(様式第3号) 第679号

SDGs達成に向けた宣言書

 宣言日
 令和
 5
 年
 4
 月
 27
 日

 事業者名
 株式会社Step y's



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDG s 達成に向けた取組方針

わが社の経営理念「スタッフ全員が今日よりも明日、明日よりも1ヶ月後、1年後、着実に一歩ずつ(step wise)成長し続け、社会貢献すること」は、SDGs の達成と目的を同じくするものであり、社員一人ひとりがそれぞれの役割を果たしていくことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	個人情報データのアクセス制限、パスワード管理とプライバシー マークの取得を行い、従業員の個人情報を含む情報の適切な管理を 行います。
人権・平等・労働	わが社で働きたいと感じた人々が国籍、性別、年齢、信仰、これまでのキャリアに囚われず、それぞれの能力を活かし活躍できるよう、多様な働き方に対応した環境整備を進めます。
産業・技術	パソコンやスマートフォンの操作に自信がなくても公平にサービス を受けられる商品の開発に努めます。
環境・ワンヘルス	書類のペーパーレス化による廃棄物の削減とごみの適正な分別・処理を実施します。

◆ SDG s 達成に向けたパートナーシップ

取引先企業の業務効率化、リモートワークの促進に貢献し、環境負荷の削減を進めます。また、多様な働き方を実現できるサービスの開発を促進します。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。

※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年4月

事業者名

株式会社Step y's



				関連する福 宣言・登録制度等	岡県の への登録状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		実施状況			実施経過(1年後)		即本士之
No 分	項目タイトル	項目	必須・選択	当 宣言・登	緑済の 登録制度等)名称	北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組		実施予定理	項目の i年月	開始年月	対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
1	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須				・入社時に説明 ・自社WEBサイトに記載し、常時確認できる状態にする	実施中				8 5 2 16 5 2 17 6 17 6 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18	8 中小企業の振興
2	法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り 組んでいる。	必須				・取引先企業の精査 ・コンプライアンス研修の定期的な実施	実施中				4.7 10.3 16.3 16.4	世域の行
3	事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須				・災害時に従業員の安否確認ができる体制の整備と事業継続計画(BCP)への記載 ・定期的な訓練の実施	実施予定	2023年	10月		11.b 13.1, 13.3	29 地域防災力と危機管理の強化
4 2		個人情報を適切に管理している。	必須				・従業員へ教育 ・プライパシーマークの取得 ・個人情報データのアクセス制限、パスワード管理 ・従業員の個人情報を含む情報の適切な管理	実施中				4.7 10.3 16.4, 1	- 10-3, 5 ()
5 	飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、 飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録 している。	必須	0			・従業員、従業員の家族に対する啓発・社内、事務所内での飲酒禁止	実施中				3.5, 3.6 4.7 12.3	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
6 6 9	事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択									4.7 8.3 11.	8 中小企業の振興
7 th	UIJターンの推進と若 者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択				・インターンシップの積極的な受け入れ ・WEBを活用し、求職者へわかりやすく情報発信	実施中				4.3, 4.4 8.3, 8.5, 8.6 10.	4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり
8 \$: 地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、 防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い 手としての認識を持ち、活動している。	選択									4.4 11.3, 11.b 13.	29 地域防災力と危機管理の強化
9 南		寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	0								11.3, 11.7 17.17	14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進
10	世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	0								11.4 142,145,14a 15.	14 文化芸術の振興
11	国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	0								10.2, 10.3 11 17.1	19 外国人材に選ばれる地域づくり
12	SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択									4.7 13.3 17.13. 17.13	_

