工場である福岡事業所に太陽光発電システムを導入し、年間100t相当のCO2を削減。	実施中			 7.2, 7.a	 11.6	 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。