

■ SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年4月

事業者名 株式会社永本建設



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡市の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後) 実施予定項目の予定開始年月	開始年月	対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項		
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施状況				対応する主なSDGs					
									実施中	実施予定	8. 持続可能な開発目標 16. 未登録 17. 未登録	8.1 16.7 17.16, 17.17	8. 持続可能な開発目標 16. 未登録 17. 未登録	8. 持続可能な開発目標 16. 未登録 17. 未登録	8. 中小企業の振興			
1	公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					■経営理念や経営目標を定例会議や社内研修等、社員が集まる場において定期的に共有 ■日々の各人の行動において経営理念や経営目標を意識した取り組みを行っているか、取り組み状況の確認を行つ。	実施中							8. 中小企業の振興	
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					■社内会議や社内研修等において法令遵守の重要性について共有 ■定期的なコンプライアンス研修会の実施 ■定期的なコンプライアンス取り組み状況の共有	実施中						4.7 10.3 16.3, 16.4, 16.5	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要な業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					■事業継続計画(BCP)の作成および社員への共有 ■事業継続計画(BCP)に基づいた定期的な防災訓練の実施 ■災害時に従業員の安否確認ができる体制の整備および社内情報を物理的破損から保護するための環境整備	実施予定	2023年	11月				11.b 13.1, 13.3	29 地域防災力と危機管理の強化	
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					■社内における個人情報保護に関する定期的な研修会の開催による理解促進 ■情報漏えいや紛失などの事故防止のためのアクセス権限の設定・管理 ■従業員の個人情報を含む情報の適切な管理 ■取り扱う個人情報を最小限に限定	実施中						4.7 10.3 16.4, 16.5	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	<input checked="" type="radio"/>	飲酒運転撲滅宣言企業			■飲酒運転防止リーフレットの配布 ■飲酒運転撲滅のポスター、ステッカー等の啓発文書を目立つ場所に掲示 ■飲酒を伴う懇親会での公共交通機関の利用や運転代行の利用の徹底 ■社内、事務所内での飲酒禁止 ■飲酒運転撲滅のための管理体制の整備及び社内研修の実施 関連する既存制度に登録済	実施中						3. 持続可能な開発目標 4. 持続可能な開発目標 12. 未登録 3.5, 3.6 4.7 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択					■外部研修や各種団体の交流会への参加等、後継者候補に機会を提供する仕組みづくり ■必要な資格及びキャリアアップのための資格取得支援 ■先輩や前任者からの十分な引き継ぎ機会の確保 ■事業承継のサポート機関に相談等、各種支援策の活用 ■デジタルツールを活用した作業工程の明確化と業務標準化の推進	実施中						4.7 8.3 11.3	8 中小企業の振興	
7		UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択												4.3, 4.4 8.3, 8.5, 8.6 10.3	4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり	
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択												4.4 11.3, 11.b 13.1	29 地域防災力と危機管理の強化	
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	<input checked="" type="radio"/>											11.3, 11.7 17.17	14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、「世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度」に登録している。	選択	<input checked="" type="radio"/>											11.4 14.2, 14.5, 14.a 15.7	14 文化芸術の振興	
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	<input checked="" type="radio"/>											10.2, 10.3 11 17.17	19 外国人材に選ばれる地域づくり	
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択												4.7 13.3 17.13, 17.16, 17.17	-	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs		関連する総合計画30の取組事項							
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定項目の予定開始年月	開始年月												
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				■誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための管理職教育の実施 ■再雇用制度の導入 ■多様な価値観への理解を深めるための研修や従業員アンケートの実施	実施中					  	5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり				
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須				■あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 ■差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 ■差別やハラスメントに関する定期的な研修の実施及び相談窓口の設置	実施中					  	5.1	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり				
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須				■人権に関する研修の実施 ■人権問題に関する資料の配布	実施中					  	4.7	5.1	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり				
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須				■従業員向けの労働安全衛生講習会の実施 ■5Sの徹底による職場環境の定期的な点検・改善 ■従業員への安全保護具の配布	実施中					 	8.8	9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり				
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須				■残業時間の管理徹底・平準化への取り組みの推進 ■定時退社の日々の声掛け ■多能工化によるワークシェアの推進等、労働時間の短縮等の取り組み ■業務効率化へ向けた提案や検討がしやすい社内での仕組みづくり ■有給休暇取得の推進と休暇を取得しやすい人員体制の整備	実施中					  	3.4	8.5, 8.8	10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり				
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	<input type="radio"/> ふくおか健康づくり団体・事業所宣言			■公的補助制度活用による健康診断受診促進 ■パンフレットや専門家による健康診断の重要性の周知 ■従業員及び家族の健康維持向上の呼び掛け、スポーツの推奨 ■特定検診やがん検診の受診の促進 ■禁煙の促進、受動喫煙の防止 関連する既存制度に登録済	実施中					 	3.4	8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供				
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須				■外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助 ■社内研修会の実施等による事例の共有と能力向上のための情報交換の推進 ■良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための管理職育成教育の推進	実施中					 	4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり				
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択										  	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり				
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	<input type="radio"/>			■育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を導入 ■産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨 ■休業中の社員の職場復帰に向けた研修の実施 ■育児休業中の代替要員の確保	実施中					  	5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援				
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	<input type="radio"/>			■介護休業・介護休暇制度の導入 ■アンケートや面談による従業員の介護の実態や支援ニーズの把握 ■介護について相談しやすい職場風土づくり ■介護休業・介護休暇が取得しやすい環境の整備 ■介護期間中の柔軟な働き方への配慮	実施中					  	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり				
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働く環境を整え、積極的に雇用している。	選択										  	1.3	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援				
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択										  	5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり				
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択										  	1.2	4.4	11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実				

