

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 6月 15日

事業者名 株式会社グリーンアローズ九州



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

株式会社グリーンアローズ九州は、石膏ボードを通じて「社会的に不要になったり、負の環境影響を与えるものに対し、工夫を凝らし、再び価値を付ける仕組み（環境リバリューストラクチャー）」を創造して環境問題を解決することにより、SDGsの達成に貢献してまいります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	●法令の遵守 私たちは、法令や社内ルールを厳格に遵守し内部統制に努め、適正な業務と誠実で公正な企業活動を遂行します。
人権・平等・労働	●労働安全衛生 私たちは、安全な作業を行うために安全衛生教育を行います。安全衛生教育を計画的、継続的に行い、又、安全な作業手順を明確に定め、遵守し危険リスクを低減し続けます。
産業・技術	●商品・サービスの安全性の確保 私たちは、環境側面に関する法規制の他、お客様とのお約束事項、および当社が定める自主管理基準値を順守します。 又、廃棄物の大量受入にも安定的に対応するよう、更なる処理能力の向上と、高品質なリサイクル原料製造のための技術向上に努めます。
環境・ワンヘルス	●廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理 環境問題の解決をビジネスモデルに持つ当社グループにとって、事業自体を成長・拡大させていくことで環境負荷を低減し、持続可能な社会の実現に貢献します。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年6月

事業者名 株式会社グリーンアローズ九州



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		実施予定項目の予定開始年月	開始年月						
													記載省略可能項目					
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・性別で差別せず、業務運営や昇進・昇格のチャンスを公正に提供し、多様な人材が能力を発揮できる環境を整えている ・コンプライアンス勉強会としてLGBTQの資料を共有 ・ダイバーシティ&インクルージョンの勉強会実施	実施中				 5.1, 5.b	 8.5	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・不正、ハラスメントに対する内部通報外部窓口を設置 ・管理職へのパワハラ防止教育を実施 ・定期的に従業員にハラスメント防止教育を実施 ・就業管理規則でハラスメント防止規定を制定	実施中				 5.1	 8.5	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権尊重に関する項目を経営理念や行動規範に明記し、従業員に周知している	実施中				 4.7	 5.1	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・毎年度、安全衛生管理計画を策定し計画的に安全衛生教育や啓蒙活動を実施 ・毎月、安全衛生部会を全従業員参加で開催し、当月のトピックスをグループワークで対策の検討、次月に実施状況の確認 ・ヒヤリハットの集計・分析により危険な状況、行動の改善実施 ・工場内作業の熱中症対策として、スポットクーラー・クーレットを設置	実施中				 8.8	 9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・管理監督者が従業員の勤務時間をモニタリングし、業務負担が大きい従業員への声掛け、業務分担を実施 ・積極的な有給休暇取得の推奨(業務平準化により取得しやすい環境づくり含) ・フレックスタイム制により業務の状況に合った勤務時間の設定	実施中				 3.4	 8.5, 8.8	 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・特定健診や人間ドックの促進 ・健診費用の全額負担、インフルエンザ予防接種等の費用一部補助 ・分煙による受動喫煙の防止	実施中				 3.4	 8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・従業員の保有資格を把握し、必要資格の取得推進及び費用負担 ・eラーニング(オンライン研修)で興味のある研修を受講可能 ・OJT含む教育は都度実施	実施中				 4.4, 4.5	 8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・必要に応じテレワークの実施 ・フレックスタイム制により柔軟な働き方に対応	実施中				 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・就業管理規定に育児休暇制度を制定 ・性別問わず取得可能 ・正社員だけではなく準社員の方も取得可能 ・休暇を取りやすいような環境づくりを推進(脱属人化) ・フレックスタイム制により柔軟な働き方に対応	実施中				 5.1, 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・就業管理規定に介護休業規程を制定 ・正社員だけではなく準社員の方も取得可能 ・休暇を取りやすいような環境づくりを推進(脱属人化) ・フレックスタイム制により柔軟な働き方に対応	実施中				 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・個性や能力を勘案した人員配置により、働きやすい環境の整備 ・ダイバーシティ&インクルージョンのコンプライアンス勉強会を実施し、従理解向上に努めている	実施中				 1.3	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・女性従業員の積極的な採用を推進	実施中				 5.1, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択											 1.2	 4.4	 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	記載省略可能項目		実施予定項目の予定開始年月	開始年月					
													北九州市	福岡市			
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・廃棄物受入基準マニュアルを配布し適正な受入を実施 ・中間処理後の製品は毎ロット分析を実施し品質基準と照合、確認 ・SDS(安全データシート)を作成している	実施中					20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・屋外通路に人感センサー式の照明を設置 ・工場内の注意喚起表示はなるべくピクトグラム等のユニバーサルデザインのものを採用	実施中					7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・剥離紙資源有効利用のため、紙処理設備の改善を実施し、品質の向上を達成 ・製品の品質向上のため日々改善実施	実施中						8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択							・クラウド上で顧客データの一元管理、データベース化 ・生産状況、設備故障頻度のデータベース化による業務効率向上 ・チャットシステムによる情報共有のスピード化及び記録	実施中					5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択													11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・事業自体を成長・拡大させていくことで、廃棄物の削減→管理型の延命、自然破壊の抑止(石音原石)、脱炭素(原油輸送CO2削減)に貢献 ・リサイクル企業として、受託した産業廃棄物の適正処理の徹底 ・事業系ごみの分別の徹底(もえるごみ、古紙・古布類、容器包装プラ)	実施中					23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・社用車は全てハイブリッド車を導入(4台) ・処理設備の生産効率向上工事を実施し、1t処理あたりの電力使用量、軽油使用量の削減となり二酸化炭素排出量の削減に寄与した ・各照明スイッチ付近に節電表示掲示済み ・工場内照明のLED化	実施中					3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・会議室、受付窓口にアクリルパーテーションの設置 ・共用部の定期的な消毒実施(毎日) ・その他社内で定めたコロナ対策の遵守 ※5類移行に伴い解除中	実施中					3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・従業員の使用済みコンタクトレンズ空ケースを回収し、リサイクル業者へ(2022年度6.25kg回収・削減二酸化炭素およそ0.017t-CO2)	実施中					3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							・外部環境へ配慮し、粉塵の飛散防止のため、防塵ネット・集塵機・ミストカーテンを設置	実施中					6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。