

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 9 月 13 日

事業者名 東急建設株式会社 九州支店



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当社は、暮らしに密着した幅広い事業を営む東急グループの一員として、これまでも「生活者に安心して快適な生活環境を提供する」という社会的責任を担ってまいりました。これから先も、SDGs が掲げるグローバルな社会課題解決に向け、事業を通じて取り組み、サステナブルな社会の実現に向け貢献し続けていきます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	企業価値を向上し、お客様に信頼され選ばれるために、積極的なコンプライアンス推進に努めます。また、事業活動のほか、アフリカへの衣料品援助活動、がん患者支援チャリティイベント参加、植樹活動などを通じ社会へ貢献します。
人権・平等・労働	職種、世代、性別、国や民族等の枠を超えた多様な人材が最大限の力を発揮できる職場づくりに取り組んでいます。個性の違いが生み出すさまざまな視点や価値観を効果的に活用することで、多様性を強みとする企業風土の醸成に努めます。
産業・技術	志を同じくする企業や自治体などのパートナーとオープンマインドで協業し、これまで培った現実世界における強味をさらに研鑽するとともに、都市のデジタルツインを構築し、人々にウェルビーイングをもたらすスマートシティへ貢献します。
環境・ワンヘルス	2021年3月にRE100に加盟し、2030年までに工事や事業所を含む事業活動で使用する全ての電力を再エネ電力に転換することを目標に掲げています。また、健康意識の啓発、メンタルヘルスケアの推進、フレックスタイム・テレワーク・インターバル制度の運用をしています。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年9月

事業者名 東急建設株式会社九州支店



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include items like '経営理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', '個人情報の保護', '飲酒運転の撲滅', '事業の承継', 'UJターンの推進と若者の県内への定着', '地域防災への貢献', '共助社会づくり', '世界遺産等の保護・保全', '国際協力・貢献', 'SDGsの普及啓発'.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	登録済		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月				
												記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				○	関連する既存制度に登録済	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
													5.1, 5.b 8.5 10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					○	関連する既存制度に登録済	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
														5.1 8.5 10.2, 10.3	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					○	関連する既存制度に登録済	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
														4.7 5.1 10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						「安全衛生マネジメントシステム(COHSMS)」による継続的な安全衛生活動を推進するとともに、経営トップが中心となり「安全マネジメントの進化」の取り組みを推進しています。店社ではこれらに沿った安全衛生目標・計画を構築し、作業所にて自主的な安全衛生活動を展開して、労働災害の防止を図っています。	実施中			 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
														8.8 9.1	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					○	関連する既存制度に登録済	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
														3.4 8.5, 8.8 10.3	
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○				○	関連する既存制度に登録済	実施中			 	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
													3.4 8.5, 8.8		
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					○	関連する既存制度に登録済	実施中			 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
													4.4, 4.5 8.5, 8.6, 8.8		
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						フレックスタイム制、テレワーク勤務、勤務間インターバルの制度を導入し、外部のサテライトオフィスとも提携するなど、多様な働き方が可能な制度を導入しています。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
													5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					社員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を整備することによって、その能力が十分に発揮できるようにするための行動計画を策定しています。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
													5.1, 5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					労働条件の整備を重要課題と捉え、介護休職の取得状況や取得経験者からの意見等を参考にするなど、介護等に関わる社員に配慮した人事制度の拡充を図っています。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
													5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						誰もが職業を通じて社会参加できる「共生社会」実現の理念のもとに、障害者雇用を継続して行っています。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
													1.3 8.5, 8.8 10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						女性社員が職業生活において十分に能力を発揮し活躍できるよう、制度づくりや職場環境整備を進めています。女性社員を対象とした研修では、管理職登用を想定してリーダーへのステップアップを支援する外部交流型研修、専門コーチによる1on1コーチングなど、各ステージに対応した成長機会を設けています。また「えるぼし」認定の2段階目を取得しています。	実施中			  	15 ジェンダー平等の社会づくり	
													5.1, 5.5 8.5, 8.8 10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						学生の進路選択のための情報提供という側面に加え、将来建設業を志望して貰い業界を活性化させるという目的から、学生向けに業界理解や仕事理解の進むセミナーや職場見学などを実施しています。	実施中			  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
													1.2 4.4 11.3		



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	9	11			12
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須				○	関連する既存制度に登録済	実施中				9, 11, 12 9.4, 11, 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須				○	関連する既存制度に登録済	実施中				9, 10, 17 9.4, 9.5, 10.2, 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						2021年4月に「イノベーション」推進部を新設し、「新規事業を継続的に生み出し続ける機能を確立・推進すること」を命題とし、オープンイノベーションや研修、イベントを通じたイノベーション文化の醸成および新規事業提案制度を含む各種制度の改革を積極的に進め、イノベーションの創出を推進しています。	実施中				9, 11, 12 9.1, 9.5, 11, 12.8	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											11, 14, 15 11.a, 14.4, 14.b, 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30	環境・ウェルネス	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					当社のデジタル変革として取り組むテーマを、(外部・内部)×(知の深化・探索)の軸でカテゴライズした4象限にて領域を整理し、各領域で進める変革テーマを策定しております。DX戦略に係る取組みを全社戦略の一つの柱と位置付け、本社部門・事業部門・各支店を巻き込んだ迅速な社内情報交換・意見交換を行っており、全社一体でDX推進に取り組んでいます。	実施中				4, 8, 9 4.4, 8.2, 9.1	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択					当社ホームページに英語のページを設けることにより、他言語を使用する方へも情報発信を行っています。	実施中				1, 4, 10 1.4, 4.5, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				○	関連する既存制度に登録済	実施中				6, 11, 12 6.3, 11.6, 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33	環境・ウェルネス	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○			○	関連する既存制度に登録済	実施中				7, 11, 13 7.a, 7.b, 11.6, 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○				衛生管理者による職場巡視他、ウェビ会議の推進や、事務所の換気などの対策を実施しています。	実施中				3, 6, 8 3.3, 6.1, 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○					マイボトル運動を推進し、プラスチックごみの削減、eco意識向上に努めています。また、事業所内のごみスペースを分別スペースとすることで、ごみの削減やリサイクル率の向上を図っています。	実施中				11, 12, 14 11.6, 12.4, 12.5, 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	環境・ウェルネス	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○									2, 12, 15 2.1, 12.3, 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○									2, 14, 15 2.4, 14.2, 14.4, 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○					海の中道海浜公園や油山市民の森の森林整備、ラプアースへの参加を通じ、生物多様性への理解と、環境保全の取組みを行っています。また、社内で年2回環境講演会を開催し、生物多様性について学ぶ場を設けています。	実施中				13, 14, 15 13.1, 14.2, 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											9, 12, 13 9.4, 12.8, 13.3	6 グリーン社会の実現
40	環境・ウェルネス	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○									11, 13, 15 11.7, 13.3, 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○					当社は、2021年3月にRE100に加盟し、2030年までに工事業所を含む事業活動で使用する全ての電力を再生可能電力に転換することを目標に掲げています。2021年度から全ての新規着工工事に再生可能電力を適用する方針としました。2022年は、全社の使用電力量のうち59.6%を再生可能電力に転換しました。	実施中				7, 11, 13 7.2, 7.a, 11.6, 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。