

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年8月31日
 事業者名 健康住宅株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

我が社の理念にある“『正道を行く』” “「お客様への感動の提供」を経営の機軸とし、社員全員で「物心両面の幸せ」を追求する”は、持続可能な社会の実現というSDGsの達成と目的を同じくするものであり、社員一人ひとりが全ての出会いと仕事があることに心から感謝し、世のため人のため、嘘偽りない熱意と誇りを持って行動することで、SDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	インターンシップの積極的な受け入れやWEB説明会を実施し県外を含め新卒の採用を積極的に行い、県内への若い方の定着に取り組みたい。
人権・平等・労働	男女の格差をなくし働きやすい環境を作り、昇給、昇進を公正な基準で明確化し、産休や産後の復帰に関しても出来るだけスムーズに行えるように取り組みたい。
産業・技術	高気密、高断熱な住宅を建築し、メンテナンス等のアフターフォローをしっかりと行い、お住まいになるお施主さまへ快適で安心安全な住宅を提供していきたい。
環境・ワンヘルス	再生可能エネルギー由来の電力を積極的に使用するため、今後建設予定のモデルハウスには太陽光パネルを設置する。また、現在建築している住宅の80%には太陽光パネルを設置しているが、100%に近づけるように取り組みたい。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

今後も永続的に住み続けられるまちにするため、パートナー企業様と連携をして、更なる品質の向上に取り組めます。また、未来のためにもクリーンなエネルギーを積極的に使用し、安心安全、そして快適に暮らせる住宅の開発に取り組んでいきたいです。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年8月

