

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年6月5日

事業者名 久留米藍草生産者協同組合



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

本組合の設立目的である「農薬不使用、化学肥料不使用、除草剤不使用の循環型農業で生産した久留米藍(藍草)で、新しい技術を用い、未来につながる産業として生産される天然染料」はSDGs の達成と目的を同じくするものであり、地域の持続可能な社会の実現に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	筑後地区で生産する藍草(久留米藍)を通じて、地域での農業振興と発展に寄与し、久留米藍で生産される天然染料は、伝統的工芸品である久留米絣をはじめとする地域連携で街おこしに貢献します。
人権・平等・労働	適宜組合員間で連携を取り、闊達な意見交換を行います。また新規組合員の加入については門扉を開き、様々な方々が個々の能力を発揮でき、生産の機械化による新しい働き方の整備、環境づくりを実施します。
産業・技術	産学官連携や藍草(久留米藍)のブランド認定は、藍草の地域特産品としての復活となり、「安心安全」を打ち出した信頼できる久留米藍を用い商品化、久留米藍(天然染料)生産の機械化は、プラントラインで「久留米藍染料(天然染料)」の大量生産が可能になり、持続可能な地域への産業及び技術の発展に努めて参ります。
環境・ワンヘルス	農薬不使用・化学肥料不使用・除草剤不使用の「循環型農業」栽培で、疲弊した土壌を再生し、安全安心な土づくりによって生み出される美味しい農産物を生み出す技術を普及します。休耕地での藍草(久留米藍)栽培を目指し、久留米藍染料(天然染料)の普及も含めて環境への貢献を行います。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

組合として藍草(久留米藍)の復活は、福岡県工業技術センターとの協力による天然染料(久留米藍染料)の開発に繋がり、疲弊した土壌を再生し、水もクリーンになり環境が整います。久留米藍染料(天然染料)の機械化産業化が進んで行くことで、藍草生産農業と久留米絣をはじめとする地域連携の街おこし地産地消に発展し、今後地域の健康と経済的課題克服の一助を成すことを目的に持続可能な開発目標(SDGs)を私たちの活動に繋がります。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年6月

事業者名

久留米藍草生産者協同組合



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, and SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項		
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月						
													北九州市	福岡市				
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための管理職教育の実施 ・組合関係者の中から女性の活躍状況をホームページやSNSなどで発信	実施中				 5.1, 5.b	 8.5	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 ・差別や各種ハラスメントに関する相談窓口の設置	実施中				 5.1	 8.5	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権問題に関する相談窓口の設置	実施中				 4.7	 5.1	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・組合関係者向けの労働安全衛生講習会の定期的な実施	実施中				 8.8	 9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・残業時間の管理徹底・平均化への取り組み ・定時退社の日々の声掛け ・ワークシェアによる労働時間の短縮などの働き方改革への取り組み ・業務効率化へ向けた提案や検討が出来る組合員内での仕組みづくり	実施中				 3.4	 8.5, 8.8	 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・組合関係者及び家族の健康維持向上の呼び掛け、スポーツの推奨 ・特定検診やがん検診の受診の促進 ・スニーカー通勤の推奨やオフィスでの階段の利用促進などの運動習慣の定着 ・禁煙の促進、受動喫煙の防止	実施中				 3.4	 8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・研修会の定期的な実施 ・良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための管理職教育の推進	実施中				 4.4, 4.5	 8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・時差出勤、在宅勤務導入などの新しい働き方の整備 ・担当業務に応じたテレワーク、サテライトオフィスなどの柔軟な勤務体系の設定 ・WEBを活用した商品販売など、対面以外での多様な商品・サービス提供方法の検討	実施中				 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					未就学児を養育中の組合員関係者に対する短時間勤務制度の導入	実施中				 5.1, 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・介護中の組合関係者に対する短時間勤務制度の導入 ・介護について相談しやすい職場風土づくり ・介護期間中の柔軟な働き方への配慮	実施中				 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・障がい特性に応じた業務プロセスの工夫など、障がいのある人が働きやすい環境整備	実施中				 1.3	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・様々なキャリアや家庭環境を持った組合関係者のロールモデルを組合内外に周知	実施中				 5.1, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・地域の学生の職場体験やインターンシップの積極的な受け入れ ・地域の学校と連携し、出前授業を実施 ・職業体験プログラムへ参画し、子どもたちのキャリア教育へ協力 ・地域の学生との商品・サービスの共同開発の実施	実施中				 1.2	 4.4	 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	9	11			12
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ・製品の安全確保を踏まえた取扱説明書の作成 ・提供サービスの質確保を目的とした、相談センターの設置 ・アンケートの活用による意見収集と関係機関への共	実施中					20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・利用者へのアンケートやヒヤリング結果を基にした誰もが使いやすい商品・サービスへの改善	実施中					7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・商品・サービスに対する利用者アンケート・ヒヤリングの実施と品質向上に向けての改善 ・新たな技術や商品の開発に社員が積極的に取り組める機会の設定 ・耐用年数を長期化した製品の開発	実施中					8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・生産者と連携して、県産の原材料を積極的に利用 ・地域の特産物を生かした持続的な商品開発の推進 ・土地ならではの特色に付加価値をつけたサービスの開発 ・県内事業者からの積極的な材料調達 ・地域で調達した藍草を使用した製品製造 ・地産地消にこだわり、産地について消費者に明確に提示 ・地産食材を生かした商品・メニューの開発	実施中					2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・手続きやカタログ等の電子化 ・オンライン商談の導入によるビジネスマッチング機会の拡大	実施中					5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・県産リサイクル製品の積極的な使用・販売 ・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進 ・工場における資源利用の削減や再利用推進 ・ごみの適正な分別・処理の実施	実施中					23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・組合関係者の公共交通機関利用の推奨 ・クールビズ・ウォームビズの推進 ・組合員企業関係者のエコファミリーへの参加推奨	実施中					3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・ウェブ会議の推進や会議室の換気などの対策の実施 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守	実施中					3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・使い捨てプラスチックの使用削減や環境に配慮した素材の使用 ・組合関係者のマイバック・マイボトル利用促進 ・会議でのペットボトルの使用削減 ・プラスチックごみ削減に対する啓発 ・プラスチックごみの分別・適正処理 ・非再生プラスチック使用量の削減	実施中					3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・宴会時における食べ残しを減らす30・10運動の実施 ・規格外や未利用の農林水産物の有効活用	実施中					3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・生産者と連携して県産の農林水産物を積極的に利用し、地産地消を推進 ・マルチメディアを活用した地産地消商品の利用の周知 ・県産の農林水産物を使った製品の開発・提供	実施中					3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・リサイクルできる材料や有害物質フリーの材料を原材料に選定 ・汚れた水や空気をきれいにする材料の選定・調達 ・少量で高い性能を発揮できる高効率・省資源な材料の選定 ・再生紙利用の推進 ・環境負荷の少ない技術の開発 ・商品の過剰包装、廃棄物の削減 ・エネルギー消費の少ない製品の製造・販売 ・注文生産による廃棄物削減	実施中					6 グリーン社会の実現		
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・地域の緑化活動への参加	実施中					3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。