(様式第3号) 第 1025 号

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日令和5年12月1日事業者名株式会社ティーガイア九州支社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDG s 達成に向けた取組方針

当社の企業理念である「人と技術をコアに事業を通じて社会的課題を解決することで企業価値を向上する」により近づく為にSDGs活動17項目に沿った企業活動を実施していく方針です。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	ビジネスを通じて地域社会との共生を図り、重要なアクセスポイント機能をショップに持たせていく事で携帯ショップの更なる高度化とお客様満足度の向上へ繋げていく
人権・平等・労働	多様な価値観に応える人事制度を通じて社内における多様性の尊重 とプロフェッショナル人財育成の推進をはかっていく
産業・技術	成長ドメインへの積極的な投資を実施しユニークなブランドを創出 しお客様の豊かな暮らしの実現に向けて挑戦し続けていく
環境・ワンヘルス	再生可能エネルギー事業の推進を図り地球の環境負荷低減に貢献する。また当社ネットワークを活用した災害時の支援を図る。

◆ SDG s 達成に向けたパートナーシップ

エコシステムの強化の為にリサイクル活動を推進している企業・顧客及び地域社会との協働による持続的な発展を目指していきます。

(様式第2号)

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。

※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年12月

事業者名 株式会社ティーガイア九州支社



					関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		実施	拖状況	実施経過(1年後)		10 't
No	分類	項目タイトル	項目	必須·選択	該 登録済の 当 宣言・登録制度等 項 の名称	北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組		ミ施予定項目の 予定開始年月	開始年月	対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
1		経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須			1)社員考課の中には「経営目標の達成度」への評価項目があり社員の経営理念・目標への意識付けを実施している。 2)職場内の目立つ場所に経営理念を掲げた紙を掲示している。	実施中			8 march 16 mercan	8 中小企業の振興
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り 組んでいる。	必須			1)当社と取引する全ての企業において反社かどうかの企業調査を実施している。 2)全社員向けに「コンプライアンス研修」等を通じ啓蒙活動をしている。 3)コンプライアンス推進部による「コンプライアンス通信」発行(定期的な事例及び 処罰などの全社的注意喚起)	実施中			8.1 16.7 17.16, 17.1 4 ***********************************	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須			1) 緊急危機管理マニュアル及び事業継続計画については作成済	実施中			11.b 13.1, 13.3	29 地域防災力と危機管理の強化
4	正	個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須			1)個人情報保護法に基づいた情報管理を遵守している。 2)「個人情報保護ハンドブック」を全社員に配布し周知徹底を図るとともにハンドブックも随時改定している。 3)携帯ショップにおける情報漏洩防止の為のチェックシート作成及び個人情報の管理体制を確立している。	実施中			4.7 10.3 16.4, 16.	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 5
5		参海軍転の機 済	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、 飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録 している。	必須	0		1) 従業員が運転する前と運転後には第3者とともにアルコールチェッカーによる相互チェックをしている。 2) 「飲酒運転撲滅宣言」のステッカーを社内の目立つ場所に掲示し意識付けをしている。	実施中			3.5, 3.6 4.7 12.8	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
6	シッ	事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択							4.7 8.3 11.3	8 中小企業の振興
7	プ・ 地 」	サの月中への完美	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、 WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、 UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択							4.3, 4.4 8.3, 8.5, 8.6 10.3	4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり
8	社会	地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、 防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い 手としての認識を持ち、活動している。	選択							4.4 11.3, 11.b 13.1	29 地域防災力と危機管理の強化
9	貢	共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	0		1)社内組織に「地域創生チーム」を設置して地域社会と企業との結びつきを強める包括的な活動をしている。				11.3, 11.7 17.17	14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 —22 共助社会づくり、生涯学習の 推進
10)	保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	0						11 A 142, 145, 14a 15.7	14 文化芸術の振興
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	0						10 description 11 description 12 contacts with 12 contacts with 12 contacts with 13 contacts with 14 contacts with 14 contacts with 15 contact	19 外国人材に選ばれる地域づくり
12	!	SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択			1)サステナビリティ推進部を設置し「CSR活動推進プロジェクト」を立ち上げ具体的な啓蒙活動について発信している。	実施中			4.7 13.3 17.13, 17.16, 17.	

