

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年6月12日

事業者名 株式会社モリサワ



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

経営理念「文字を通じて社会に貢献する」に基づき、文字文化の継承発展と持続可能な社会に向けて4つの「持続可能な社会のためのビジョン」を実行します。『1. お客様はもちろんのこと、社会における課題を文字の視点で解決します』『2. 隔たりのない共生社会の実現に向け、多様性を理解し尊重し合うダイバーシティ施策を推進します』『3. 次世代により良い社会を引き継げるよう、環境への配慮、文化の継承、地域の創生などの活動に取組みます』『4. 持続可能な社会への貢献を通じて企業として成長し、企業の成長を持続可能な社会への貢献へとつなげていく、社会と企業の持続成長サイクルを実現します』

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	地域社会の情報インフラのひとつとなったフォントを提供していくことで、地域の人々の「文字による情報伝達、コミュニケーション向上」に貢献します。また、文字を読みやすくするための組版や、効果的にフォントを選択するためのデザインについて学ぶ機会を提供します。
人権・平等・労働	性別や年齢、国籍、障害におけるアンコンシャス・バイアスやジェンダーによる差別、性的役割の解消に取り組み、心理的安全性の高い「みんなが活躍できる職場環境づくり」を推進します。
産業・技術	ユニバーサルデザインをコンセプトにした「UDフォント」、多言語ユニバーサル情報配信ツール「MCCatalog+」によって情報発信、コミュニケーションに生じる課題解決に貢献します。
環境・ワンヘルス	節電効果の高い照明設備の導入、社員への省エネ啓発活動による消費電力の削減、全社用車の次世代自動車への入れ替えに取り組みます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

文字を通じた教育への貢献に取り組みます。民間企業、官公庁、公共団体、NPOなどと連携し、文字を学ぶ機会、文字に関する知識やツール等の提供により、平等で質の高い教育につながる活動を行います。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年6月

事業者名

株式会社モリサワ



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月	5.1, 5.b	8.5			10.2, 10.3
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					・2020年1月ダイバーシティ推進宣言をコーポレートサイトに発表、ダイバーシティ推進室を設置 ・性別や年齢、国籍、障害におけるアンコンシャス・バイアスやジェンダーによる差別、性別役割の解消に取り組み、「みんなが活躍できる職場環境づくり」を推進 ・ダイバーシティ関連の各種研修の実施(アンコンシャスバイアス、育成できる管理職、障害への理解、LD・ADHD・摂食障害、手話、LGBTQ、仕事と育児の両立、仕事と介護の両立など) ・社内ポータルに自社ダイバーシティの取り組みの情報発信サイトを設置	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					・公正な採用選考の実施 ・ハラスメント防止に関する研修の実施	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					・人権に関する研修の実施(ダイバーシティ関連の各種研修、障害への理解、LD・ADHD・識字障害、手話、LGBTQなど)	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					・入社時に安全衛生に関する研修の実施 ・安全パトロールの実施 ・安全衛生委員会の設置及び毎月の開催	実施中			 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					・36協定の遵守、徹底 ・有給休暇取得奨励日の設定	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○				・カフェテリアプランによる社員の運動・スポーツ活動の補助 ・定期的なハルスサーベイの実施 ・定期的な1on1面談の実施	実施中			 	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供		
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					・自己啓発(語学、個人のスキルアップ)支援 ・eラーニングの実施	実施中			 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり		
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択					・テレワークの推進、フレックスタイム制度の導入 ・時短勤務制度の導入	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・男女問わず育児休業の取得を奨励(雇用環境の整備、研修、相談窓口設置等) ・「仕事と育児の両立ハンドブック」を作成し社内に電子データ、冊子を配布 ・時短勤務やフレックスタイム勤務の推進 ・子育てをする従業員が受ける療後の提供 ・ライフサポート休暇制度を創設し、利用範囲として、自身の子どものみならず、本人や家族・同居パートナーの事由も認め、傷病時の通院付き添いや療養看護のほか、産前産後のパートナーへの対応・不妊治療の通院での利用も認める	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援		
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・介護休業及び介護休暇制度の利用に関する研修を実施(ダイバーシティ関連の各種研修を含む) ・「仕事と介護の両立ハンドブック」を作成し全従業員へ冊子を配布 ・ライフサポート休暇制度を創設し、利用範囲として、自身の子どものみならず、本人や家族・同居パートナーの事由も認め、傷病時の通院付き添いや療養看護のほか、産前産後のパートナーへの対応・不妊治療の通院での利用も認める	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択					・障がい者雇用の法定雇用率の遵守 ・個別の障がいに対して配慮した業務の設定 ・障害に関する研修、手話勉強会の実施(ダイバーシティ関連の各種研修を含む) ・就労支援事業所(外部支援機関)と連携 ・職場内障害者サポーター制度(東京ごと財団)登録による入社後6ヶ月間の支援	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援			
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択									  	15 ジェンダー平等の社会づくり			
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択									  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実			

