

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 11月 1日

事業者名 株式会社 アーキテックス



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当社経営理念『おもいをかたちに』を実現するために、住宅を建てるだけにとどまらず、その先にある豊かな暮らしの実現や地域社会への貢献に取り組み「一流の工務店」を社員一丸となって実現するべくSDGsへの持続可能な社会の実現にも努めてまいります。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"> <li>・当社周辺の清掃活動を定期的実施し地域環境の美化に努めます。</li> <li>・マルシェなどのイベントを定期的開催し地域活性化に努めます。</li> <li>・自社大工や技術者等の採用、育成を行い技術継承に取り組みます。</li> <li>・福祉事業を運営し地域活性化に寄与する取り組みを支援します。</li> </ul>
人権・平等・労働	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人事評価制度、福利厚生充実を通して社員の豊かな生活を守ります。</li> <li>・質の高い社内教育を目指すとともにメンター、メンティー制度を導入し安心して働ける環境づくりに努めます。</li> <li>・男女平等の雇用を行い多様な働き方を目指します。</li> </ul>
産業・技術	<ul style="list-style-type: none"> <li>・高気密、高断熱で快適な住まいづくりに貢献します。</li> <li>・長期優良住宅を推進し3世代が住み続けられる住宅を目指します。</li> <li>・第三者監査を導入し品質にこだわった安心、安全な家づくりを徹底します。</li> <li>・お客様へのアフターフォローを通じて品質の維持管理を行います。</li> <li>・コンセプト分譲地を通して街の豊かさ、活性化を促進し地域を支えます。</li> </ul>
環境・ワンヘルス	<ul style="list-style-type: none"> <li>・住まいの省エネルギー化を推進しCO2削減を目指します。</li> <li>・社内でのペーパーレス化を推奨し環境保全に取り組みます。</li> <li>・廃棄物の分別処理を徹底し削減に努めます。</li> </ul>

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年11月

事業者名

株式会社 アーキテックス



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 登録済の宣言・登録制度等の名称, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況 (北九州市, 福岡市), 具体的な取組, 実施状況, 実施予定項目の予定開始年月, 実施経過(1年後) (開始年月), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	5	8	10			
															未登録	未登録	
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					・職場環境の見直し、社員への定期面談を行っている。 ・採用希望者に対して就労後のギャップが生じないよう会社説明会を行ってからの採用試験を進めている。 ・質の高い社内教育を目指し、メンター、メンティー制度を導入、安心して働ける環境づくりに努めている。 ・女性従業員の活躍状況をSNSなどで発信。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					・男女平等の雇用を行い多様な働き方を目指します。 ・女性の積極的採用を行っており女性、男性の社員比率は現在同等になっている。 ・人事評価制度、福利厚生の実施を通して社員の豊かな生活を守ります。 ・人事評価制度を分かりやすく見える化し社員成長の促進に繋がります。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					・人権に関する研修会の実施をしている。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					・定期的に車両や工具の点検、メンテナンスを行っている。 ・毎日の清掃活動により衛生的な労働環境を社員全員で実現している。 ・従業員による、現場の環境整備の実施。 ・従業員へ安全保護具の配布。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					・無駄な残業時間をなく社員全員で意識改革を行っていく。 ・業務効率化へ向けた提案や検討ができる社内での仕組みづくり ・定時退社の日々の声掛け。 ・有給休暇取得率の目標値の設定と、休暇を取得しやすい人員体制の整備。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○				・費用補助による、年1回の健康診断受診 ・健康診断結果を受けての再受診の促進を行っている。 ・特定検診やがん検診への受診促進を行っている。 ・喫煙場所の設置における受動喫煙の防止。 ・スニーカー通勤の推奨や階段利用による運動習慣の定着。	実施中							12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					・社内研修会を定期的に実施している。 ・外部講師による社内研修会を定期的に実施している。 ・新人へ社会人基本セミナーを行っている。 ・新人研修の充実を図り、中途採用者に対しても同等のセミナーを開催していく。	実施中							1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択					・担当する業務に応じたテレワークなどの柔軟な勤務体系の設定	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・会社としての育児休暇制度の新設を行う。 ・就業規則の見直しを行い社員のライフスタイルに合わせた継続的な就労に繋げる。 ・未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入。	実施予定	2024年	3月					11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・介護について相談しやすい職場の風土づくり。 ・介護期間中の柔軟な働き方への配慮。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択					・今後障害の一般就労を見据え、障がい者、障がい児福祉事業を新規立ち上げを行っている。	実施予定	2023年	11月					11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					・女性の積極的な採用を行っている。 ・女性の管理職登用を行っている。	実施中							15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択					・自社マルシェやイベント出店において、子供対象に大工体験の実施をしている。 ・職場体験やインターンシップの計画および実施を行い子どもや学生のキャリア教育を促進していく。 ・工場見学、技術見学の実施。	実施中							1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録		
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・高気密・高断熱で快適な住まいづくりに貢献します。 ・長期優良住宅を推進し、3世代が住み続けられる住宅を目指します。 ・第三者監査を導入し品質にこだわった安心、安全な家づくりを徹底します。	実施中					20 安全で安心して暮らせる地域づくり
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・ユニバーサルデザインの勉強会への参加をしている。 ・お客様からのアンケートやアフターフォローを通じてより良い商品やサービスの向上に繋げている。 ・コンセプト分譲地を通して街の豊かさ、活性化を促進し地域を支えます。	実施中					7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						地球環境に考慮し、高気密高断熱の建物を建築している。	実施中					8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・手続きなど電子化で行っている。 ・紙の帳票に記録されている情報のデータ化と活用。	実施中					5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・社内でのペーパーレス化を推奨し環境保全に取り組みます。 ・廃棄物の分別処理を徹底し削減に努めます。 ・ごみの適正な分別・処理の実施。	実施中					23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○					・住まいの省エネルギー化を推進しCO2削減を目指します。 ・社内の節電に社員全員で取り組みます。 ・太陽光パネルの設置や事務所の断熱による省エネへの取り組み。	実施中					3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○					・事務所内の定期的な喚起の実施をしている。 ・社内フリーアドレスにより密接密集しない環境づくりをしている。 ・オンライン上での業務連絡推進により飛沫や接触による感染防止対策になっている。	実施中					3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19、No.23)」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○					・社屋に植栽しており緑化に取り組んでいる。	実施中					3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○					・太陽光パネルを設置している。	実施中					3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。