

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年6月15日

事業者名 西日本コントラクト株式会社



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当社は、主に国土交通省九州地方整備局及び福岡県土整備事務所（発注者）の業務への支援を主たる業務として、地域の道路・河川等の社会資本の整備や維持、災害対策に従事し、またこれらを通じて地域社会の活性化、並びに持続可能な社会の実現に取り組んでまいります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	県内、域内の土木技術者が減少していく中、県外からの採用、高齢技術者の再雇用、また未経験者への研修、資格取得の支援を通じて、県内での雇用機会の創出と定着に積極的に取り組んでまいります。また、地域のイベントやボランティア活動に積極的に取り組み、地域社会の活性化を支援してまいります。
人権・平等・労働	継続的に働き方改革を推進し、子育てや介護等のライフイベントと仕事の両立について、積極的に支援してまいります。
産業・技術	福岡県土整備事務所から受注する設計業務において、福岡県の取組であるユニバーサルデザインの「まちづくり」として、県民が安全・安心・快適に生活できるような設計となるよう、発注者と協議を重ねてまいります。また、業務、サービスの更なる生産性向上のため、積極的にDXを進めてまいります。
環境・ワンヘルス	引き続き感染対策を徹底するとともに、ペーパーレスや省エネにつながる取り組みを積極的に進めてまいります。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

発注者および地域社会と協力しつつ、地域経済及び地域社会の活性化に貢献できるよう、業務並びに技術サービスの向上に努めてまいります。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年6月

事業者名 西日本コントラクト株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項			
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の 予定開始年月	開始年月						
														記載省略可能項目					
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						土木分野における技術者が減少していく中で、当社においては、高齢技術者の再雇用の継続、及び女性技術者の職場環境の改善に注力しており、高齢技術者の健康管理や子育て支援等、ニーズに即した職場環境を整備するべく、雇用条件や福利厚生等の改善に努めている。	実施中					5 5.1, 5.b	8 8.5	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						採用においては、新卒・既卒を問わず、性別や年齢、障害の有無等の限定は行っていない。また、当社においては、「コンプライアンス規定」を定め、社員に対しコンプライアンスの重要性及びその徹底と遵守を求めている。本規定において、個人の人権の尊重とハラスメント行為の防止を定め、業務運営の中で徹底するようにしている。	実施中					5 5.1	8 8.5	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						当社は、地域の社会資本整備を通じて、「社会に貢献すること」、「社会に貢献し続けること」をモットーとしており、そのために社員の「人間力」を高めていくことを重視しており、日頃の業務運営の中で、個人の人権の尊重と、人としての謙虚さ・誠実さ・周囲への気遣い、感謝を心がけるよう努めている。	実施中					4 4.7	5 5.1	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						業務中・移動中の事故防止のため、社内グループウェアやミーティングを通じて適宜注意喚起を行っている。また、入社時の参考資料として「労働安全衛生法」のハンドブックを提供している。	実施中					8 8.8	9 9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						36協定対象社員については、毎年度契約を締結し、超過勤務の限度時間を遵守するよう努めている。また、勤怠管理システムにより、日々の労働時間を管理し、超過勤務の多い社員に対しては、その上長に対し、原因の確認と改善の指導を行っている。	実施中					3 3.4	8 8.5, 8.8	10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					年1回の定期健康診断の義務付け、ストレスチェック及び労働時間をもとにした産業医面談を実施し、社員から社労士に直接相談できる体制を整備している。また、社員の心身の健康維持・促進のため、グループ企業が管理する農園での耕作や管理・販売に従事する機会を提供している。	実施中					3 3.4	8 8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						入社時の研修に加え、研修に特化したグループ企業または外部機関を通じて、幹部研修、リーダーシップ研修に加え、入社2-3年目の社員へのフォローアップ研修を実施。土木技術習得の研修のみならず、リーダーシップやマネジメント、またPCスキル等の研修を実施している。	実施中					4 4.4, 4.5	8 8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						当社の業務は、発注者の事務所に勤務する張り付き業務であるが、コロナ禍においてリモートワークの体制を整備したこともあり、今後は、発注者と協議しつつ多様な働き方を柔軟に取り入れていく体制を構築していきたい。	実施中					5 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					当社は、「育児介護休業規定」を定め、育児・介護に係わる休業や休暇の取得、残業時間の制限等を取り決めている。また社内において「女性活躍推進委員会」を設置するなど、社員の要望をボトムアップで取り入れていくことによって、職場環境の改善に継続的に努めている。	実施中					5 5.1, 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					上記参照	実施中					5 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択												1 1.3	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						採用において性別は限定しておらず、公平公正に取り扱っている。女性管理職の登用・育成については、「女性活躍推進委員会」の最重要項目の一つとして、より具体的なプランを策定するべく協議している。	実施中					5 5.1, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択												1 1.2	4 4.4	11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録				
																	記載省略可能項目	
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						発注者を支援し、当該発注工事の円滑な履行及び品質確保を図るための技術サービスを提供し続けるため、想定されるリスクや対策をまとめた業務計画書を作成し、不測の事態に備えて代替要員の確保を行うなどの体制を整備している。	実施中					9, 11, 12 9.4, 11, 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						福岡県土整備事務所から受注する設計業務においては、福岡県の取組であるユニバーサルデザインの「まちづくり」として、県民が安全・安心・快適に生活できるような設計となるよう、発注者と協議を重ね業務を行っている。	実施中					9, 10, 17 9.4, 9.5, 10.2, 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						ドローンによる空撮や測量、取得したデジタルデータの活用に積極的に取り組んでいる。	実施中					9, 11, 12 9.1, 9.5, 11, 12.8	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												11, 14, 15 11.a, 14.4, 14.b, 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						社内の情報管理、情報共有のためのグループウェアの活用。また、労務管理や勤怠管理のクラウドサービスの利用を開始している。今後、更なる業務の生産性向上のために積極的にRPAの活用を図っていくことを計画している。	実施中					4, 8, 9 4.4, 8.2, 9.1	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												1, 4, 10 1.4, 4.5, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					ペーパーレスの推進や、ごみの適切な分別・処理を実施している。	実施中					6, 11, 12 6.3, 11.6, 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					屋内の照明は、順次LED照明に切り替え、不要な電源、電力は停止し、節電対応を行っている。	実施中					7, 11, 13 7.a, 7.b, 11.6, 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					技術者の多くが発注者の事務所への張り付き業務であるため、消毒や検温、マスク着用、抗原検査またはPCR検査の実施等、厳格な感染対策を実施していた。また濃厚接触の可能性がある場合は速やかにリモートワークへの切り替えを行っていた。現在、政府方針に基づき5類対応としているが、マスクは引き続き推奨としている。	実施中					3, 6, 8 3.3, 6.1, 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											11, 12, 14 11.6, 12.4, 12.5, 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											2, 12, 15 2.1, 12.3, 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					社員の誕生日には、地元の特産品からお祝いを選べるようにしております。	実施中					2, 14, 15 2.4, 14.2, 14.4, 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											13, 14, 15 13.1, 14.2, 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												9, 12, 13 9.4, 12.8, 13.3	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進		壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											11, 13, 15 11.7, 13.3, 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用		太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											7, 11, 13 7.2, 7.a, 11.6, 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。