					宣言	関連する福岡県の ・登録制度等への登録状況	政令市のS 登録制 への登録:	度 状況			尾施状況	実施経過(1年後)			関連する
No	分類	項目タイトル	項目	必須•選択	探 変 登録済の 未登録 未登録 未登録 未登録 未登録 未登録		未登録	具体的な取組		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	対応する 主なSDGs		関連する 総合計画 30の取組事項	
13		ダイバーシティ経営と ジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人 材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					1)「同性パートナーシップ制度」導入(社内規定において各種休暇・手当利用可) 2)ハートフル社員の雇用及び社内相談窓口設置 3)社内規定に「SOGIハラスメント」を禁止する条項を盛り込んでいる。 4)ショップ全店舗に向けて「LGBTフレンドリー企業マニュアル」を送付	実施中			5 3.2.5 °C	8 tild (\$\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自など による差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り 組んでいる。	必須					1)LGBTに関する社外相談窓口を設置 2)ハラスメント防止の為に社内外に相談窓口を設置	実施中			5 \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$	8 to (\$\displays \text{10 attack} \displays \displays \text{10.21, 10.3}	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成 に取り組んでいる。	必須					1)人権に関する相談窓口を設置。 2)人権尊重を企業方針や行動規範に明記。	実施中			4 son-ess	5 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					1)定期的に「労働衛生管理委員会」を開いて議事録を社内周知している。	実施中			8 52204	9 ::	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					1)36協定特別条項見直し1ヵ月90時間から85時間へ変更 2)計画有休の積極的な取得を従業員に向けて社内文書にて発信し奨励している。	実施中			3 PROBABILITY -W-	8.5, 8.8 10.3	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18	人権	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	0				1)社内禁煙デーの設定(月1日) 2)定期的なストレスチェックを実施している。 3)社内組織「健康管理チーム」設立 4)健康相談窓口設置 5)費用補助によるインフルエンザ予防接種を実施。	実施中			3 THE BUT A	8.5, 8.8	12 健康づくり、安心で質の高い 医療の提供
19	· 平 等	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					1)WEB講座による各種スキルアップ研修を実施している。「法務研修」等 2)適切なマネジメント実施の為の管理職育成講座の実施	実施中			4 snovees Military 4.4, 4.5	8 522	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20	労働	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方 を導入している。	選択					1)テレワーク制度の導入(出勤率50%推奨) 2)メリハリシフト導入(自己による出勤退勤時間の事前スケジュール設定)	実施中			5.4, 5.5	8 55, 8.8 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを 両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	Ο				1)出生支援休暇(5日/年) 2)出生支援休職(最長365日間) 3)「くるみん認定」(最上位)取得済	実施中			5 5.1, 5.4, 5	8 122 (\$\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	0				1)「仕事と育児・介護の両立支援ガイドブック」を作成し全社員に配布 2)社内規定に介護制度を明文化している。 3)社内報「ダイハーシティ&インクルージョン」において育児休暇・休職を取得した 社員を積極的に紹介している。 4)アンケートや面談による従業員の介護の実態把握に努めている。	実施中			5 *************************************	8 that (\$\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23		障がいの特性に応じ た就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に 雇用している。	選択					1)社内報「ダイバーシティ&インクルージョン」においてハートフル社員の働き方などを積極的に紹介している。 2)障がいのある人の法的雇用率2.3%を超えた雇用への積極的な取り組み。	実施中			1 555 1.4 1.1	8.5, 8.8 10.2	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への 支援
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					1)女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定の取得済	実施中			5 *************************************	8 * 10 * 10 * 10 * 10 * 10 * 10 * 10 * 1	15 ジェンダー平等の社会づくり
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択									1.2	4.4 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実

					宜言	関連する福岡県の ・登録制度等への登録状況	政令市のSI 登録制度 への登録状	ŧ		実施状況		実施紹	隆過(1年後)		関連する
No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福 未登録 未 記載省略可能	登録	具体的な取組	実施予	定項目の 開始年月		開始年月	対応する 主なSDGs	総合計画 総合計画 30の取組事項
26		商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					1)携帯ショップの代理店経営をしながらキャリアと協力して取扱い商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	実施中				9 11 12 12 12 12 12 13 14 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
27		ユニバーサルデザイン の導入と社会課題の 解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題 の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					1)携帯ショップの代理店経営をしながらキャリアと協力して社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	実施中				9.4, 9.5 10.2 17.16, 17.1°	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への 支援 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進
28	業	新たな技術・商品の開 発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										9:11 12.8	8 中小企業の振興
29	· 技 術	地域資源・特性の活 用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										11.a 14.4, 14.b, 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の 実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択										4.4 8.2 9.1	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択										1.4 4.5 10.2	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32			事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	0				1) 事務所から出る産業廃棄物を専門業者へ定期的に委託している 2) ペットボトルキャップ及びコンタクトレンズカバーケースのリサイクル活動をして いる。	実施中				6.3 11.6 123.124.12	23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通 の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組 んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録して いる。	必須	0				1)毎月事務所及びショップにおける前月比及び前年比の電気使用量を管理省エネルギーへの取り組みを実施している。	実施中				7.a, 7.b 11.6 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	0				1)事務所内での常時マスク着用・机間の仕切り板設置・消毒液による手拭きなど 衛生管理を徹底している。 2)コロナ検査キット及び予備マスクの事務所及びショップへの配備をしている。 3)感染した際の社内における連絡・報告行動マニュアルを周知徹底している。	実施中				3 3 3 6.1 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削 減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録 制度」に登録している。	選択	0									11.6 12.4, 12.5 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	環 境 ・ ワ	今ロロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り 組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に 登録している。	選択	0				1) 備蓄用非常食の期限切れ寸前のNPO法人団体へ寄贈している。	実施中				2.1 12.3 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37	ンヘルス	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、 「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録して いる。	選択	0									2.4 14.2, 14.4 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	0									13 : 14 : 15 : 15 : 15 : 15 : 15 : 15 : 15	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39			環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										9.4 12.8 13.3	6 グリーン社会の実現
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	0									13 3 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
41		中工り 化エイルイー	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	0									7.2, 7.a 11.6 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現