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項			
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		実施予定項目の予定開始年月	開始年月							
													記載省略可能項目						
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・製品、サービスに関するサポート専門部署、問い合わせ窓口の設置 ・製品、サービスの活用に関するセミナー等の実施 ・ホームページにサポート情報、Q&Aを掲載	実施中				 9.4	 11	 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・ユニバーサルデザインの思考性を取り入れ、「見やすい」「読みやすい」「読み間違いにくい」をコンセプトとした「UDフォント」の開発、提供に取り組んでいる ・紙媒体をデジタル化し、時間、場所、言語に制限されない多言語ユニバーサル情報配信ツール「MC Catalog」の開発、提供に取り組んでいる ・社会課題の解決につながる製品の使用方法を自社Webサイトの情報や具体的な活用事例の掲載にて情報発信している	実施中				 9.4, 9.5	 10.2	 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・新しいデバイスやメディアに対応し、使いやすさと読み易さを兼ね備えたフォントを開発 ・フォントと技術を活用し文化的、言語的、地理的な違いを超えて人々の想いを繋げる製品やサービスを開発する ・全ての人が利用しやすく、効率的に目的を達成できるユーザフレンドリーな製品とサービスを開発する ・世界各地の多様なパートナーと協働してフォントや製品の開発体制を構築する	実施中				 9.1, 9.5	 11	 12.8	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												 11.a	 14.4, 14.b	 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・DX課を組織化し、ICTを活用したマネジメントとマーケティングの実現に向けた業務改革への取組を実施 ・手続きやカタログ等の電子化 ・IT投資による社員のテレワーク推進(平均テレワーク率7割を3年間維持)	実施中					 4.4	 8.2	 9.1	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						・自動翻訳可能な情報配信ツールにて、会社の広報紙を配信(10か国語対応:日本語・英語・中国語簡体字・中国語繁体字・韓国語・タイ語・ポルトガル語・スペイン語・インドネシア語・ベトナム語)	実施中					 1.4	 4.5	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・ゴミ減量の推進 ・ゴミ分別の徹底 ・紙類のリサイクル化(再生紙化)推進 ・名刺での再生紙(レイクパピルス)使用 ・エコキャップ推進	実施中					 6.3	 11.6	 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・オフィス内にセンサー式ライトを設置し、節電に取り組む ・オフィス内の照明のLED化を推進(LED化90%以上) ・次世代自動車導入方針の策定 ・社用車のハイブリッド化(ハイブリッド化90%以上) ・マルチエアコンに省エネ制御装置を搭載し、消費電力の約13%を削減し、さらにエアコン本体の長寿命化を図っている(大阪・東京)	実施中					 7.a, 7.b	 11.6	 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・マスクの備蓄と着用の推進 ・消毒液、体温計の設置 ・テレワークの推進 ・抗原検査キットの備蓄と社内活用	実施中					 3.3	 6.1	 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・事業所各フロアへウォーターサーバーを設置し、ペットボトル飲料の購入数を削減 ・従業員へマイボトルを配布	実施中					 11.6	 12.4, 12.5	 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・社内に国連WFP協会の各種キャンペーンの趣旨と自社協賛を周知し、食品ロス削減に向けた啓発活動を実施	実施中					 2.1	 12.3	 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										 2.4	 14.2, 14.4	 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										 13.1	 14.2	 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											 9.4	 12.8	 13.3	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										 11.7	 13.3	 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										 7.2, 7.a	 11.6	 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。