

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 4月 28日

事業者名 有限会社 ミモレ・ダイコク



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

介護事業を運営する企業として、エコロジーで災害に強い事業所づくりに取り組むことで、売り手よし、買い手よし、作り手よし、世間よし、地球よし、未来よし。の六方よしを目指しています。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	私たちが事業を営んでいるみやま市は人口3万人ほどの小さな町であり、少子高齢化、若者の転出超過など、様々な地域課題を内包しています。また、同様の問題にて、介護事業は人材確保が非常に困難さを増してきています。私たちが事業を継続していくにあたって、地域の人々や環境と連携して、また持続的に働き手を確保していくことは、事業を持続していくのに必要条件であり、地域の要介護高齢者の介護サービスの受け皿として、地域社会と一緒に歩んでいくことが必要です。
人権・平等・労働	女性が多い資格職が配置されていることをはじめ、女性が多く働く職場でもあるため、多様性を受容する職場環境作りやサービスを提供を推進することで、マイノリティとなる方々にも気持ちよく居れる場所作りを行なっています。
産業・技術	高齢者の認知症や、老老介護、それらによる虐待、などの介護に関する様々な問題は、地域課題としても存在するため、事業を通して、それらの課題解決に寄与できるよう取り組んでいます。また、まだまだターミナルケアや看取りを行える在宅の介護施設は少ない中、医療連携体制を整え、そうした対応にも積極的に取り組み、療養病棟をはじめとした病床不足や見取り難民の問題解決に取り組んでいます。
環境・ワンヘルス	事業を営んでいるみやま市自体が、エネルギー地産地消の街として、再生利用可能エネルギーの活用推進や、ゼロウェイスト宣言をし、バイオマスセンターの設置などを行なっています。弊社事業としても、災害・感染弱者となる要介護高齢者が居住する施設でもあるため、エコロジーかつ、災害に強い事業所づくりに取り組んでいます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。










申請年月 2023年4月

事業者名 有限会社 ミモレ・ダイコク



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows 1-12 describe various initiatives like '经营理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', etc.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月				
														記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						女性が多く務める職場でもあるため、幅広い世代のスタッフがやりがいを持って働けるよう、また働きやすい環境づくりに様々な雇用形態作りや福利厚生充実などに取り組んでいます。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
														5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須							公正な採用への取り組みと、社内チャットツール等を用いて、ハラスメント禁止の呼びかけを行なっています。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
															5.1	8.5	10.2, 10.3
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							定期的ミーティングにて、部落問題などの間違った価値感への是正教育に取り組んでいます。また、外国人技能実習生を受け入れるにあたって、信仰の自由などを大事にしています。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
															4.7	5.1	10.2, 10.3
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							介護職の職業病である腰痛対策としてノーリフティングケアの推進や、道具環境の整備、夜勤を含んだ勤務体制スタッフへのシフト配慮、メンタルヘルスなどに配慮した職場雰囲気づくりなど、労働環境の健全化に取り組んでいます。	実施中			 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
															8.8	9.1	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							24時間シフト体制の職場であるため、各シフト勤務時間内で業務が完遂できるような業務フレームワークの作成や、システムの導入など、DXを推進することで、効率化やペーパーレスを図っています。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
															3.4	8.5, 8.8	10.3
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○						夜勤を含んだ勤務体制スタッフへのシフト配慮、メンタルヘルスなどに配慮した職場雰囲気づくりなど、スタッフの健康づくりに取り組んでいます。	実施中			 	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供		
														3.4	8.5, 8.8		
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							社内で、キャリアパス・キャリアラダー制度を整備し、スタッフが成長できる機会を提供している。	実施中			 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり		
														4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8		
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択							各介護事業所と別に本社内にサテライトオフィスの設置や、オフィス環境の整備などに取り組んでいます。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○						女性が多い職場でもあるため、仕事と子育ての両立をできるよう、時短勤務ができるような体制をとっています。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援		
														5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○						スタッフが仕事と介護を両立できるよう、期間限定的な雇用形態の変更の希望に柔軟に対応できるようにし、介護による離職の選択肢を取らないで済むような配慮をおこなっています。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択							人事関係者がジョブコーチを取得し、トライアル雇用などを活用しながら、また、ハローワークや、障がい者就労・生活支援センターと連携し、地域の障がい者雇用に取り組んでいます。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
														1.3	8.5, 8.8	10.2	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択							元々女性が多い職場ではありますが、女性の管理職登用や、積極的な採用を行なっています。また、女性が活躍できる職場であるために、セクシャルハラスメント・パワーハラスメント等がないよう、環境づくりに取り組んでいます。	実施中			  	15 ジェンダー平等の社会づくり		
														5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択							地元小学生への認知症啓発授業、中学生の職場体験や、地元高校生へのキャリア教育講座の実施などに取り組んでいます。	実施中			  	1 次代を担う「人財」の育成 教育の充実		
														1.2	4.4	11.3	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 未登録	福岡市 未登録		記載省略可能項目	実施予定項目の 予定開始年月	開始年月			
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					社内研修制度を整え、安全・安心なケアサービスの提供に取り組んでいます。	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					地域の高齢者の認知症や、老老介護、それらによる虐待、などの介護に関する様々な問題は、地域課題としても存在するため、事業を通して、それらの課題解決に寄与できるよう取り組んでいます。	実施中			  	16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択									  	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択									  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						介護システムや社内チャットツールの活用など、DXIに取り組み、生産性の向上、業務の効率化に取り組んでいます。	実施中			  	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択										  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		環境・ ワンヘル ス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				地域のバイオマスセンターを活用し、生ごみの分別や、地域のカン・ビン類の分別回収初め、紙類やオムツ類の資源ごみの分別など、廃棄物の削減、リサイクル推進に取り組んでいます。	実施中			  	23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				節電をはじめ、太陽光エネルギーや蓄電池の設置を行い、再生可能エネルギーの活用推進を行なっています。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				感染弱者である要介護高齢者の共同生活の場でもあるため、自治体が定めたガイドラインに沿って感染症対策の取り組みを実施・徹底しています。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					食品ロスの削減に取り組んでいます。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択									  	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					太陽光エネルギーや蓄電池の設置を行い、再生可能エネルギーの活用推進を行なっています。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。