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画 30の取組事項			
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定項目の予定開始年月	開始年月									
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須				■想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ■工事施工中の安全確保を踏まえた作業確認体制の整備 ■施工品質の質確保を目的とした完工チェック体制の整備 ■アンケートの活用による意見収集と分析	実施中					  	9.4	11	12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須				■疑似体験の研修による環境改善の実施 ■ユニバーサルデザインの勉強会への参加推進及び関連資格取得の推進 ■お客様へのアンケート結果を基にした誰もが不便を感じない工事体制への改善	実施中					  	9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17	/ 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択				■施工工事に対するお客様アンケートの実施と品質向上に向けての改善 ■従業員に対する研修やセミナーの実施等によるスキルの向上 ■新たな技術やサービス展開に社員が積極的に取り組める機会の設定	実施中					  	9.1, 9.5	11	12.8	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											  	11.a	14.4, 14.b.	15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択				■熟練の技術者のスキルやノウハウをデータに変換した「見える化」の推進 ■紙の帳票に記録されている情報のデータ化と活用 ■手続きやカタログ等の電子化 ■デジタルツールの活用による社員のテレワーク推進	実施中					  	4.4	8.2	9.1	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択											  	1.4	4.5	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○			■県産リサイクル製品の積極的な使用 ■ベーバーレス化の促進や再生用紙の利用推進 ■施工現場における資源利用の削減や再利用推進 ■ごみの適正な分別・処理の実施	実施中					  	6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			■LED照明の導入等によるオフィスの節電、省エネへの取り組み ■従業員の公共交通機関利用の推奨 ■クールビズ・ウォームビズの推進 ■エコドライブの推進	実施中					  	7.a, 7.b	11.6	13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			■感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知・教育 ■ウェブ会議の推進や会議室の換気などの対策の実施 ■感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守	実施中					  	3.3	6.1	8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラスチックごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	2.1	12.3	15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	2.4	14.2, 14.4	15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	13.1	14.2	15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											  	9.4	12.8	13.3	6 グリーン社会の実現
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	11.7	13.3	15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	7.2, 7.a	11.6	13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現

*「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日

令和5年4月25日

事業者名

株式会社永本建設



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針

当社のブランドスローガンである「夢をかたちにお手伝い」は、多様な価値観を尊重し、それぞれの方々の住まいに関する夢の実現を通じて、誰もが暮らしやすい社会を目指すものです。これは、SDGsの達成と目的を同じくするものであり、社員一人ひとりがそれぞれの役割を果たしていくことにより、SDGsの達成に貢献してまいります。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	事業継続計画（BCP）を策定し、全従業員への周知徹底を行うとともに、策定した計画に基づいた訓練、整備等を推進し、災害発生時等における速やかな事業の復旧を通じて、地域社会への貢献に取り組みます。
人権・平等・労働	当社で働きたいと感じていただいた人々が、それぞれの能力を高めながら、最大限に生かし活躍できるよう、資格取得支援等を実施するとともに、従業員アンケートなどにより従業員の声を取り入れながら多様な働き方に対応した環境整備を進めてまいります。
産業・技術	お客様アンケート等の実施により、永続的な品質向上に向けた改善を推進するとともに、従業員に対する研修の実施等によるスキルの向上を図り、新たな技術やサービス展開に従業員が積極的に関与できる機会の創出に取り組みます。
環境・ワンヘルス	デジタル化の推進にあわせて、ペーパーレス化の促進や再生用紙の利用推進を図るとともに、資源利用の削減や再利用推進、ごみの適正な分別・処理の実施を通じ、環境負荷の低減に向けた取り組みを行います。

◆ SDGs達成に向けたパートナーシップ

--