事業者名 健康住宅株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録		実施予定項目の予定開始年月	開始年月				
												記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					・昇進・昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化(グレード制度) ・具体的な数値目標のもと、障がいのある人の雇用推進を实践 ・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための管理職教育(月1回の役員面談)の実施 ・再雇用制度の導入	実施中				5, 8, 10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備(理念共有による健全な社風の醸成)	実施中				5, 8, 10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					・男女の格差をなくし、昇進、昇格も公正に基準を設定し明確化している。 ・お客様へのお茶出し等も男女関係なく積極的に進めている。 ・産休前・産後・復帰前・復帰後の働き方について、勤務時間や定休日など選択制を複数用意し提示 ・産休前・産後・復帰前・復帰後の働き方について本人の希望を確認・会社の状況も踏まえて具体的な業務内容についても話し合い決定 ・お互いに助け合う社風の醸成・業務の共有化により、急な子供の病気などによる休みにも対応できる環境を整備 ・事務所内キッズルームを利用して子どもと一緒に出勤も可能	実施中				4, 5, 10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					・産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善 ・月1回の安全対策会議を開き、現場や事業所内での危険防止対策を行っている。	実施中				8, 9	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					・残業時間の管理 ・早帰りの設定・声掛け ・業務効率化促進のための目標設定の仕組みづくり	実施中				3, 8, 10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言			・ふくおか健康づくり団体・事業所宣言に登録している ・健康診断受診費用を会社にて全額負担(女性は子宮頸がん検診・乳がん検診も含む)・産業医の面談を定期的に行い、心身の健康保持・増進に取り組んでいる。	実施中				3, 8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					・外部講師による勉強会の実施(リアル、オンライン含む) ・自己啓発関連研修費用の一部または全額補助 ・お祝い金制度による資格取得の推進 ・新卒社員に対しメンター・メンティー制度を設けており、入社～3年程度仕事のやり方や悩み相談等を含めたサポートを実施	実施中				4, 8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択					・営業部は、固定の席を持たないフリーアドレスを実施 ・全社員がいつでもオンラインで社内データにアクセスできる環境を整備 ・全社員がいつでもZoomを使ってWEBミーティングを行える環境を整備 ・事前の登録申請と前日中に報告を行えば利用できる在宅勤務制度を導入	実施中				5, 8, 10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・産休前・産後・復帰前・復帰後の働き方について、勤務時間や定休日など選択制を複数用意し提示 ・産休前・産後・復帰前・復帰後の働き方について本人の希望を確認・会社の状況も踏まえて具体的な業務内容についても話し合い決定 ・お互いに助け合う社風の醸成・業務の共有化により、急な子供の病気などによる休みにも対応できる環境を整備 ・事務所内キッズルームを利用して子どもと一緒に出勤も可能	実施中				5, 8, 10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・遅刻・早退時の有給対応など介護期間中の柔軟な働き方への配慮 ・介護休業・介護休暇制度の導入 ・定期面談による従業員の介護の実態や支援ニーズの把握	実施中				5, 8, 10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択					・障がいのある人の法定雇用率に算入されない短時間勤務者の雇用 ・障がい特性に応じた業務プロセスの工夫など、障がいのある人が働きやすい環境整備	実施中				1, 8, 10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					・性別に関係なくその人自身の能力や成果に対して評価を行うグレード制度を設けている ・管理職における女性割合は37.5%(6/10)、大工職における女性割合は18.1%(2/11)、営業職における女性割合は38.0%(8/21)、正社員における女性割合は41.1%	実施中				5, 8, 10	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択					・地域学生の職場見学・インターンシップを毎年受け入れ ・地域の小中学校へPHP誌を毎月200冊以上継続して贈呈 ・チャレキッズ～障がいのある子どもたちの夢を叶えるプロジェクト～へ法人会員として参加し、毎年1回「大工のお仕事体験」を提供している	実施中				1, 4, 11	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月				
														記載省略可能項目			
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・長期優良住宅の申請を行っている。 ・建物の引き渡し時に住居設備の使い方を、住まい方を説明している。 ・建設してもらったお施主様には、オーナーズクラブに加入してもらい、住まい方や台風の前の対策等を発信している。 ・住宅を引渡し後のメンテナンスシステム化して年1回の点検点検を行い、安心、安全に暮らせるようにサポートしている。 ・設備機器に関しては、10年保証・故障保証を10年間・地震保険を20年・火災保険を10年間 ・ベストソリューションシステムに登録して資産価値の向上に努めている。 ・修繕積み立てのシステムを構築している。	実施中				  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・断熱の指標であるHEAT20の(G2, G3)を標準とし、高気密・高断熱な住宅を提供している。 ・全館空調システムを積極的に提案をし、室内の温度差がほとんどなく、ヒートショックにならずらい住宅を提案している。 ・無垢の木材を多く使用することにより、肌触りのよい内装としている。	実施中				  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・商品・サービスに関するお客様アンケート(他決時・契約時・入居1ヶ月後・入居1年後)の実施と品質向上に向けての改善 ・従業員に対する研修やロールプレイングの実施、フィードバックの実施	実施中				  	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・構造材に福岡県八女市の木材を積極的に使用している。 ・お客様に八女の木や地域を知ってもらうために、森林見学ツアーを実施している。	実施中				  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・GoogleWorkspace(グループウェア)、Box(クラウドコンテンツ)、Slack(コミュニケーションツール)等を活用・連携し、社内業務に必要な情報全般(ルール・マニュアル等含む)をデジタル化・ペーパーレス化 ・物件の工事進捗管理にANDPADを活用、工事完了報告をペーパーレス化 ・契約締結業務にクラウドサインを活用、ペーパーレス化	実施中				  	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択											  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・事務所から出る事業系廃棄物の分別を徹底している。 ・紙バックや白色トレイは、水洗いをし、乾電池の回収も積極的に行い、リサイクルに回している。	実施中				  	23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○					・事務所内照明はLED照明を使用している。 ・トイレの手洗い水栓を自動水栓により節水している。 ・機器を節水型にしている。 ・使用電力の見える化を図り、社員の節電への意識の向上を図っている。 ・福岡県のエコ事業所登録を1年以内に実施予定 ・ワンヘルス宣言事業者登録を1年以内に実施予定	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○					・従業員にうがい、手洗いを積極的に行うように促している ・来社された方へは、入口入って気づきやすいところにアルコール消毒出来るスペースを設けた	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○					・パンフレットを配布するための袋を以前はプラスチック製のものを使用していたが、現在はLIMEX(石灰石を主原料)に変更し、石油由来樹脂を50%削減している。 ・ペットボトルキャップのリサイクル活動を行っており、協力会社に引き取ってもらうことにより、CO2排出量を70%削減に貢献している。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○					・八女の森の伐採→植林→下刈り→間伐→伐採の循環を維持出来るように八女の水を積極的に使用している。 ・森林見学ツアーを実施し、地域や山の魅力を紹介し、森林の大事さを勉強出来る機会を作っている。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						建物の構造材を近くの福岡県八女市から積極的に購入をすることにより、運搬する時に排出するCO2を極力抑えている。	実施中				  	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進		壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○					福岡市が行っている「一人一花」運動に参加をし、歩道の緑化に貢献している。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用		太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○					建築する住宅の80%以上に太陽光パネルを設置をしている。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。