					関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		5	実施状況	実施経過(1年後)		関連する 総合計画 30の取組事項
N	分類	項目タイトル	項目	必須·選択	該 登録済の 当 宣言・登録制度等 項 の名称	北九州市 福岡 未登録 未登 記載省略可能項	具体的な取組		実施予定項目(予定開始年月) 開始年月	対応する 主なSDGs	
1:	•	ダイバーシティ経営と ジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人 材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須			・女性従業員、管理職の積極的な採用 ・年齢、性別などを問わずに採用 ・昇進・昇格とに関する公正な社内基準の設定と明確化 ・再雇用制度の導入 ・女性従業員の活躍状況をホームページやSNSなどで発信	実施中			5.1, 5.b 8.5 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり15 ジェンダー平等の社会づくり18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
1-	+	差別やハラスメントの 禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自など による差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り 組んでいる。	必須			・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 ・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記	実施中			5 1 8.5 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
1	i	人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成 に取り組んでいる。	必須			・人権に関する研修の実施 ・人権問題に関する教材の配布 ・人権尊重を企業方針や行動規範に明記 ・人権問題に関する相談窓口の設置	実施予定	2023年 10月		4.7 5.1 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり15 ジェンダー平等の社会づくり18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
10	i	労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須			・アルコール消毒設置 ・パーテーション設置 ・定期的な清掃	実施中			8 time 9 time 8	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
1	,	長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須			・適切な労働時間の管理 ・無許可残業の禁止 ・定時退社の日々の声掛け ・ワークシェアによる労働時間の短縮などの働き方改革への取り組み ・業務効率化へ向けた提案や検討が出来る社内での仕組みづくり	実施中			3.4 8.5, 8.8 10.3	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18	人権	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	0		・費用補助による健康診断受診促進 ・特定検診やがん検診の受診の促進 ・困りごとなどを気軽に相談できる職場環境づくり	実施中			3.4 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心で質の高い 医療の提供
19	· 平 等 ·	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須			社内研修会の定期的な実施	実施中			4 #32# 8 #32# 4.4, 4.5 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20	労働	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方 を導入している。	選択			・県内2カ所に拠点を設置 ・WEBを活用したサービス提供案内	実施中			5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
2		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを 両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	0		・育児休業制度の導入・シフト自己申告制	実施中				11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
2:	!	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	0		・シフト自己申告制	実施中			5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.2	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
2	3	障がいの特性に応じ た就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に 雇用している。	選択							1.3 8.5, 8.8 10.2	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への 支援
24	1	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択			・女性管理職登用の促進 ・女性従業員の積極的な採用 ・様々なキャリアや家庭環境を持った従業員のロールモデルを社内外に周知	実施中			5.1, 5.5 8.5, 8.8 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり
2	j	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択							1.2 4.4 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実

					宜言	関連する福岡県の 言・登録制度等への登録状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		J	ミ施状況	実施	経過(1年後)	対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項
N	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組		実施予定項目の 予定開始年月		開始年月			S	
2	5	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全 に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を 担保する体制を整備している。	必須				・オペレーターマニュアルの作成、教育 ・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施、周知	実施中				9 ##15#7%	11 PARRIAGE		20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
2	7	ユニバーサルデザイン の導入と社会課題の 解決	ュニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題 の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須				・簡単な操作(電話するだけ)で利用できるサービスの提供	実施中				9 ##LIGHTRE	11 10 ADBORRES 4 Exert	12.8 17 (************************************	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への 支援 22 共助社会づくり、生涯学習の
2	産業	新たな技術・商品の開発	日 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択				・定期的な新商品、サービスの開発、提供	実施中				9.4, 9.5 9 ##10#FFF	10.2 11 BARRONS 11 BARRONS	17.16, 17.17	推進 8 中小企業の振興
2	- ·	地域資源・特性の活 用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択									9.1, 9.5	11 ###################################	12.8	2 世界から選ばれる福岡県の 実現 9 農林水産業の振興
3)	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択				・クラウド型システムを用いた業務履歴の記録、管理 ・別拠点とのデジタルツールを用いて情報ー元化 ・手続きやカタログ等の電子化	実施中				11.a 4 ##50	14.4, 14.b,	9 ##LORTON	10 地域と調和した観光産業の振興 5 デジタル社会の実現
3	1	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択									4.4 1 (8)	8.2 4 875-688		11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
3	2	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の 適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リ りサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理 を徹底している。	必須	0			・廃棄物の削減 ・書類のペーパーレス化 ・ごみの適正な分別・処理の実施	実施中				1.4 6 Parametric 6 22 20 1/2 1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	4.5	10.2 12 00027 CO	23 快適な環境の維持、保全
3	3	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通 の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組 んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録して いる。	必須	0			・従業員へ節電の呼びかけ ・未使用機器の電源オフ ・クールビズ・ウォームビズの推進	実施中				7.a, 7.b	11 BARRONS STORY	13 жели	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
3	4	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	0			・アルコール消毒の設置と検温の義務化 ・パーテーションの設置 ・ウェブ会議の推進や会議室の換気などの対策の実施 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守と感染症対策の社内規程の策定	実施中				3 recently	6 SECRET	8 53205	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
3	5	プラスチックごみの削 減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録 制度」に登録している。	選択	0								11 to Report 11.6	12 occasi	14 #08x0#	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
3	環 境 ・ ワ	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	0								2 **** (((12.4, 12.3	15 Roseoca	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
3	ンへ	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、 「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録して いる。	選択	0								2 **** (((14 ************************************	15 Michoco	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
3		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性 の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援 を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	0								13 MECANE 13 MEAN THREE 13.1	14 ************************************	15 Rosecce	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
3	9	環境に配慮した調達・ 商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択									9 ##: SETTED:	12 00120	13.3	6 グリーン社会の実現
4	0	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	0								11 be some 11.7	13 MAZENER 13 MAZENER 13.3	15 #ceoc4	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
4	1	再生可能エネルギー の利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	0								7.2, 7.a	11 sacrona stoces	13 RECORD	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
	-1	1	1	1	w[n	ハハルス宮言重業老祭録制		! する取組を実施している場合のみ、選択してください。				· · · · · ·	,	-	1	